

**Avec l'Unsa
et l'intersyndicale
battons-nous
pour une autre réforme**

Tous en manifestation
mardi 7 septembre

**Refusons
cette réforme
des retraites
injuste**

***i*njuste**

- **le report de l'âge
de la retraite à 62 ans**
- **la non prise en compte
de la pénibilité**
- **le report à 67 ans
de l'annulation de la décote**
- **les efforts financiers
sur les seuls salariés**
- **la hausse des cotisations
des fonctionnaires baissant
leur pouvoir d'achat**

**Dans la rue aujourd'hui,
Pour défendre les retraites de demain.**

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS **a**UTONOMES

UNSA
libres ensemble
a
www.unsa.org

Pour l'UNSA, rien n'est joué.

La mobilisation la plus large peut bloquer les injustices du projet de loi gouvernementale.

Les 7 propositions de l'Unsa

1 - Remettre en cause la loi TEPA : suppression du bouclier fiscal et de l'exonération des heures supplémentaires = 1, 2 milliard d'euros de recettes supplémentaires.

2 - Mettre fin aux exonérations de charges sociales non compensées = 1, 2 milliard d'euros.

3 a) - Taxer les stocks-options

3 b) - Rapprocher le forfait social sur l'intéressement (4% aujourd'hui) du taux de cotisation patronal = environ 1 milliard d'euros.

4 - Augmenter la CSG d'un point : augmenter la CSG, c'est aussi faire participer les revenus des capitaux à la solidarité, la recette pouvant être répartie entre l'assurance maladie et les retraites.

5 - Rendre effective l'augmentation de 0,3 point de la cotisation vieillesse. À elles seules, ces mesures produiraient de l'ordre de 10 milliards d'euros.

6 - Reconsidérer les 30 milliards d'euros d'exonérations de charges sociales compensées par le budget de l'État, sur la base d'une évaluation sérieuse de leur efficacité en matière d'emploi.

7 - Renforcer la croissance et l'emploi pour garantir les retraites.

Des salariés plus nombreux et des revenus plus élevés ne peuvent que réduire l'intensité des efforts financiers de chacun.

L'UNSA demande également que des mesures spécifiques soient prises pour :

- Faciliter l'emploi des femmes tout en leur permettant de mieux concilier vies professionnelle et personnelle ;

- Assurer l'égalité salariale entre femmes et hommes.

Pour l'UNSA, dans un contexte de déséquilibre démographique, sauvegarder notre système de retraite nécessitera des efforts.

"Mais des efforts justes et socialement partagés".

**Pour garantir nos retraites avec l'Unsa
une autre réforme est possible**

Votre contact

Union Départementale UNSA de la Nièvre :
15 Rue A. Morlon 58000 NEVERS / Tel : 03 86 61 54 33
Email : ud-58@unsa.org

