Réponses aux questions SE-Unsa – CTSD

- Les collègues embauchés comme **contractuels**, au vu de la situation sanitaire, ne sont pas renouvelés pour l'instant. Attente auprès du ministère. A voir après les vacances d'hiver...
- **Remplacements** : le taux de non-remplacement est de 13,7% en moyenne depuis le début de l'année, avec des variations entre circonscriptions : Vandoeuvre, Nancy et Longwy 1 frôlent les 25% de non remplacement...
  Les circonscriptions qui prêtent beaucoup leurs remplaçants aux autres : Jarville (30% !), Longwy1 et Briey.

- A ce jour, 12 écoles du département travaillent encore sur **4,5 jours**. 97% sont en 'dérogation' à 4 jours…
- **ASH** :
  - Il manque aujourd'hui environ 140 collègues **AESH** (arrêts maladie, ASA, maternité…) donc **246 élèves notifiés n'ont pas d'accompagnant en ce moment** ! Pour pallier cette situation catastrophique, le Ministère a autorisé le recrutement anticipé de... 7 AESH !! Une avance sur le budget de l'année prochaine…
  - 30 élèves sont **attente de place** en ULIS école, 34 en ITEP, 71 en IME soit 135 élèves. Il n'y aura aucune évolution des places en établissement dans les années à venir…
  - Dorénavant, il y a une priorisation des dossiers MDPH mais plus de priorité pour les élèves déjà sur listes d'attente. Il est à noter que l'âge des élèves notifiés en ITEP est de plus en plus précoce, avec des élèves de moins de 7ans.
  - **CAPPEI 2021** : il y aura 13 postes dans le 1er degré et 7 dans le 2nd. Il y a 42 candidats à ce jour. (Malgré la demande du SE-UNSA, il n'y aura pas de possibilité de formation CAPPEI pour les collègues sur postes interdegrés)

- Il y a eu **4 démissions chez les EFS, 6 démissions chez les titulaires** (dont 3 ruptures conventionnelles). Toutes les personnes sont reçues par IEN-a avant toute décision.
- 3 demandes de **ruptures conventionnelles** (2 acceptées, 1 en cours)
- Les collègues concernés par les **avancements à l'échelon 6 et 8** seront prévenus du résultat après la CAPD du mois de juin.
- 100 dossiers ont été déposés pour un départ en retraite.