



CTSD Carte Scolaire - Phase 1

Vendredi 28 janvier 2022

14h00 : Ouverture du CTSD par Arnaud LECLERC, IA-DASEN.

Déclarations liminaires

- Lire celle de L'UNSA Éducation : ICI

Le DASEN précise que des rencontres avec les OS seront mises en œuvre tous les 15 jours pour suivre la situation sanitaire et avoir des informations actualisées et chiffrées.

1. CARTE SCOLAIRE

Priorités de l'IA-DASEN :

- Limiter à 24 élèves les classes de GS-CP-CE1 : priorité nationale.
- Soutenir les directeurs d'école dans leurs missions : augmentation du temps de décharge.
- Accompagner les professeurs stagiaires.
- Dédoubler 100% des GS/CP/CE1 en Éducation prioritaire
- Porter un regard attentif sur les territoires fragiles (grande ruralité, élèves en situation sociale difficile...)

Le CTA a acté une carte scolaire neutre pour les 4 départements (0 poste à récupérer) malgré les 445 élèves en moins sur le département des Deux-Sèvres. Mme la Rectrice a souhaité cette carte scolaire neutre à l'échelle de l'Académie. Sur le département certains territoires sont en développement (Niortais – Bressuirais et même Thouarsais) alors que d'autres sont en grandes difficultés.

A propos de la fusion d'école, l'IA-DASEN partage l'avis exprimé par l'UNSA-Éducation : elles doivent être réfléchies, anticipées et recueillir l'accord de l'équipe enseignante.

En ce qui concerne la situation des Directeurs d'école, une réunion du GDDE est prévue lundi 31/01 à 17h00.

L'IA-DASEN remercie Mme Alexandra MASSON pour la qualité du travail effectué dans le cadre de la carte scolaire et présente les mesures de cartes qu'il a décidé : Voir tableau.

M.l'IA-DASEN explique qu'il a atteint un « plafond de verre » concernant les postes de PDMQDC. Il propose 3 fermetures supplémentaires et devraient être les dernières.

La situation de Mauléon en lien avec la situation de l'école privée : L'IA informe que la baisse des effectifs se retrouve aussi sur le secteur privé où une classe « devrait » fermée. **Nous restons sceptiques sur cette décision car la pression du privé est forte et la seule école publique du territoire doit être accompagnée et aidée. Cette fermeture ne nous apparait pas des plus stratégiques et nous nous y opposons.**

Bilan de la carte scolaire

- 13 fermetures pour 12,92 ouvertures.
- Décharges supplémentaires : 2,92.



Vos représentants UNSA-Éducation en CTSD se sont abstenus lors du vote. En effet, si la carte scolaire dévoilée ce jour maintient un très grand nombre de classes malgré des effectifs qui permettrait à l'IA de justifier une fermeture, nous sommes perplexes sur le déroulement de la carte scolaire. Une nouvelle stratégie semble se mettre en place. Il est vrai que l'équilibre recherché entre les fermetures et les ouvertures dès cette première phase rassure. Mais nous nous interrogeons sur la capacité à ouvrir une classe en juin ou en septembre. L'IA n'a aucune réserve de poste ! Ou bien il nous en cache... ou bien il fermera au coup par coup à chaque phase (juin et septembre) et au fil des besoins, et que les ouvertures se feront jour. De plus, dans le contexte actuel de la politique Blanquer, il est difficile de soutenir par un vote « pour » la déclinaison de cette politique sur notre département. Nous savons les besoins en remplacements par exemple, et les besoins en RASED ; et sur ces questions, les réponses de la carte scolaire ne nous apparaissent pas suffisantes.

Recrutement Liste Complémentaire : 3 personnes recrutées. Une à 100 % et deux à 50%

Contractuels : 17 sont recrutés. Depuis le début de l'année 1 démission et 1 n'a pas pris son poste.

2. POINT SITUATION SANITAIRE

Taux de vaccination des 12-17 ans : Sur 29 000 élèves 88,7% sont primo-vaccinés et 87% ont un schéma vaccinal complet.

Service remplacement : 70% de taux de remplacement. Le département se débrouille bien par rapport à d'autres départements de l'académie, la Vienne notamment.

Les masques FFP2 seront distribués en priorité pour les écoles maternelles (ATSEM, AESH et PE) ; les personnels à risque peuvent encore se déclarer auprès de leur IEN pour bénéficier de masques FFP2.

Nous alertons l'IA sur la qualité des masques FFP2 reçus dans les écoles ! Ces masques sont destinés aux employés du BTP et TP ! Étonnante décision de notre ministère que de nous fournir ces masques qui semblent peu adaptés à nos pratiques de classe.

Les masques chirurgicaux :

- 1659 boîtes reçues pour les écoles.
- 2936 boîtes reçues par les établissements du second degré pour les personnels, les AESH.
- Chaque agent recevra sa boîte de 50 masques.

Les auto tests :

Un document à destination des personnels de l'EN a été envoyé pour pouvoir récupérer des autotests en officine sur présentation de la CI.



3. QUESTIONS DIVERSES

Congé formation :

Moins de demandes que l'année dernière. Il y a eu 7 demandes pour un besoin de 54,5 mois. L'enveloppe attribuée au département est de 32 mois. Enveloppe stable depuis plusieurs années.

Ruptures conventionnelles : 5 demandes à l'heure actuelle. Il y a un budget au niveau académique dévolu à ces ruptures conventionnelles. La rupture conventionnelle entraîne l'impossibilité de revenir sur tout poste dans la fonction publique pendant 3 ans. En fonction des situations les collègues peuvent faire le choix d'une autre situation (disponibilité).

Les démissions : 3 démissions en cours.

Inscription LADE :

- 18 demandes et la commission s'est réunie. Les résultats ne devraient pas tarder.

Départ en formation CAPPEI :

- 45 pour l'Académie.
- Pour le département il y aurait entre 8 et 10 départs dont des collègues du 2nd degré.
- Le 27/01 : une visio d'information s'est déroulée et a réuni 17 collègues intéressés.
- Les candidatures doivent être envoyées pour le 4/02.
- Les entretiens devraient se tenir début mars.

Implantation des postes de PEMF :

Le fléchage des postes non pourvus depuis plusieurs années sera réétudié mais pas ceux actuellement pourvus. 2 fléchages supplémentaires (2x0,33) ont été prévus pour accompagner les nouveaux stagiaires. Leur implantation n'est pas encore déterminée.



Le calendrier des instances pour la fin d'année scolaire :

- CTSD : le 14 juin 2022.
- CDEN : le 23 juin 2022.

Mouvement :

- CTSD de présentation le 1^{er} mars
- Note mouvement le 7/03/2022.
- Ouverture du serveur : du 05/04 au 19/04/2022.
- Publication du mouvement INTRA le 01/06/2022.
- Publication du mouvement d'ajustement le 01/07/2022.

Les postes PAP : Nous sommes opposés à la multiplication de ces postes à profil. Nous nous sommes expliqués dans notre déclaration liminaire.

La note de service sur les postes PAP devrait sortir prochainement. Les postes qui devraient paraître :

- Coordo CASNAV
- Tous les postes de CPC et CPD
- ERUN
- Référent Directeur
- Direction Education Prioritaire
- Direction Ecoles APP
- Coordo REP et politique ville
- Ecorce
- Postes UPE2A
- Enseignant MDPH
- Enseignant MPA
- Coordo AESH
- Coordo CDO
- Direction Ecole Chauray
- Enseignant pénitentiaire
- Enseignants dans le Médico-social.
- Enseignant référents
- Enseignant référent TSA
- EREA : coordo pédagogique et 2 enseignants chargés vie scolaire.

Enfants en situation de Handicap :

- 2290 élèves en situation de handicap sur le département.
- 1400 ont une notification d'accompagnement (individuelle ou mutualisée)
- Tous les mois il y a 6% d'augmentation des notifications MDPH.
- Une vingtaine d'ETP a été recrutée soit une trentaine de postes.
- Une cinquantaine d'élèves n'ont pas d'accompagnement.

Johann BARANGER, Édith BOUTONNIER, Sébastien COUROT.

