



Rue J.B Baillière - 60000 Beauvais

☎ 03.44.48.31.29

@ 60@se-unsa.org



## Déclaration de l'UNSA-ÉDUCATION Au CTSD Du mercredi 2 Septembre 2020

Madame l'Inspectrice,  
Mesdames et Messieurs les membres du CTSD,

Nous nous retrouvons dans ce contexte particulier de la crise sanitaire, « presque » au même point que lorsque nous nous sommes quittés en juillet, la différence étant que c'est toute l'année scolaire qui s'ouvre devant nous, et que l'épidémie semble reprendre.

Le protocole a été très allégé par rapport à celui qui avait organisé la vie des écoles et établissements au mois de juin.

Depuis le début de la crise sanitaire, l'enseignement à distance et la difficile reprise en présentiel ont interrompu le cours de la scolarité ordinaire qui structure la vie des élèves, des familles et de l'ensemble de la société. Les élèves avant tout, la société en général ont besoin de vivre une école sereine. Pour cela, les personnels, les élèves et les familles ont besoin de messages clairs et connus en amont pour que cette rentrée soit réussie.

Dans ce contexte épidémique qui dure depuis des mois et durera encore des mois, il n'est pas possible d'échapper à des adaptations régulières mais personne ne veut revivre la gestion dans l'urgence et la tension subies du 13 mars jusqu'aux congés d'été. Cela vaut pour la rentrée. Cela vaut aussi pour toute l'année scolaire qui se fera dans ce contexte épidémique.

Les personnels ont fait preuve d'une formidable capacité d'adaptation et d'engagement au service de leurs élèves et du service public d'éducation. Il va falloir renouer le fil des apprentissages avec les élèves, cela va prendre du temps et de l'investissement, l'institution doit en être consciente et accompagner les

enseignants. Cet accompagnement passe également par laisser de la souplesse et baisser les exigences institutionnelles, en un mot faire confiance !

Dans le premier degré, une de nos préoccupations essentielles reste la direction d'école. Le SE-Unsa vient de déposer une alerte sociale auprès du ministère, car les réponses apportées en juillet ne sont pas à la hauteur des besoins. Les directrices et directeurs ont démontré leur rôle essentiel qu'ils jouent pour le service public d'éducation et ne peuvent ni ne veulent continuer à payer par leur santé physique et mentale. Par cette alerte sociale, nous espérons que le ministre passera à la vitesse supérieure sur le traitement de ce dossier. Il ne suffit plus que les choses soient « sur la table ».

Leurs attentes en matière de « carrière et rémunération » sont fortes. La crise sanitaire Covid-19 sera-t-elle le prétexte à balayer ce qui doit « être sur la table » à hauteur des besoins des personnels ? Les laborieuses discussions conduites en 2019 sur la revalorisation et interrompues par la crise sanitaire doivent reprendre et aboutir, et pas seulement au seul bénéfice des entrants dans le métier, et pas seulement en corrélation avec la réforme des retraites.

Pour terminer, nous continuons à marteler notre opposition à la loi Fonction Publique qui nous empêche en tant que représentants élus des personnels d'exercer correctement nos missions en matière de mutation, avancement et promotion de grade. Il est encore temps de revenir en arrière, la crispation que cela provoque n'est bonne pour personne. Madame l'Inspectrice d'académie, nous comptons sur vous pour relayer ce message en plus haut lieu. Masqués, mais pas bâillonnés, nous résistons !

Nous vous avons posé un certain nombre de questions diverses sur des sujets complémentaires qui nourriront nos échanges au cours de l'instance.

L'UNSA Education souhaite une bonne rentrée à tous les personnels.