

# Fiche de suivi - Promotion de Grade Accès à la hors classe 2015 - 2016



☐ Syndiqué(e)  
☐ Adhésion jointe  
☐ Non syndiqué

☐ Certifié ☐ PEGC  
☐ Agrégé ☐ CPE  
☐ Prof. EPS ☐ PLP

Fiche à retourner à :

Se-Unsa de l'Orne  
4 rue Michelet  
61000 ALENCON

CONTACT

Tél : 02.33.28.47.15  
09.63.20.21.84

61@se-uns-a.org

Nom : \_\_\_\_\_ Nom de jeune fille : \_\_\_\_\_  
Prénom : \_\_\_\_\_ Né(e) le \_\_/\_\_/\_\_\_\_ Tél : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_  
Courriel : \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_  
Affectation : \_\_\_\_\_  
Discipline : \_\_\_\_\_

## Accès à la hors classe

*Les notes prises en compte sont celles de l'année 2014/15 arrêtées au 31/08/2015*

### I - Notation (/100pts)

Note pédagogique (/60)

Note administrative (/40)

### II - Parcours de carrière (/40 pts)

Avancement au choix ou au grand choix :

(au 31/08/2016)

Du 9ème au 10ème échelon ⇒ 20 pts

Du 10ème au 11ème échelon ⇒ 20 pts

Bonification particulière (1) ⇒ 20 pts

### III - Ancienneté de service (/30pts)

Personnels au 11ème échelon ayant :

(au 31/08/2016)

3 ans d'ancienneté et plus ⇒ 30 pts

2 ans d'ancienneté ⇒ 20 pts

**Total**

### IV - Le parcours professionnel (/10pts)

attribuée par les corps d'inspection

☐ Très favorable ☐ Favorable ☐ Sans opposition ☐ Défavorable

### V - L'implication dans la vie de l'établissement (/10pts)

attribuée par chef d'établissement

☐ Très favorable ☐ Favorable ☐ Sans opposition ☐ Défavorable

(1) est accordée aux agents qui ont été promus au 10ème et au 11ème échelon à l'ancienneté et qui ont un avis «Très favorable» du chef d'établissement et de l'inspecteur.

## **(2) Le parcours professionnel**

Les activités professionnelles et les fonctions spécifiques seront valorisées à hauteur de **10 points**. Cette note sera attribuée par les corps d'inspection qui s'appuieront sur les items suivants :

- diversité du parcours professionnel ;
- accès par concours ;
- participation à l'élaboration de sujets d'examens ou de concours..., et/ou la VAE ;
- participation à des fonctions de formation initiale et continue des personnels ;
- appui aux corps d'inspection ;
- élaboration d'outils pédagogiques mis à disposition de la communauté éducative ;
- participation au plan national de formation ;
- participation à des formations de formateurs ;
- implication dans les fonctions de chefs de travaux ;
- enseignant en D.N.L. dans le cadre des classe européennes ;
- ...

## **(3) L'implication dans la vie de l'établissement**

sera également valorisée à hauteur de **10 points** par les chefs d'établissements qui se fonderont essentiellement sur les items suivants :

- participation à la mise en oeuvre du projet d'établissement ;
- participation aux instances pédagogiques et éducatives de l'établissement (CVL, CESC...) ;
- animation d'activités éducatives au sein de l'établissement (sorties pédagogiques, clubs, foyers...) ;
- animation et coordination des équipes éducatives et pédagogiques notamment implication particulièrement forte dans la fonction de professeur principal et dans les conseils d'enseignement ;
- investissement dans l'aide à l'élève (soutien, tutorat, recherche de stages...) ;
- accueil et dialogue avec les familles ;
- richesse du parcours professionnel ;
- ...