



Déclaration liminaire de l'UNSA-Education au CDEN du 16 avril 2020

**Monsieur le préfet,
Madame la directrice académique,
Monsieur le président du conseil départemental,
Mesdames et messieurs les membres du CDEN,**

C'est dans un contexte très particulier que se déroule ce CTSD avec l'épidémie de coronavirus et le confinement généralisé pour tenter d'en atténuer les effets. Nous vous remercions ainsi que vos services d'avoir préparé et maintenu cette instance qui revêt une importance certaine pour nos collègues du premier degré qui participeront au mouvement intra du 27 avril au lundi 11 mai prochains.

Nous tenons aussi à saluer nos collègues ainsi que tous les personnels du service public d'éducation qui relèvent le défi qu'impose cette crise sanitaire et qui sont sous pression, entre accueil des enfants de soignants, suivi de leurs élèves et garde de leurs propres enfants.

Nous nous félicitons que depuis la semaine dernière, après nos demandes répétées, les écoles et les établissements impliqués dans le service d'accueil soient équipés en masques de protection pour les personnels. C'était une avancée nécessaire et attendue pour la santé des personnels et des élèves accueillis, renforçant ainsi la prévention en s'ajoutant aux gestes barrières ainsi qu'à la désinfection quotidienne des locaux.

Concernant la préparation de rentrée 2020, **l'UNSA Education** accueille favorablement la dotation de 30.5 ETP pour le département.

Cependant, la disparition complète des postes de PMQC ne peut nous satisfaire car les missions confiées à nos collègues avaient toute leur utilité comme nous l'avons déjà signalé dans cette instance.

Même si la création de 2 postes de référents ASH est à souligner, nous déplorons le fait qu'il n'y ait pas de renforcement des équipes des RASED. Nombre d'entre elles sont en effet incomplètes et leur expertise manque sur le terrain.

Les difficultés constatées au niveau du remplacement en février dernier nous questionnent sur le vivier. Celui-ci doit ne devra en aucun cas servir de variable d'ajustement car les périodes de pénuries sont très pénibles à vivre pour les équipes enseignantes, ajoutant stress et tensions.

L'UNSA Education demande, pour parer au besoin en personnels 1^{er} degré à la rentrée prochaine, une augmentation significative du nombre de recrutés au concours CRPE 2020 en Isère.

D'autre part – dans le cadre du confinement - nous souhaitons que nos collègues qui utilisent au quotidien leur matériel personnel d'informatique et de téléphonie, puissent bénéficier d'un dédommagement sous forme de crédit d'impôt. Ce serait un juste retour des choses.

Le président de la République a annoncé la prolongation du confinement jusqu'au 11 mai et une réouverture progressive à cette date pour les écoles, les collèges et les lycées.

Pour **l'UNSA Éducation**, cette reprise doit être sécurisée, préparée et précisée. Il est essentiel de pas se précipiter et de s'assurer d'une organisation qui garantisse la sécurité sanitaire des personnels et des élèves en prenant toutes les mesures nécessaires. Cette sécurité sanitaire est la priorité. Il faut établir un protocole de reprise qui devra être discuté avec les représentants des personnels. Par ailleurs, avant toute reprise, il sera indispensable d'accorder du temps aux équipes afin de se retrouver et d'avoir le temps de préparer l'accueil des élèves.

Pour l'UNSA Education 38

Serge RAVEL / Patrick MAUREY