

# L'ENSEIGNANT

Le magazine du Syndicat des Enseignants-UNSA

de *Lozère* / Mensuel

N° 235 de Décembre 2013



**Renseignements utiles :**

**Adresse :**

Espace Jean Jaurès  
Rue Charles Morel  
48000 MENDE  
ou BP 46

48002 MENDE Cedex  
☎ 04.66.65.18.93

E-mail : 48@se-uns.org

Directeur de la publication :  
Alain ROUSSON

N° CPPAP : 0715 S 07420

N° ISSN : 1266-6165

Site :

<http://sections.se-uns.org/48/>

**PISA 2012 : le choc, c'est maintenant ?**

Les performances des élèves français de 15 ans à PISA 2012 placent notre pays dans la moyenne des pays de l'OCDE en mathématiques et en sciences, et un peu au-dessus de la moyenne en compréhension de l'écrit. Pas vraiment brillant pour la cinquième puissance économique mondiale. Mais il y a plus grave : PISA 2012 confirme ce que les éditions précédentes avaient déjà mis en évidence, le caractère particulièrement inégalitaire de notre école. La France est le pays de l'OCDE qui affiche le plus grand écart de performance en mathématiques selon l'origine socio-économique des élèves. Cet écart s'est creusé entre 2003 et 2012, ce qui fait dire à l'OCDE que « lorsqu'on appartient à un milieu défavorisé, on a aujourd'hui moins de chance de réussir en France qu'en 2003 ».

L'autre enseignement essentiel de PISA 2012, c'est l'augmentation sensible du nombre d'élèves en difficulté (sous le niveau 2 de compétence), « ce qui sous-entend que le système s'est dégradé principalement par le bas entre 2003 et 2012 ».

Face à ces conclusions accablantes que va faire notre pays ? Est-il capable de s'extirper de ses débats idéologiques stériles pour enfin concentrer son énergie sur ceux qui ont le plus besoin d'école ? Est-il capable d'échapper à la logique de l'élitisme républicain et de la promotion des meilleurs pour s'attacher à faire progresser ceux qui sont le plus en difficulté ?

Pour le **SE-UNSA**, c'est bien là le sens d'une Refondation à construire. Développer une école bienveillante - les élèves français sont toujours les plus anxieux de l'OCDE -, plus juste et plus efficace passe par des priorités :

- priorité à l'école primaire et à l'acquisition du socle commun par tous les élèves,
- priorité aux territoires les plus fragiles économiquement et socialement,
- priorité à la formation professionnelle des enseignants, formation initiale bien sûr, mais surtout développement professionnel continu dans les écoles et les établissements.

PISA démontre que dans les pays où des choix clairs, cohérents, continus ont été faits, des progrès sensibles ont été possibles. Il n'y a donc pas de fatalité et il ne doit pas y avoir de résignation. Au moment où trop de combats catégoriels égoïstes se développent, PISA 2012 doit sonner l'heure de la mobilisation de la société française dans son ensemble contre les inégalités et l'échec scolaires.

Les informations utilisées pour l'envoi de ce bulletin peuvent donner lieu à l'exercice du droit d'accès, de rectification, de suppression, dans les conditions prévues par la loi N°78-17 du 6/01/1978 relatives à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

Dispensé de timbrage ■■■■■ MENDE CT

Déposé le : voir la date figurant sur l'étiquette



**PRESSE**  
DISTRIBUÉE PAR  
LA POSTE  
DISTRIBUÉE PAR

SE-UNSA/BP 46 / 48002 MENDE Cedex / Dispensé du timbrage

**SOMMAIRE**

**1 PISA 2012 : ...**

**1 2 et 3**

CAPD du 28/11/2013

Promotions PE; PDF; postes adaptés; questions diverses (rythmes, remplacement, ...)

**2 4 Obligations de**

Service; Note de Vie Scolaire

Pages encartées -

- Publication

UNSA Education -



**Joyeuses fêtes !**



## ➤ Procès verbaux des CAPD du 12/11/2012, 19/06/2013, 15/07/2013 et 26/08/2013 :

Ils sont approuvés sous réserve de prise en compte des observations du SE-UNSA pour le PV du 15 juillet.

Mme la **DASEN** a ensuite informé les membres de la CAPD de l'intégration, suite à une procédure administrative un peu longue, de *Guilhem MERCIER* dans le corps des Professeurs des Ecoles de l'Enseignement Public, et ce à compter du 1er septembre 2013.

Elle a précisé que cette mesure ne modifiait pas la situation de notre département, en léger surnombre ...

## ➤ Promotions des PE :

### ➤ Classe Normale :

\* Promotion au 11ème échelon :

**Grand-Choix** : 12 promouvables et 4 promus dont un du fait des reliquats. Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 71.328  
**CHAMPETIER Jean-Luc** (01/09/2013)  
**CHEYREZY Dominique** (01/01/2014)  
**LEVY Fabrice** (01/01/2014)  
**PASCAL-BONNET Françoise** (01/01/2014)

**Choix** : 4 promouvables et 3 promues dont une du fait des reliquats - Barème de la dernière promue : 71.850

**CHAUMIER Florence** (01/07/2014)  
**CHAUSI Martine** (01/04/2014)  
**PAUL Brigitte** (01/07/2014)

**Ancienneté** : 1 promue

**PANA-MARTIN Francine** (01/01/2014)

\* Promotion au 10ème échelon :

**Grand-Choix** : 16 promouvables et 5 promus dont un du fait des reliquats - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 64.922

**ANACKIEWICH Isabelle** (26/08/2014)  
**ARCHER Catherine** (16/10/2013)  
**BELLEGARDE-BOIRAL Hélène** (01/09/2013)  
**MEILLET Marie-Noëlle** (01/10/2013)  
**MOULIN Jean-Michel** (01/05/2014)

**Choix** : 11 promouvables et 8 promus dont un du fait des reliquats - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 56.000

**BEAUCLAIR Eric** (22/01/2014)  
**BONHOMME Cécile** (04/12/2013)

**CABANEL Alain** (01/02/2014)  
**CAZORLA Sylvie** (16/11/2013)  
**CHABANON Chantal** (01/12/2013)  
**GUILLEM Elisabeth** (01/11/2013)  
**LARUE Florence** (19/12/2013)  
**SALEIL Marie-José** (29/09/2013)

**Ancienneté** : 2 promues

**CAVALLO Lysianne** (26/01/2014)  
**SANTA Ghislaine** (01/11/2013)

\* Promotion au 9ème échelon :

**Grand-Choix** : 24 promouvables et 7 promus - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 54.917

**DOUET Eric** (01/03/2014)  
**GALAN Sophie** (01/04/2014)  
**HICAUBERT Karine** (01/12/2013)  
**JAUVERT Véronique** (01/03/2014)  
**LAVAL Frédéric** (15/10/2013)  
**PARAYRE Christophe** (15/07/2014)  
**TERME Marie-Christine** (01/03/2014)

**Choix** : 16 promouvables et 11 promus - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 50.125

**ASSIER-MANUEL Claudine** (01/03/2014)  
**AURAND Laurence** (01/05/2014)  
**GUEANT Isabelle** (01/09/2013)  
**PELLET Magali** (30/12/2013)  
**PIGEAULT Gaëlle** (16/07/2014)  
**PORTAL Bruno** (01/12/2013)  
**PORTAL Véronique** (10/10/2013)  
**REGINCOS Michèle** (14/09/2013)  
**ROUSSET Béatrice** (01/12/2013)  
**TOURNEMIRE Sylvain** (05/09/2013)  
**VLAHOVITCH Pierre** (12/01/2014)

**Ancienneté** : 8 promus

**AURAND Sophie** (01/03/2014)  
**DAVID Claudette** (01/09/2013)  
**DUCROS Isabelle** (01/05/2014)  
**CLAIRIN Sandrine** (18/03/2014)  
**FOURCAUD Sandrine** (01/03/2014)  
**LARGUIER Christophe** (15/09/2013)  
**RAYNAL Carole** (30/04/2014)  
**ROCHE Fabienne** (01/11/2013)

\* Promotion au 8ème échelon :

**Grand-Choix** : 24 promouvables et 7 promus - Barème de la dernière promue : 42.008

**BESSIERES Johanne** (01/09/2013)  
**BETTENCOURT Corinne** (22/02/2014)  
**BONAMUZA Laurent** (28/08/2014)  
**BOURREL Marlène** (02/04/2014)  
**CHANTRE Magali** (17/12/2013)  
**COMMANDRE Olivier** (27/10/2013)  
**MEYRIAL-LAGRANGE Christine** (28/08/2014)

**Choix** : 17 promouvables et 12 promus - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 42.228

**ALBARET Vanessa** (11/09/2013)  
**BOURION Polly** (01/09/2013)

**DELORME Stéphanie** (28/11/2013)  
**GAILLAC-PASTRE Sandy** (04/09/2013)  
**GALEOTE Yolande** (21/01/2014)  
**GALTIER Bénédicte** (01/09/2013)  
**LARGUIER Virginie** (04/09/2013)  
**LEGRAND Karine** (01/09/2013)  
**LOPEZ Céline** (27/12/2013)  
**MAURAND Sylvain** (01/09/2013)  
**SERVIENTIS Anne** (02/10/2013)  
**TRAZIC Régine** (04/09/2013)

**Ancienneté** : 7 promus

**CHAMBON David** (01/09/2013)  
**CUARTERO Catherine** (28/01/2014)  
**LEGENDRE François** (01/11/2013)  
**MEIGNEN Nathalie** (01/09/2013)  
**MOURGUES Yannick** (01/03/2014)  
**PIOT Céline** (30/03/2014)  
**TUZET Carine** (01/09/2013)

\* Promotion au 7ème échelon :

**Grand-Choix** : 20 promouvables et 6 promus - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 37.500

**BRESSIEUX Jérôme** (01/11/2013)  
**CONNOR Sigrid** (01/03/2014)  
**LACROIX Marielle** (01/09/2013)  
**MERCIER Sophie** (01/03/2014)  
**SABATIER Marie** (05/12/2013)  
**VALLES Thierry** (25/04/2014)

**Choix** : 13 promouvables et 9 promus - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 37.000

**ANDRE Marie** (01/09/2013)  
**BOULET Sylvie** (05/01/2014)  
**BRINGER Emilie** (01/09/2013)  
**CHABREUIL Lauriane** (09/11/2013)  
**CHARBONNIER Sindy** (01/09/2013)  
**NUNES Isabelle** (01/03/2014)  
**TERRADE Mathias** (01/09/2013)  
**VALUN Cécile** (12/11/2013)  
**ZIMMERMANN Claire** (01/09/2013)

**Ancienneté** : 6 promus

**AMANS Igor** (21/07/2014)  
**BARRERE Nathalie** (07/03/2014)  
**BEAUFILS Aurélie** (26/10/2013)  
**BORELLO Sandrine** (01/09/2013)  
**CAMPO Mireille** (07/02/2014)  
**ROQUEPLAN Laétitia** (12/11/2013)

\* Promotion au 6ème échelon :

**Grand-Choix** : 17 promouvables et 5 promues - Barème de la dernière promue : 33.958

**GILET Aurore** (01/09/2013)  
**JOULIE Maud** (01/09/2013)  
**LAMBERT Lucie** (01/09/2013)  
**POULIN Emilie** (01/09/2013)  
**ROUSSELLE Séverine** (01/03/2014)

**Choix** : 12 promouvables et 9 promus dont un du fait des reliquats - Barème du (de la) dernier(ère) promu(e) : 29.500



**ASSANT Julia** (08/09/2013)  
**CHOUILLY Aurore** (01/03/2014)  
**GARNIER Amandine** (06/05/2014)  
**LAZES Florence** (01/03/2014)  
**LOPEZ Carine** (21/01/2014)  
**PAULET Sandrine** (01/03/2014)  
**PEYTAVIN Marie** (01/09/2013)  
**RUQUET Gabriel** (01/03/2014)  
**VELLARD-GUIOT Marie** (01/06/2014)

**Ancienneté** : 3 promues

**BOINEAU Fabienne** (04/12/2013)  
**ROUMEJON Laure** (01/12/2013)  
**VALMALLE Sophie** (02/07/2014)

• Promotion au 5<sup>ème</sup> échelon :

**Grand-Choix** : 11 promouvables et 3 promus - Barème de la dernière promue : 28.000

**GAILLARD Nadège** (01/09/2013)  
**ROLS Maxime** (01/09/2013)  
**ULRICH Marion** (01/09/2013)

**Ancienneté** : 9 promus

**BARRES Laure** (01/03/2014)  
**CLAMOUSE Géraldine** (01/03/2014)  
**COULOM Hélène** (01/09/2013)  
**ESPINOSE Etienne** (01/03/2014)  
**FOURNIER Lucile** (01/03/2014)  
**FRONTIN Marine** (01/03/2014)  
**MORERA Solène** (01/06/2014)  
**REBOUL-OMITOGUN Audrey** (01/03/2014)  
**VIGUIER Mathilde** (01/03/2014)

• Promotion au 4<sup>ème</sup> échelon :

**Ancienneté** :

8 promus au **01/09/2013**

**BALLOUK Samira**  
**DURAND Justine**  
**FAUCHER Julie**  
**HAMMEL Jérémie**  
**LACROIX Caroline**  
**MAGDINIER Jeanne**  
**RAYNAL Aurélie**  
**VIDAL Manon**

► **Hors-Classe** :

**7ème échelon / Ancienneté** : 2 promues

**CARDAILLAC Christine** (28/12/2013)  
**ROUSTAN Claude** (25/03/2014)

**6ème échelon / Ancienneté** :

3 promus

**DUCEUX Dominique** (01/01/2014)  
**FELTGEN Alexandre** (01/10/2013)  
**HERRERO Jean-Marie** (01/01/2014)

Outre la « traditionnelle » observation sur les écarts de notes à certains échelons (3,75 points au 9<sup>ème</sup> échelon par exemple !) le **SE-UNSA** a attiré l'attention de l'Administration sur une note un peu « bizarre » (17,130) ?

L'Administration a ensuite évoqué la situation des Instituteurs au regard de l'avancement. Suite à l'ineat d'un collègue par permutation, il y a actuellement 7 instituteurs en **Lozère** (3 en disponibilité depuis de nombreuses années et 3 au 11<sup>ème</sup> échelon). La dernière collègue, au 9<sup>ème</sup> échelon depuis le 01/12/2011, est promouvable au choix au 10<sup>ème</sup> échelon le 05/05/2014. Etant seule promouvable, elle ne pourra pas être promue, les reliquats étant insuffisants. Un court débat a eu lieu à propos de cette situation très particulière. Le **SE-UNSA** a regretté que cette collègue ne puisse être promue autrement qu'à l'ancienneté. Les élus du Personnel ont souhaité qu'une évolution favorable de ce dossier soit possible au plan national.

► **Postes adaptés** :

L'Administration a informé les représentants du Personnel que le Groupe Départemental avait examiné 2 demandes, en présence du Docteur NARBONI, Médecin Conseiller Technique auprès du Recteur.

Le 1<sup>er</sup> dossier a été classé dans le Groupe 1 (très prioritaire). Il s'agissait d'un renouvellement ...

Le 2<sup>ème</sup> dossier a été classé dans le Groupe 4 (ne relève pas d'un poste adapté). Il s'agissait d'une première demande ...

Une discussion a eu lieu notamment sur la nécessité que les postes de « reclassement » envisagés apportent une amélioration aux conditions de travail. Mme la **DASEN** a exprimé des réticences sur l'une des options proposées par le Médecin Conseil dans le 1<sup>er</sup> cas ...

Les représentants du Personnel ont regretté, une nouvelle fois, l'insuffisance du nombre de postes adaptés au niveau académique.

► **Formation Continue 2013/2014** :

Le **SE-UNSA** a fait une déclaration préalable sur ce point de l'ordre du jour (voir sur le site départemental, à l'adresse suivante : <http://sections.se-uns.org/48/>).

Mme la **DASEN** a reconnu des « erreurs » (stage 13D0480012 dont les dates ont changé) ou maladroites (oubli du stage 13D0480017, animations pédagogiques proposées aussi au PDF). Il a été indiqué que des places étaient encore disponibles pour certains stages ... prévus le mercredi !

Le **SE-UNSA** a interrogé l'Administration sur les modalités de décompte des heures de stages. La réponse de Mme la **DASEN** (référence aux 108h et aux 9h associées aux animations pédagogiques) n'est pas satisfaisante et nécessite des précisions que le **SE-UNSA** va demander !

Les représentants du Personnel ont insisté sur l'importance d'avoir une formation sur le temps de travail et adaptée aux besoins !

La mise en place de M@gistère (\*) a aussi été évoquée.

► **Questions diverses** :

○ **Rythmes scolaires** : Mme la **DASEN** a rappelé que la date butoir pour proposer une organisation du temps scolaire avait été fixée au 20 décembre 2013. S'il n'y a qu'une proposition du Conseil d'Ecole, celle-ci sera étudiée puis une information sera adressée à la Mairie. S'il n'y a pas de proposition (ni du Conseil d'Ecole, ni de la Mairie), c'est la **DASEN** qui décidera et qui en informera les partenaires ...

Les différentes propositions devront être approuvées par le CDEN.

○ **Remplacement** : l'Administration a reconnu que la situation était tendue actuellement (quelques remplacements non assurés) et qu'elle allait devenir encore plus difficile. La gestion du temps de travail des Titulaires Remplaçants pose certains problèmes, notamment le vendredi.

○ **Médecine du travail** : les représentants du Personnel ont demandé, une nouvelle fois, l'instauration d'une véritable médecine de prévention. Le **SE-UNSA** a réaffirmé que l'Etat ne donnait pas l'exemple en tant qu'employeur.

○ **AVS / EVS / CDisation et formation** : la situation des 5 AED/AVS « CDisables » entre le 1/09/2013 et le 31/12/2013 a été prise en compte. Il n'y a pas d'autre dossier en cours pour l'instant.

En ce qui concerne la formation, l'Administration procède actuellement à un recensement des besoins, notamment pour les missions « handicap », rien n'étant prévu, à ce jour, pour la mission « Aide à la Direction ». Cette formation se fait en partenariat avec le GRETA **Lozère**.

(\*) M@gistère est un dispositif de Formation Continue tutorée et interactive conçu pour les enseignants du 1<sup>er</sup> Degré ...

## Service des enseignants du 2nd Degré : 2ème étape ...

**La redéfinition des obligations de service du second degré** fait en ce moment l'objet de discussions au ministère.

La première phase de négociation se termine. La philosophie générale du projet de réforme est maintenant connue.

Pour le **SE-UNSA**, ce projet est un pas important vers une meilleure prise en compte des réalités de notre métier.

**Les avancées**

☒ Reconnaissance officielle des diverses missions du métier d'enseignant, en particulier toutes celles qui ne se déroulent pas devant les élèves ;

☒ Possibilité d'indemniser les missions de coordination dans toutes les disciplines ;

☒ Création d'une pondération pour les collègues exerçant dans les établissements les plus difficiles ;

☒ Clarification et simplification de règles qui étaient complexes ou obsolètes (heure de chaire, compléments de service...);

☒ Ouverture de droits à des catégories qui en étaient privées du fait de la rédaction des textes (Pondération BTS pour les PLP, Pondération 1ère/Terminale pour les professeurs d'arts...).

**Des garanties ...**

Au cours des négociations, le **SE-UNSA** a réclamé et obtenu des garanties pour les collègues :

☒ La définition des services d'enseignement reste bien hebdomadaire. Elle n'est pas modifiée par rapport à l'existant (15h, 18h, 20h, 30+6h pour les Professeurs-Documetalistes ...).

☒ Le ministère souhaitait inscrire l'ensemble des missions dans le cadre des 1607h annuelles (équivalent d'un temps plein Fonction Publique).

À la demande du **SE-UNSA**, cette mention a été retirée, ce qui évite toute tentation d'annualisation.

☒ Le **SE-UNSA** a fait préciser que les missions d'enseignement s'effectuent bien « pendant l'année scolaire » de façon à « borner » notre temps de service.

☒ Le texte laissait entendre que les Conseils d'Administration pouvaient imposer la participation à certaines actions. Le **SE-UNSA** a obtenu que cette formulation soit modifiée.

Après la négociations des principes, la phase de rédaction des textes va bientôt commencer.

**Les revendications ...**

Le **SE-UNSA** participera et portera ses revendications pour améliorer la situation des collègues.

☒ Pour le **SE-UNSA**, la nouvelle indemnité « de coordination » doit absolument être cadrée. Elle doit bénéficier non seulement aux disciplines qui ont actuellement une heure de labo/coordination mais aussi à celles pour lesquelles la coordination n'est pour l'instant pas rémunérée. Elle doit aussi permettre d'indemniser des missions nouvelles si le besoin existe dans l'établissement.

☒ Le projet prévoit des allègements de service pour les missions « particulièrement lourdes ». Le **SE-UNSA** demande que certaines missions soient considérées comme y ouvrant automatiquement droit. Ce pourrait être le cas des responsables de réseau informatique, des collègues qui gèrent beaucoup de matériel (Sciences, Techno, STI, ...) ou des coordo EPS.

☒ La situation des TZR doit être mieux encadrée pour assurer le respect de leurs droits.

☒ Le **SE-UNSA** revendique que la pondération à 1,1 en cycle terminal soit élargie aux PLP et aux enseignants d'EPS qui, pour le moment, sont exclus de l'heure de chaire.

Le Ministre a maintenant connaissance des positions des organisations syndicales. Il doit très prochainement présenter ses choix définitifs.

Le **SE-UNSA** sera très vigilant à ce que les avancées de la négociation se traduisent dans les actes et que les points manquants soient abordés au plus vite.

**Décryptage : les annonces du 2 décembre**

Lors de la séance de discussions du 2 décembre, outre les modifications des projets déjà parus, le ministère a fait quelques annonces, notamment concernant les CPGE :

Les professeurs de CPGE qui ne pourront plus effectuer la totalité de leur service dans ces classes pourront compléter leur service par des heures d'interrogations orales (dites heures de colles)

Les professeurs de CPGE qui effectuent plus de 6 heures devant plus de 35 élèves toucheront une indemnité de 3000 €<sup>1)</sup>

Une indemnité pour effectifs lourds (> 6 heures devant plus de 35 élèves) est également créée dans le 2nd Degré. Son montant n'est pour l'instant pas connu. Il sera probablement autour de l'équivalent d'une HSA.

1) Projet évoqué lors de la négociation. Un texte publié par le ministère évoque "au moins 4 heures devant plus de 35 élèves".

**Le Ministre abroge la note de vie scolaire**

Lors du Conseil Supérieur de l'Éducation du 6 décembre, Vincent PEILLON a annoncé officiellement la suppression de la note de vie scolaire, s'appuyant sur l'avis rendu le 21 novembre par le **CSP**. Cet arbitrage était nécessaire et demandé par le monde éducatif. Un vœu avait été adopté en **CSE** en septembre 2013. Le **SE-UNSA** et le **SNPDEN** avaient alerté

directement le Ministre à la rentrée sur la nécessité de clarifier la situation, alors que certains syndicats annonçaient trop vite la disparition de la note de vie scolaire (qui reste dans les textes réglementaires du DNB). Il est regrettable que cet arbitrage soit rendu le 6 décembre, alors que la plupart des collèges ont engagé le travail d'évaluation pour les conseils de

classe du premier trimestre. La note de vie scolaire disparaît donc effectivement par cet arbitrage, et les textes réglementaires seront adoptés lors du prochain **CSE**, le 19 décembre, pour qu'elle ne compte plus dans le calcul des points du DNB. Cette note ne comptera donc plus pour le DNB 2014 et il n'est plus nécessaire de la renseigner sur les bulletins scolaires.