

Conditions de travail, formation, moyens, droits : toujours moins ?

Faut qu'ça change !

*Donnez-nous
les moyens
d'être fiers
de notre
métier !*

- **Améliorer nos conditions de travail !**

Le SE-Unsa demande une politique de prévention et d'accompagnement de situations conflictuelles qui fragilisent de plus en plus de CPE.

Pour les TZR, le SE-Unsa dénonce l'élargissement des zones de remplacement et les services partagés.

- **Rétablir un vrai droit à la formation !**

Formation initiale décapitée, formation continue dépecée. Le SE-Unsa exige le retour à une formation initiale après concours et une formation continue sur le temps de service.

- **Non à la dérégulation du mouvement !**

Le SE-Unsa refuse les dérives du mouvement liées aux bonifications "ressources humaines". Les postes des CPE ne doivent pas être des postes à profil.

- **Carrière : CPE, un enseignant comme les autres !**

Le SE-Unsa demande l'augmentation des ratios de passage à la hors classe, la création d'une inspection issue du corps, et refuse la mise en place des lettres de mission.

- **Pas d'établissement sans CPE !**

Le SE-Unsa exige au moins un CPE dans chaque établissement, et des équipes vie scolaire stables et suffisantes.



Pour des représentants au service de tous les personnels

Classes surchargées, multiplication des compléments de service, remplacement sacrifié, explosion de la précarité, formation enterrée, laïcité menacée...

Porteur d'un projet éducatif de la maternelle au lycée, le SE-Unsa refuse ces conditions de travail dégradées ! Nous faire confiance, c'est choisir une équipe dynamique, combative, cohérente.

Du 13 au 20 octobre, je vote SE-Unsa !