



Audience Intersyndicale 19/12/2023

Ce mardi 19 décembre, nous avons été invités à nous réunir en intersyndicale. L'IA-DASEN, Mme Véronique GUGGIARI, était accompagnée de son adjointe, Mme Véronique DUPIN.

Le SE-UNSA était le seul syndicat à avoir préparé des questions sur les sujets d'actualité.

1. **Le SE-UNSA alerte sur des situations inquiétantes de violence dans les écoles et collèges (exemple de Châtillon sur Thouet / Chauray...)**

L'IA concède une montée en flèche des situations de violence : verbales, physiques, menaces... L'IA dit rechercher des solutions et confirme que les équipes de circonscriptions sont mobilisées. Des mesures conservatoires sont mises en place quand les situations de violences se révèlent sévères.

Le CPD climat scolaire a été nommée le 1^{er} décembre. Il fait le suivi de ces situations directement auprès des écoles.

L'IA-DASEN souhaite qu'une réflexion simplifie les modalités de saisine et la nature des réponses. Aussi, elle souhaite que soit rechercher des réponses systémiques en critérisant ce qui fonctionne. Cependant, elle insiste que le premier intervenant reste l'EMAS.

Les IP sont en augmentation. **Le sentiment d'insécurité des personnels est grandissant, Le SE-UNSA défend le fait que l'Éducation Nationale ne peut pas laisser passer les agressions des parents envers les personnels. Un rappel à l'ordre doit être systématique dans un premier temps et faire davantage si nécessaire comme un dépôt de plainte. Aussi, nous insistons pour que chaque personnel agressé se voit proposer la protection fonctionnelle.**

2. **Évaluation d'école : nous dénonçons des délais courts ! Beaucoup trop courts. Les directeurs sont responsables de ces évaluations d'école et cela est trop chronophage et stressant !**

L'IA-DASEN dit qu'il faut prendre le temps nécessaire. Elle préfère que du temps nécessaire soit pris pour avoir un outil utile plutôt qu'une coquille vide. L'IA-DASEN annonce vouloir faire preuve de « plasticité ». **Cela signifierait-il qu'il n'est point besoin de se mettre la rate au court-bouillon sur la question de ces évaluations d'école ?**

3. **LDG : la priorité carte scolaire ; Quelles modifications de barème envisagées ? Un GT est-il prévu ?**

A priori pas de modification sur les points au barème par rapport aux règles de l'année dernière. Les représentants académiques du SE-UNSA ont fait diverses propositions d'amélioration lors du groupe de travail du 18 décembre (voir article sur notre site). Il est proposé de réfléchir aux zones à recrutement difficile et sur la circulaire mouvement à retravailler... Cela se réfléchira-t-il en GT ? **Nous proposons de prévoir ce GT avant les vacances de février même si le secrétaire général de la rectrice n'y semble pas disposé.**

4. **Mouvement interdépartemental : nombre de permutations souhaitées au départ des Deux-Sèvres :**

Aucune communication à ce sujet.

5. **Avancement : Boost 6 et 8^{ème} échelon ? Tableau des promovables et des promus. Nombre de Promus ? Combien d'avis excellents, très satisfaisants, satisfaisants ?**

L'IA DASEN nous donne les chiffres de la campagne 22-23. Nous attendions ceux de 2023-2024 ; or les campagnes de promotions sont maintenant en janvier, ce qui fait qu'une promotion en septembre sera actée sur la fiche de paie en mars ! **Il faut attendre 7 mois pour profiter de son augmentation... Le SE-UNSA 79 dénonce ce décalage important.**

6. **Articulation entre la nouvelle réglementation sur le harcèlement souhaité par le ministre ATTAL et le dispositif PHARe ?**

Nous craignons que les collègues se perdent dans toutes ces dispositifs et ne sachent où donner de la tête quand le besoin se fera ressentir ! L'IA-DASEN annonce que les enseignants seront tous formés à partir de janvier, par équipe, pour une prise en charge plus efficace. Cela se fera sur du temps remplacé (par 1/2 journée). La formation doit être dispensée à tous les enseignants sur ces 3 ans. Une dotation exceptionnelle de 4 ETP pour la lutte contre le harcèlement a été accordée au niveau académique. Un collègue sera recruté et sera affectée dans le département : il ne s'occupera que de problématique liée au harcèlement. Ce sera des CPE.

7. ATSEM : nouvelle charte ; quel travail est engagé avec les collectivités ? Quelle formation conjointe envisagée pour les PE-ATSEM ?

Suite aux annonces du ministre, une formation commune PE / ATSEM doit être dispensée. Les responsables territoriaux sont engagés dans la montée en compétences de leur personnel et leur offre des formations. Une communication de la DSDEN en direction des collectivités est à venir. Une prise de contact avec le CNFPT (organisme formateur des agents territoriaux) pour mettre en place cette formation, conjointement avec les formateurs de l'Éducation Nationale. Une réflexion élargie se fait sur les 4 départements de l'académie.

AU SE-UNSA 79, nous alertons et nous n'accepterons pas de formation sur le temps des vacances scolaires ! En effet, il serait tentant pour les collectivités de proposer à leurs agents (ATSEM) d'aller se former sur ces temps de vacances scolaires.

8. Y a-t-il des collectivités volontaires pour imposer le port de l'uniforme ?

Pas de collectivité engagée dans le port de l'uniforme, à la connaissance de la DASEN.

Remarques diverses :

L'IA-DASEN souhaite que ces intersyndicales soient l'occasion pour les syndicats de porter leurs questions. Nous avons bien compris le sens de cette proposition. C'est ainsi que nous avons préparé ces quelques questions.

Budgets de fonctionnement des collèges / conseil départemental : nous nous inquiétons de la dérive des budgets dans le secondaire, et de la concurrence affichée entre l'enseignement privé et public.

- Les budgets ne suffisent pas donc on rogne sur les AP (activités pédagogiques).
- Nous constatons des dotations financières diminuées : établissements en difficulté pour boucler leur budget. Un budget n'a pas été voté en CA → l'arbitrage de la préfète est à venir.
- Pour le moment : les situations sont difficiles. Nous craignons que l'égalité des chances soit mise à mal.

Le SE-UNSA se satisfait de ces temps de discussion avec l'IA DASEN. Si nous n'obtenons pas de réponses systématiques, cela permet de glisser quelques messages importants qui permettent aussi d'être dans une discussion et une négociation continue.