



Compte rendu du CTSD - 18 juin 2021

Le tableau ci-dessous ne rapporte que les mesures prononcées lors de cette seconde phase.

Ouvertures	Fermetures
Maternelles	
	<ul style="list-style-type: none">• NIORT, Jacques PREVERT (fermeture de la classe ouverte en février) (conditionnelle)• NIORT, Louis PASTEUR (conditionnelle)
Élémentaires	
<ul style="list-style-type: none">• MONCOUTANT (Réouverture)• NIORT, Jean JAURES• NIORT, Louis PASTEUR• PRAHECQ	<ul style="list-style-type: none">• NIORT, Jules FERRY (conditionnelle)
Primaires	
<ul style="list-style-type: none">• AUGÉ (fermeture abandonnée)• EPANNES (fermeture abandonnée)• FORS (fermeture abandonnée)• BREUIL BERNARD (ouverture définitive)• SAINTE-VERGE	<ul style="list-style-type: none">• NIORT, Jean ZAY (conditionnelle)
RPI - C & D	
<ul style="list-style-type: none">• CLUSSAIS la POMMERAIE - MAIRE L'EVESCAULT (fermeture abandonnée)• COUTURE d'ARGENSON (fermeture abandonnée)	<ul style="list-style-type: none">• CHEY-CHENAY-SEPVRET (fermeture CHEY)
Écoles globalisées	
	<ul style="list-style-type: none">• NOIRLIEU-CHAMBROUTET (conditionnelle)

Compte-rendu

Lecture des déclarations préalables : Lire la nôtre

L'IA-DASEN répond succinctement aux déclarations préalables.

L'IA-DASEN s'attache à l'analyse de la situation en juin ; **il n'y aura aucune fermeture en septembre** par respect du travail fourni par les collègues pour la rentrée scolaire. Par contre il peut y avoir confirmation de fermeture conditionnelle en septembre.

L'IA-DASEN confirme le maintien de la décharge de direction pour les écoles à 4 classes fermant une classe à la rentrée et pour une année. **C'est une demande du SE-UNSA depuis plusieurs années, et cette demande est entendue.**

L'IA-DASEN a un regard vigilant sur **MELLE, maternelle Jacques PREVERT** et sur **SAINT-VARENT maternelle** où les effectifs sont faibles, mais pas de fermeture prononcée cette année.

Au CDEN de rentrée, **la fusion de THENEZAY sera actée**. Le directeur de l'élémentaire deviendrait le directeur de la nouvelle école primaire. Le conseil municipal doit délibérer le 5 juillet.

TERVES : on favorise le privé car nous sommes dans l'incapacité d'accueillir les élèves du privé dans l'école publique ! **L'ouverture aurait dû être prononcée. Ce n'est pas le cas. Nous dénonçons cet état de fait et nous nous alarmons des faveurs faites à l'école privée au détriment de l'École Publique.**

NIORT, Paul BERT : fermeture du poste du PDMQDC.

NUEIL les AUBIERS : fermeture du poste de PDMQDC.

se-unsa.org

Le SE-UNSA défend depuis la création des PDMQDC, ces postes qui apportent un réel soutien aux équipes. Nous ne sommes pas satisfaits de la fermeture de ces postes sur ces 2 écoles, mais la compensation, s'il en est une, est que l'IA-DASEN ne ferme pas de classe. Il faudra avoir de la mémoire pour éviter qu'une fermeture de classe soit prononcée l'année prochaine au regard des effectifs de ces 2 écoles.

LOUZY & VILLIERS EN PLAINE : **Maintien de la fermeture conditionnelle** à voir en septembre. **Nous serons vigilants sur ces 2 écoles dont les effectifs sont très proches des seuils de réouverture.**

THOUARS - Jean JAURES/Ferdinand BUISSON : maintien après longue discussion autour des faibles effectifs et des conditions d'accueil difficiles. L'IA-DASEN annonce que si les effectifs continuent à baisser, il « devra » prononcer une fermeture.

Val En Vignes : Pas de fermeture malgré les effectifs faibles - L'IA -DASEN s'engage à ouvrir une discussion avec la mairie pour envisager une réorganisation de l'école de cette école globalisée.

Convention USEP : la DSDEN doit mettre un poste d'enseignant dans la coordination : création d'1/2 poste USEP. Le SE-UNSA accueille cette ouverture de poste avec bienveillance

Référent directeur : 1/2 poste Nord et 1/2 poste Sud (actuellement Baptiste ROUSSEL) - **Le SE-UNSA avait défendu cette ouverture lors de la première phase de la carte scolaire, L'IA-DASEN avait répondu par la négative en mars. Nous sommes satisfaits que l'IA-DASEN réponde aujourd'hui à notre demande.**

En conclusion : Il resterait 4 postes pour la carte scolaire de septembre ; s'il reste des postes en septembre, l'IA-DASEN propose que des postes de remplacement soient à nouveau créés.

Questions diverses posées par le SE-UNSA 79 :

1. *Quand est prévue la fin officielle de cours dans le second degré en Deux-Sèvres ? Brevet = Vacances ? Enseignement privé = enseignement public ?*

Les vacances scolaires sont fixées au 6 juillet. Or le secondaire, par la voix de certains principaux, semble proposer des vacances à partir du 25 juin. **Le SE-UNSA dénonce cette proposition faite aux familles.** Quand le secondaire propose ce genre de disposition, les familles viennent demander la même chose auprès des élèves à l'intérieur des fratries inscrites en primaire. **Le SE-UNSA est un syndicat de la maternelle au lycée et nous verrions d'un bon œil qu'une cohérence soit tenue entre le 1^{er} et le 2nd degré sur cette question des vacances scolaires.**

2. *Que faire pour que les directions profilées soient davantage attractives ? (3 sont encore vacantes)*

Nous constatons, que les postes profilés et sur entretien rebutent les collègues : 3 postes n'ont eu aucune candidature. Nous avons déjà dénoncé ce manque de confiance fait à la profession. **Au SE-UNSA, nous demandons que ces postes de direction de REP soient ouverts au mouvement sans profilage particulier et ouvert à tous.**

3. *Combien de directions vacantes à l'issue de la première phase ?*

A l'issue de la première phase, 9 directions sont vacantes.

4. *Sur les 477 collègues ayant participé, combien ont réellement mutés ? Et combien par extension ?*

232 collègues ont muté & 7 par extension (titre provisoire)
152 sont maintenus sur leur poste.

5. *Combien de collègues sans affectation ?*

93 collègues sans affectation.



6. *Et combien de postes vacants à l'issue de la première phase ?*

65 postes restent vacants à l'issue de la première phase du mouvement.

7. *Quelles modalités seront appliquées à l'affectation des collègues sur la seconde phase ?*

Les collègues seront affectés d'office par ordre de barème.

8. *Quand aurons-nous un calendrier des recours à communiquer aux collègues ? Avez-vous des recours déposés ?*

Le recours peut être déposé quand une affectation ne correspond pas à une demande. Quel calendrier ? tout de suite et avant 2 mois. 3 recours déposés aujourd'hui.

9. *Inéat - Exeat : combien de demande ? combien accordés ? combien en attente ?*

20 EXEAT (demande à sortir) - 35 INEAT (souhait à rentrer) / 3 exeat validés par le département d'accueil.

10. Quels est le nombre de coordonnateur PIAL qui ne reconduisent pas leur mission ? Et quel recrutement sera proposé ?

Ce travail est en cours. La carte des PIAL et leur organisation seront présentés ultérieurement, en CDEN peut-être.

11. Des pilotes demandent aux enseignants du 1er degré de renseigner la fiche d'évaluation des AESH, ce n'est pas normal ! Quelle communication auprès des pilotes sera faite par vos services ?

Certains pilotes ont demandé aux enseignants de renseigner une fiche d'évaluation de l'AESH. Or c'est l'entretien qui détermine l'évaluation. L'entretien doit être fait par le pilote. L'inspecteur AEHS propose que les directeurs puissent assister à ces entretiens. Le SE-UNSA répond à cette proposition de demander aux directeurs de participer à l'évaluation. **Nous avons demandé que si les directeurs devaient participer alors l'éducation nationale doit payer en heures supplémentaires ou en ½ IMP... Nous défendons que toutes les nouvelles missions doivent être rémunérées. Toutes sollicitations des directeurs ou collègues du 1^{er} degré pour l'évaluation des AESH doivent nous être remontées pour mieux vous défendre lors des instances.**

12. Comment sera évitée la pénurie d'AESH à la rentrée scolaire ?

650 AESH cette année. Pas de connaissance de la dotation pour l'instant. Certainement connu en juillet.

13. La volonté de descendre les effectifs des SEGPA à 64 sera-t-elle poursuivie l'année prochaine ?

La volonté est de faire tomber toutes les SEGPA à 1 classe par niveau.

Informations diverses :

Protocole ruralité : aucune réunion cette année. Le protocole semble en jachère cette année. A relancer l'année prochaine ? L'IA-DASEN le propose au cours du premier trimestre.

Des postes de **PEMF** glissent : 1 Cherveux vers Chauray ; 1 Niort Zola vers Saint Symphorien.

Qui va assurer les **décharges de direction** : alternants et titulaires de secteur et remplaçant pour les écoles de 1 à 3 classes.

REP : Il n'y a pas de travail sur la carte des REP : aucune visibilité actuelle.

Taux de remplacement : 91,98% ce qui représente 984 ½ journées non remplacées depuis septembre. Ce qui est très en augmentation par rapport aux années précédentes : environ 100 ½ journées seulement. **Au SE-UNSA, nous avons dénoncé la suppression des 13 postes de remplaçant l'année dernière lors de la carte scolaire. Nous constatons que nous avons raison de craindre le pire !**