

## Fiche 19 : ENSEIGNANT RESSOURCE LANGUES VIVANTES

<p><b>CADRE DE FONCTIONNEMENT ET MISSIONS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Placé sous l'autorité hiérarchique de l'IEN de la circonscription de Cherbourg-ville, il ou elle intervient à l'école Gibert-Zola de Cherbourg en Cotentin.</li> <li>▪ Inscrire son intervention dans un cadre collectif, au service de la complémentarité et de la continuité des enseignements comme des actions éducatives.</li> </ul>
<p><b>FONCTIONS ET ACTIVITÉS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Co-enseigne et co-intervient, dans le cadre du projet d'école, notamment en langue anglaise.</li> <li>▪ Contribue à la continuité inter-cycles et inter-degrés.</li> <li>▪ Participe à l'évaluation et au suivi des progrès des élèves dans les apprentissages fondamentaux.</li> <li>▪ Contribue à la relation école-familles, en lien avec le directeur et l'équipe enseignante.</li> </ul>
<p><b>COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Posséder des compétences linguistiques et pédagogiques dans l'enseignement d'une langue vivante (référence : <b>CLES 2</b>) et/ou pouvoir justifier d'un niveau <b>B2/C1 du cadre européen commun de référence pour les langues</b>.</li> <li>▪ Pouvoir conduire une situation d'enseignement/apprentissage en langue anglaise.</li> <li>▪ Être intéressé(e) par les relations internationales.</li> <li>▪ Avoir une bonne adaptation à la diversité des situations et des démarches d'enseignement.</li> <li>▪ Avoir le sens de la communication et du travail en équipe.</li> </ul>
<p><b>MODALITÉS DE RECRUTEMENT</b></p>	<p>Les enseignants adressent un courrier de motivation au service des ressources humaines de la Manche accompagné d'un curriculum vitae, par l'intermédiaire de l'IEN de leur circonscription.</p> <p>Ils sont reçus par une commission (l'A-DASEN et l'IA-IPR d'anglais) qui détermine leur aptitude à exercer les fonctions.</p>