



SE-UNSA MARNE

Maison des syndicats 15 bd de la paix
BP149 51055 REIMS cedex
Rez de chaussée avant l'ascenseur
03 26 88 25 53 51@se-unsa.org
<http://sections.se-unsa.org/51/>



FICHE de SUIVI SYNDICAL MOUVEMENT 2014

Entourez ce qui vous correspond : **SYNDIQUE au SE-UNSA** **OUI / NON ?**
Titulaire ou PES ?

Nom : **Prénom :** **Date de naissance :**

Adresse:

Téléphone(s) : fixe.....portable (de préférence)

E-mail (personnel):.....

Actuellement en poste à titre **provisoire ou définitif**

Poste actuel :

Retour de disponibilité ou congé parental oui / non

Demande de non maintien (si poste actuel à titre définitif) ? oui / non

En priorité CARTE SCOLAIRE (pour fermeture de poste) ? oui / non

Demande de **traitement de ma situation en cas particulier** : oui /non - médical ou social ?

(avoir constitué un dossier médical auprès du médecin du rectorat ou consulté les services sociaux de l'IA pour un avis de l'assistante sociale)

Directeur en titre ou sur la liste d'aptitude oui/non - **Faisant actuellement Fonction de directeur** oui/non

Diplômes professionnels (ASH / psychologue scolaire /...)

Si temps partiel indiquez la quotité demandée

ELEMENTS DU BAREME : (remplir sur les pointillés, nous ferons les calculs)

	Ancienneté Générale de Service Titulaires (AGS) (au 01/09/2014) :X coefficient 3 =
	Enfants jusque 10 ans au 1/9/2013 : nb x 3 points
	Enfants de 11 à 16 ans : nbx 1 point
	PS1 → Points pour postes à contraintes particulières
	PS2 → Points pour poste difficile à pourvoir (se reporter aux annexes sur le site – pour les entrants dans le département, seuls les postes selon leur nature seront pris en compte sur justificatifs des PV d'installation)
	Points pour exercice en RAR
	Bonifications MDPH ou CLD :
Total barème	

Veillez à nous envoyer ensuite la copie du récapitulatif de vos vœux pour un bon suivi de votre dossier.

Un envoi par mail est préférable : toutes les documents et fiches de suivi sont disponibles sur notre site

→ <http://sections.se-unsa.org/51/spip.php?article840>