

Compte-Rendu CAPD 38 – Vendredi 5 Avril 2019

Présents pour le SE-UNSA : Béatrice Bruyère, Odile Bourde (titulaires), Jean-Bernard Jactat (suppléant). Adjoint/secrétariat de séance : SE-Unsa.

\*Approbation de comptes-rendus des précédentes CPAD.

\*Déclarations liminaires :

- Intersyndicale : pas de réponse aux questions posées dans des courriers à l'IA-DASEN par les OS !
- FSU : mouvement chaotique, impréparation, demande de report ouverture serveur.
- SE-UNSA : contexte social tendu, service public attaqué. Changements permanents, usure et inquiétude des collègues. Mouvement : ouverture du serveur reportée!
- PAS 38 : mouvement, inquiétude, incohérence. Dénonce les pressions évaluations nationales CP.
- SNUDI-FO : retrait EPSF et loi Blanquer. Maintien du directeur d'école, de l'Ecole Maternelle (jardin d'enfants comme possible lieu d'accueil). Inquiétude et souffrance des PE.

IA : reconnaît des « bugs » dans certaines réponses OS par OS ou collectivement. Mais rappelle qu'on a déplacé la date. Plusieurs OS (dont 2 présentes en CAPD) ont demandé une audience avec IA : elle souhaite des éclaircissements. Réponse FO / FSU : entretien sur les évaluations CP. IA demande une coordination syndicale plus claire sur les contenus pour des demandes particulières.

Réponses IA aux sujets des DL non contenues dans O du J :

\***Maternelle** : aujourd'hui dans le 38 quasiment tous les enfants sont déjà scolarisés : fausse polémique sur les Jardin d'enfants pour elle. Pour information, l'IA a confirmé la prévision de baisse d'effectifs élèves en maternelle sur l'Isère

\***EPSF** : aucune prévision d'EPSF (Etablissement Public des Savoirs Fondamentaux) dans le département, il n'y a pas de logique de disparition des directeurs d'Ecole, donc pas de suppression de postes de direction.

\***Travailler en confiance** : oui, avec des droits et devoirs de chaque côté !

\***Evaluations CP** – accompagnement des équipes, donner du sens à ces évaluations en montrant leur bénéfices : c'est la logique de « terrain » transmises aux I.E.N. de circo qui vont dans ce sens. Aucun enseignant sanctionné en Isère, ni sanctions disciplinaires prévues.  
*Dont acte !*

Mouvement Interdépartemental

203 candidats à l'INTER, 42 candidatures invalidées, 6 annulations : 64 sortants (sur 155 demandes validées) et 70 entrants sur 333 demandes.

**INEAT/EXEAT** : les personnels qui n'ont pas effectué les permutations seront pris en compte pour l'INEAT / EXEAT avec recalcul de leur barème.

IA : le département n'est plus déficitaire et une souplesse a été accordée sur les demandes de sorties. Les dossiers i-profs des permutants ne sont pas toujours à jour, mais leur données sont connues sur AGAPE.

**DRH** : les entrants ont accès au PIA du 38 à présent ! :-)

**IA** : mise à jour du site DSDEN

### Accélération de carrière :

**DRH** : le Boost Carrière concerne 30% d'une cohorte. A l'issue de l'entretien de carrière avec IEN, émission d'un avis : Excellent / Très Satisfaisant / Satisfaisant / A consolider

La cohorte est classée selon les critères dans l'ordre :

- 1- Avis PPCR
- 2- AGS
- 3- Ancienneté dans le Grade
- 4- Ancienneté dans l'échelon
- 5- Age

**Echelon 6** : 202 promouvables, 60 promu-e-s.

Critère de proportionnalité H/F à appliquer : sur ces 202 promouvables, il y avait 13% d'hommes. Or, après les calculs selon les critères ci-dessus, 13,3% hommes ont été promus. Donc aucun changement dû à la "parité" n'a été effectué sur ces 60 promu-e-s.

**Echelon 8** : 290 promouvables : 87 promu-e-s, mais 10% hommes et 90% de femmes. En appliquant le critère de parité, un correctif a ajouté 7 femmes promues. Pour les hommes, seuls les avis "Excellent" ont été promus. Après ce correctif, 87,9% de femmes profitent du boost de 1 an.

### \*PMQC

L'ensemble des PE qui occupait en PMQC « exigence particulière » ont d'office un label pour toutes les écoles (et pas seulement la leur) et sont prioritaires sur postes labellisés dans leur école, et pour postuler comme ADJOINT ailleurs, la carte scolaire s'applique.

Les prérequis exigés pour être convoqués à l'entretien de labellisation 100% (5 ans d'ancienneté et 2 ans en CP/CE1) ne s'est pas appliqué aux collègues affectés provisoirement sur ces classes.

### \* Labélisation de postes à exigences particulières

#### 100% réussite

- 135 Candidatures : 24 non éligibles, 20 défavorables, 84 validées
- les candidats titulaires du CAFIPEMF automatiquement labellisés « PMQC »
- tous les titres provisoires ont été labellisés (sauf un).

**EMILE** : 16 candidats, 11 validés, 5 refus.

**Enseignant référents** : 7 validés, 1 refus.

**Directeur REP** : 9 candidats, 7 validées, 2 refus.

**Coordonnateur PIAL** : 2 demandes validées classées.

### Demandes de Congés Formation (classée par barème en fonction des matières)

- 20 demandes catégorie 1 : 10 acceptées
- 22 demandes catégorie 2 : 9 acceptées

Ont été prioritaires les demandes sur des formations plutôt en fin de cycle (M2/L3) qu'en début de cycle (L1/M1) sur des matières prédéfinies par les textes.

**Demandes de formation CAPPEI** : 41 demandes, 39 acceptées, 2 refus. Les candidats validés doivent donc opérer des vœux au mouvement 2019 sur des postes étoilés « ASH ».

**Postes adaptés** : critères médicaux, avec un état de santé stabilisé. Remarque : les postes au CNED nécessitent des compétences d'enseignant, donc inaccessibles aux personnels déclarés inaptés à enseigner.

- PALD (4 ans) : 2 acceptations, 1 refus
- PACD : 29 demandes, 12 acceptées

**Allègement de service** : 9 demandes, 6 validées, 2 refus, 1 à revoir.

#### Questions diverses des OS :

ISSR / Rappel DRH : si remplacement à l'année, pas d'ISSR. Si découpage par périodes, la dernière période n'est pas indemnisée. Demande du SE-UNSA d'un texte de référence du cadrage académique pour informer les collègues.

Réponse pour demandes de **disponibilité** : GT fin MAI

Réponses de demandes de **temps partiel**: CAPD de mi-Juin.

**AGS détenue dans une autre fonction publique** est-elle prise en compte dans le calcul du barème pour le mouvement 2019 ?

**DRH** : La circulaire ministérielle indique que seule l'ancienneté enseignante est prise en compte pour AGS. Mais, pour le mouvement, ce devrait être pris en compte pour la fonction publique d'Etat (les 2 autres restant à confirmer).

**Les labellisations 100% réussite** : ne seront pas visibles sur i-prof.

**Démissions Titulaires** : 10 actées sur 2018-2019.

**Les Détachements** : Les délégués des personnels manquent d'informations régulières au sujet des diverses étapes des candidatures au détachement. Réponse : IA émet des avis, et ceux-ci ne sont pas systématiquement suivis par le ministère (dans un sens comme dans l'autre).

#### **Informations complémentaires sur le Mouvement 2019 :**

L'agenda sera décalé en fonction de la date d'ouverture. Un tutoriel sur l'aide à la saisie en ligne sera publié lors de l'ouverture des saisies.

