

**Recrutement poste à responsabilité particulière :
Directeur.rice référent**

Candidature à transmettre : au plus tard le 14 septembre 2020 midi directement au service du S3E

Commission d'entretien : le mercredi 16 septembre 2020

Prise de fonctions : 21 septembre 2020

Nomination : à titre provisoire

<p>Postes rentrées 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 poste d'enseignant.e 1^{er} degré ; • Quotité : 50 % • Résidence administrative : DSDEN NIORT
<p>Cadre général de la fonction</p>	<p>L'enseignant(e), placé(e) sous l'autorité hiérarchique de l'Adjointe au DASEN des Deux-Sèvres, fait partie de l'équipe départementale d'accompagnement qui s'inscrit dans un processus de résolution de situations de crise visant à restaurer un climat scolaire dégradé.</p> <p>Son intervention s'inscrit dans un cadre non hiérarchique auprès des directeur.rice.s, et respecte la confidentialité des situations.</p> <p>Sa mission peut l'amener à se déplacer sur différentes circonscriptions.</p>
<p>Missions</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement des directeur.rice.s sous différentes modalités (formation initiale et continue, en réunion des directeurs, groupes de travail...) : dispositif de soutien de proximité qui permettra d'accompagner un.e directeur.rice à résoudre une problématique. <p><i>Cette mission ne se substitue ni aux rôles des Inspecteurs de l'Éducation Nationale et de leur équipe, ni à celui du DASEN, ni aux dispositifs d'aides existants (DRH)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prévention des situations particulières de crise : évaluation, régulation, apports d'outils. • Accompagnement du directeur : aide à l'analyse réflexive.
<p>Connaissances et compétences mobilisables</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une solide expérience dans la direction d'école • Connaître le référentiel du directeur d'école • Connaître l'institution et les services qui permettent d'assurer le suivi des dossiers • Connaître différents fonctionnement d'école • Être en capacité à analyser, construire et apporter des solutions dans différentes situations • Être en capacité mettre en œuvre et co-animer des temps de formation et à mutualiser des pratiques entre pairs • Être réactif, faire preuve de discernement et prendre des initiatives. • Avoir de bonnes capacités relationnelles, communicationnelles pour faciliter le travail d'équipe, établir un climat de confiance et susciter l'échange
<p>Modalités de recrutement</p>	<p>Les candidats.es devront faire parvenir un CV et une lettre de motivation à S3E GRH Collective DSDEN DES DEUX-SEVRES NIORT grhcollective1D-79@ac-poitiers.fr, avec copie A-DASEN, ce.iena79@ac-poitiers.fr</p> <p>Les candidats.es retenus.es seront invité.es à prendre part à un entretien.</p>