

Carte scolaire 2021

Comment faire mieux en ayant moins !

Les décisions annoncées par le ministère de l'Éducation nationale ainsi que les choix de répartition imposés par le rectorat de Bordeaux ignorent la réalité des conditions de travail des élèves et des enseignants et présentent une grande incohérence.

Pour le SE-Unsa, **la dotation académique pour le 1^{er} degré** de 75 postes pourrait être une bonne nouvelle car elle donne quelques perspectives et va permettre de débiter enfin l'amélioration du régime de décharge des directeurs et directrices. **Pour le département des Pyrénées-Atlantiques, la dotation départementale est malheureusement négative avec la suppression de 13 emplois de professeurs des écoles. Alors que le taux d'encadrement actuel n'a déjà pas permis de travailler dans de bonnes conditions cette année scolaire (manque d'enseignants, problème du remplacement, recours aux contractuels), cette dotation négative impactera fortement la préparation de la prochaine rentrée.** Même si le contexte démographique semble favorable, cela ne suffira sans doute pas pour mettre en œuvre d'autres mesures tout autant nécessaires : poursuite des dédoublements en grande section en Éducation Prioritaire, limitation à 24 élèves du nombre d'élèves en grande section, CP et CE1, renforcement des Rased, création de postes d'enseignants référents, moyens nécessaires à la coordination des Pial... Enfin, le défi de l'amélioration de l'offre éducative en milieu rural comme milieu urbain ne sera pas relevé

Tandis que **les effectifs ne cessent de croître dans le second degré**, le gouvernement fait le choix de refuser de répondre aux exigences d'un service public de qualité au nom d'une austérité budgétaire qui ne dit pas son nom. **Pour le département des Pyrénées-Atlantiques, cette austérité se traduit concrètement par la suppression de 25 emplois de professeurs dans les collèges et les lycées du département.** Avec ces suppressions de postes, le gouvernement refuse d'accompagner la croissance des effectifs (**+ 400 élèves dans le 64**) en dégradant les conditions de scolarité des élèves, en surchargeant les classes et en accroissant la charge de travail des enseignants.

Depuis le début de la crise, **les enseignants ont su répondre présent** pour accompagner leurs élèves, pour adapter leur enseignement pendant le confinement, pour mettre en place les différents protocoles sanitaires et pour organiser l'enseignement hybride. **L'ensemble des personnels a largement fait la preuve de son implication, de sa motivation et de son pouvoir d'adaptabilité. Alors qu'ils méritent reconnaissance et respect, les personnels de l'Éducation nationale ne comprennent pas la punition imposée par cette carte scolaire 2021.**

Pour s'opposer à ces choix budgétaires incompréhensibles, **le SE-Unsa 64 appelle à la grève le 26 janvier 2021.**