



# CR-CSA-SD

## Carte scolaire

### Jeudi 2 mars 2023

**Déclaration liminaire** : lire la nôtre

**Propos introductifs de Mme l'IA-DASEN** :

Excellence, égalité et bien être sont les 3 maîtres mots de la rentrée 2023 : Excellence pour chacun des élèves - Égalité des chances tout en respectant l'équité territoriale – Conforter les écoles en vraies difficultés – Soutenir la ruralité en veillant à préserver le tissu urbain.

- L'effort fait à la ruralité ne doit pas mettre en difficulté l'urbain. L'IA-DASEN souhaite faire une carte scolaire au plus juste pour le mouvement des personnels et garder un bas de laine de 5 postes pour juin.
- Continuer à soutenir l'inclusion scolaire : en maintenant des postes spécifiquement RASED et structure Medico sociale (137 postes).
- Conforter la formation continue : plans math et français et maternelle.
- Assurer une formation continue à la hauteur de l'implication et des compétences affirmées des personnels.
- Maintien des brigades : cela suffit actuellement, dit-elle, à compenser l'ensemble des absences.
- Mettre des conseillers pédagogiques au plus près des territoires : 1 ERUN créé ; il y aura 3 CPC dans chaque circonscription ;
- 2 nouveaux conseillers pédagogiques départementaux : climat scolaire pour relancer le dispositif de brigade d'appui avec formation de formateur et développement des acteurs sur le terrain plutôt que des pansements.
- Les résultats évaluation CP sont bons : les élèves sont ensuite en difficultés en 6<sup>ème</sup> : il faut conforter les apprentissages fondamentaux dès la maternelle.
- 1 conseiller pédagogique départemental maternelle.

Madame l'Inspectrice d'Académie réitère sa reconnaissance face à l'engagement sur le terrain. « L'essentiel se passe dans la classe. » A l'UNSA Éducation, nous sommes d'accord. Nous attendons maintenant les décisions de cartes scolaires qui ne reflètent malheureusement pas cet engagement.

Les propositions de l'IA DASEN sont en rupture avec les habitudes mais elle insiste qu'elles se font dans le respect des élèves. Elle souhaite s'attacher à l'analyse de l'école. Elle souhaite que les IEN s'exprime et donne leur avis en séance. L'IA DASEN veillera à la concurrence du privé mais n'a pas les moyens de jouer de la concurrence, surtout qu'elle est là pour gérer le public et pas le privé.

**Bilan :**

- 31 fermetures de classe.
- Fermeture 6,5 PDMQDC.
- Décharge exceptionnelle = - 2,8 postes récupérés sur le dos des directeurs
- 8 ouvertures.

**Nous votons contre la carte scolaire proposée ce jour, comme l'ensemble des organisations syndicales présentes et représentatives. A l'UNSA, nous ne pouvons accepter la proposition de carte scolaire qui ne tient pas compte des directeurs d'école et de l'engagement qu'ils mettent à répondre aux injonctions et aux obligations que la direction d'école demande quotidiennement. Aussi, les -22 postes, s'ils peuvent se justifier par la baisse démographique, ne sont pas pour l'UNSA entendable quand on sait toutes les difficultés que les écoles, les collègues rencontrent au quotidien. Baisser les effectifs aurait été le bon signal. Notre département trinque à cause d'une politique nationale dont nous sommes purement et simplement aux antipodes.**

**Médecins scolaires :** 9 berceaux : on a 6 postes non pourvus. 1 médecin sur Parthenay, Niort, Saint-Maixent-Melle. Notre département est en grande souffrance.

**Poste bloqué des stagiaires :** carte en cours de réalisation. Non reconduction des berceaux de plus de 3 ans, ceux qui ont un avis défavorable au regard de l'école, et là où il y a une fermeture. Dotation de 41 stagiaires pour 33 ETP soit 25 TP et 16 à mi-temps.

**Remplacement :**

18 373 ½ journée de remplacement = 15 705 ½ journée = taux d'efficacité de 85,7%  
ANJARO est utilisée pour les absences prévues uniquement. L'application n'est pas utilisée pour les absences imprévues même si l'administration va devoir la mettre en place dès septembre par le ministère dans notre département.

**Les contractuels :** 23 plafonds d'utilisation / 19 en poste – pas de candidats pour atteindre le plafond d'emploi.

**Le DAR :** Progressivement à 10 élèves. Formation pour les enseignants qui accueille un DAR pour les élèves TSA. 15 personnes formées dans ou autour de l'école Pérochon à NIORT ainsi que du périscolaire.