



## Compte-rendu du CTSD du 26 mars 2012

### « postes collèges R 2021 »

---

Secrétariat adjoint de séance : FSU

Déclarations liminaires : UNSA Education, FSU, SGEN, FO

Point sur la situation sanitaire :

- depuis quelques jours, remontée du nombre de cas en 38. Incertitude sur les jours et semaines à venir.
- Isolement de 10 j pour cas confirmés et 7 jours pour les cas contacts.
- La situation est suivie de très près (contact tracing).
- Test salivaires (mat et elem) = 4000 tests réalisés avec taux de positivité inférieur à 1%.
- Le choix des écoles (hors du pannel) est fait en lien avec la circulation du virus.
- Résultats des tests dans les 24h (familles et médecin conseil, établissements).
- Recrutement de 14 médiateurs pour la coordination des tests.
- 41 classes fermées en 38 ce jour
- Taux d'acceptation des tests salivaires par les familles : 80%
- 20 recrutements de contractuels 1D COVID
- 7 recrutements d'EMAS

Réponses de la DASEN aux DL :

Les différents sujets en lien avec l'ODJ seront traités en cours de CTSD

### Préparation de rentrée 2021

- PEGC : corps en voie de disparition
- Créations / suppressions :

52 suppressions et 28 MCS

En physique : ni création, ni suppressions.

Plusieurs postes disparaissent au bout d'un an seulement. Très courte vue et conséquences pour les collègues.

3 suppressions postes sur St Marcelin ?

- CSD : 388 pour R 2021 (432 à R 2020)

Transformation d'HSA en HP.

Taux HP/HSA en amélioration.

Ce qui peut varier : demande de temps partiel + positionnement stagiaires et alternances

Poste vacants en techno nombreux.

Point sur le collège de Champier : situation vécue par tout collège en construction. Les élèves peuvent choisir de rester sur le secteur où scolarité commencée. Pas une pleine montée en charge et postes non stabilisés.

TRMD : on ne pas supprimer de postes sur les collèges alentours car excédents ne dépassent pas 9h. Ce qui fait que les excédents sont absorbés par le collège de Champier. Dans l'avenir les basculent de postes se feront. 2 créations cette année.

**L'UNSA intervient pour souligner la difficulté liée aux nombreux CSD et la gestion induite sur les EDT.**

- ULIS

5 créations en 38 suite à un travail préalable (12 établissements étaient candidats).

Postes de coordonnateurs ULIS collèges : suite aux LDG, info sur le PIA (postes à profil ouverts 1D ou 2D). La commission académique va choisir poste par poste en fonction des profils des candidats. Le poste à profil obtenu est prioritaire sur un poste obtenu au mouvement intra 1D (pas de choix possible).

**L'UNSA pose la question des PE 38 qui souhaitent postuler sur des postes référents ULIS Collèges sur les autres départements de l'académie ?**

**Réponse SG : oui, candidatures possibles.**

---

**Vote créations / suppressions : 8 contre (5 FSU, 2 UNSA, 1 FO) 2 abstentions (SGEN)**

---

**Questions diverses :**

- Remplacement dans le 1<sup>er</sup> degré : 100 à 150 classes sans remplaçants /j (sur 5023 classes)
- Recrutement de contractuels 1D plus facile sur le sud Isère
- Recrutements d'AED : 2 brigades de 3 AED sur le département
- UNSS : aucun PEPS ne souhaite pas effectuer les 3h UNSS