



# Le réseau académique de la FC

- › Le réseau académique de la formation continue est constitué par :
  - Le service de la DAFPIC
  - Le GIP FTLV (ex GIP FC-IP) ← (intègre le FAM)
  - Les GRETA
  
- › Les chantiers en cours :
  - La mise en conformité du GIP FTLV (ex FC-IP)
  - La rénovation des GRETA

# Une rénovation imposée par la loi

- › Impact de la Loi de simplification et amélioration de la qualité du droit (SAQD) dite Loi Warsmann (mai 2011)
  - Abrogation des textes réglementaires définissant les GRETA (convention constitutive) et le FAM (fonds académique de mutualisation), *mais la mission de formation continue de l'éducation nationale, en appui sur les EPLE, est maintenue.*
  - Mise en conformité de tous les GIP (durée, statut des personnels, choix de la comptabilité ...) avant le 17 mai 2013.

# Le GIP (groupement d'intérêt public) FTLV

- ) **Gouvernance : AG et CA présidés par Mme la Rectrice , le DAFPIC = directeur**
- ) **Adhérents:**
  - GRETA(s)
  - UB
  - C2R
  - CRDP
- ) **Activités réparties sur 3 sites : Rectorat/DAFPIC, CRDP, Lycée des Marcs d'Or/DAVA**
- ) **Personnels :**
  - 17,4 ETP rémunérés directement par le GIP
  - 13,5 ETP rémunérés par l'Etat (dont valorisation titulaires)
- ) **Budget (dont valorisation) : ~ 2,4 M€**

# Missions du GIP FTLV

## ) Missions :

- **Portage de dispositifs académiques** : DAVA, Cellule Relation Ecole Entreprise, Plateforme de lutte contre le décrochage, Validations spécifiques : B2I adulte, DCL ... formation des EVS (à l'étude)
- **Services aux GRETA** : Formation initiale et continue des personnels, Communication, Système d'information, Contrôle de gestion ...
- **Développement d'actions de FC** :
  - **R&D** : ingénierie des formations, formation par compétences (CC ou CT), TICE/FOAD, production de ressources...Projets Europe et International
  - **Prestations** : conseils, actions de formation, portage pour les GRETA, production de ressources pédagogiques/TICE...
- **Fonctionnement interne** : administration, RH et gestion...

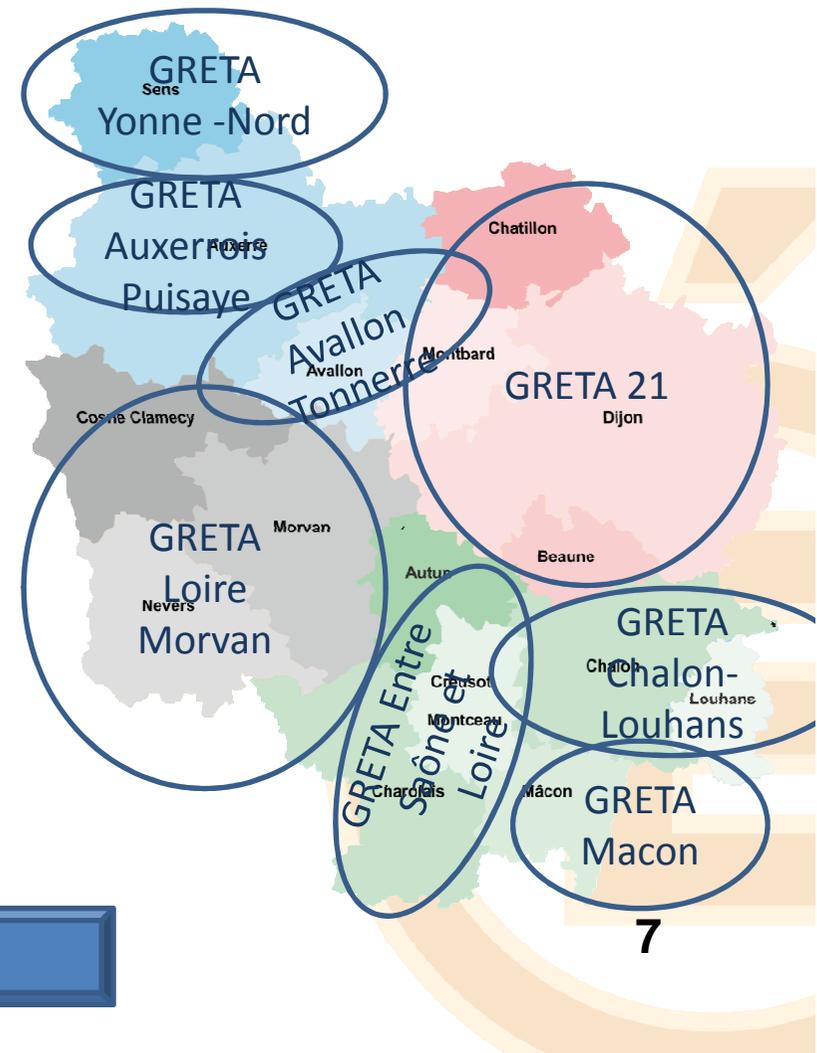
# Mise en conformité du GIP

- › Adoption d'une nouvelle convention constitutive :
  - Adaptation du modèle national : nouvelles missions en particulier le portage des marchés régionaux au nom des GRETA, l'intégration du FAM ;
  - Négociation avec les adhérents (départ du CNFPT/ GIP FC-IP) ;
  - Adoption de la convention par les adhérents (CA des EPLE supports des GRETA, de l'UB, du CRDP, du C2R).
  - **Approbation de la convention par le préfet (6 mai 2013) et publication au registre régional des actes administratifs (13 mai).**
  
- › Adaptation de la structure via les nouvelles instances (septembre 2013) :
  - Réunion prévue d'une AG, constitution du CA (16 % des votes/personnels), adoption d'un règlement intérieur ;
  - Modification du budget : DBM (intégration du FAM, nouvelles missions)
  - Nouvelle organisation :
    - administrative (recrutement d'un SG)
    - Renforcement de l'aspect ingénierie (CAFOC) et du développement (portage AOF régionaux).
  - Conformité avec la circulaire relative au personnels

# Le réseau actuel des GRETA

L'académie compte :

- ) 8 GRETA :
  - 2 GRETA couvrent un département
  - 2 départements regroupent 3 GRETA
- ) Activité en progression ~ 15 M €  
(avec les PAQ)



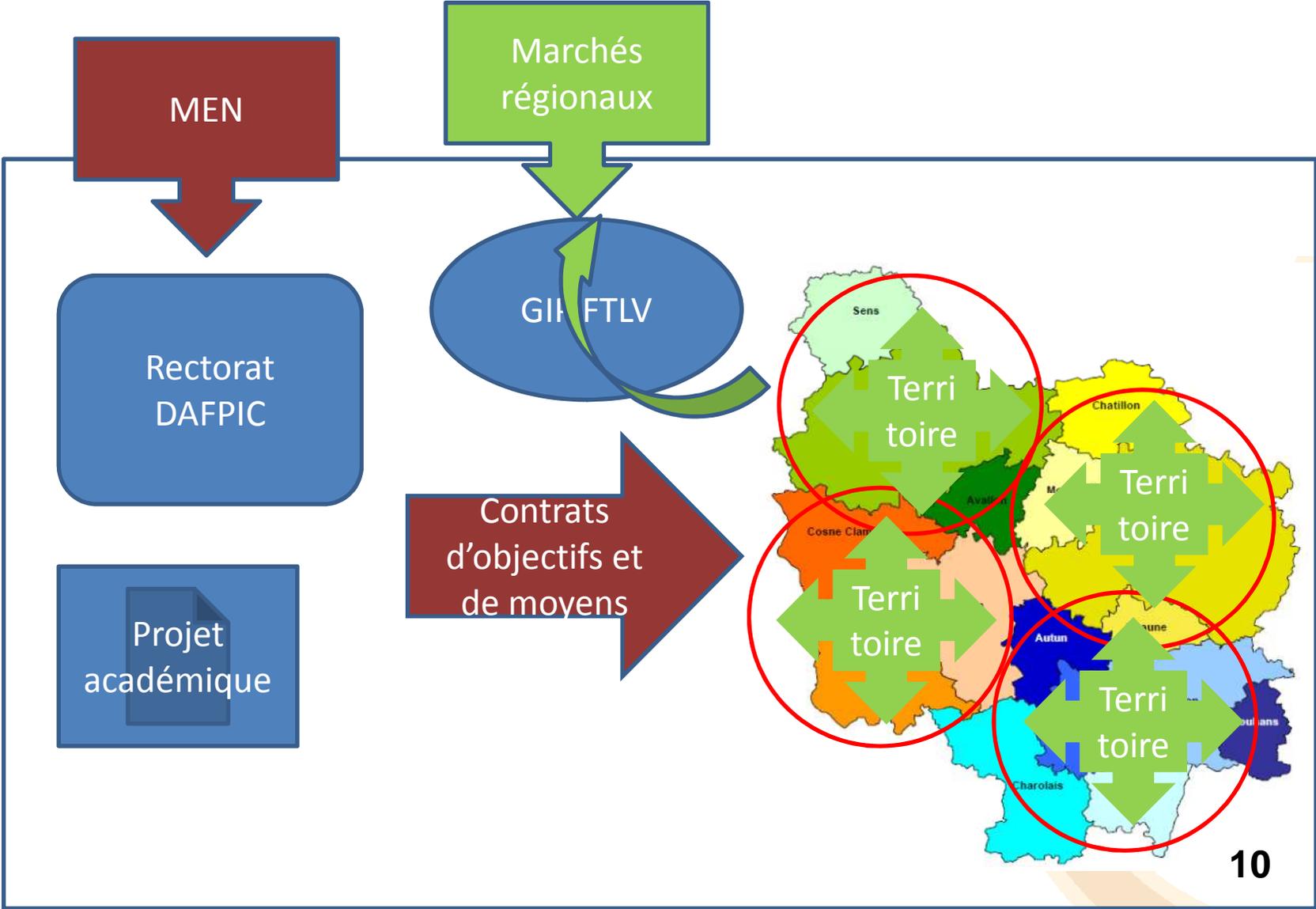
# Rénovation des GRETA

- › Les GRETA n'existent plus réglementairement à partir du 18 mai 2013 ...
  - Solutions temporaires / continuité RH et commerciale
    - **arrêté de Mme la Rectrice** : constitution des réseaux d'EPLÉ, « marque GRETA »
    - **conventions** entre EPLÉ « mutualisateurs » (supports des ex-GRETA) et EPLÉ « formateurs »,
    - **Courrier de Mme la Rectrice** donnant mission aux Présidents/développement , CESUP et gestionnaires/agents comptables/gestion, CFC activité,
    - **avenants** aux contrats des personnels/sécurisation,
    - **continuité** de la mission FC de l'éducation nationale gérée via un budget annexe FC de l'EPLÉ mutualisateur.
  - Forte sollicitation des EPLÉ via leur CA.
  
- › Re-crédation des GRETA à partir de la promulgation de la Loi de refondation de l'École - article 44 (rentrée 2013)
  - Comité national de suivi
  - Des groupes techniques : organisation, RH, système d'information.

# Contraintes de la rénovation

- › La politique académique de la formation continue :
  - Projet académique de la FC intégré au projet académique
  - Contractualisation entre le MEN et le rectorat
  - Contractualisation entre le rectorat et les GRETA
  
- › La réorganisation des futurs GRETA :
  - Proposition d'une échelle en adéquation avec les nouveaux enjeux
  - Mise en place d'une nouvelle gouvernance (attente des textes)
  
- › Contexte régional avec le CPRDFP et le service public régional de la FC (évolution des compétences de la région en matière de formation professionnelle )

# Modèle d'étude



## Méthode et calendrier

- ) Un travail de construction du réseau en mode collaboratif :
  - Avec les acteurs des GRETA :
    - Acquis 2012
    - Nouveaux groupes de travail : productions mises en ligne.
  - Concertation avec les partenaires dont la Région (Mme la Rectrice et M. le président du CRB)
    - Missions / couverture du territoire
- ) Un suivi de la mise en œuvre de la réforme avec les organisations syndicales via le groupe de suivi
  - Les OS + représentants des métiers de la FC
  - La 3<sup>ème</sup> réunion aura lieu le 1<sup>er</sup> juillet 2013
- ) Un modèle académique arrêté avant les congés pour une mise en œuvre à l'automne (préparation PAA et budgets 2014) :
  - Réunions prévues : CFC 26/6, GSA 1/7, CACFC 2/7, AG GRETA 8/7.