



Déclaration liminaire du SE-UNSA - CAPD du 4 avril 2017

Madame la Directrice Académique,

Dans le cadre de la 5e édition du *baromètre des métiers* organisé par l'Unsa Education, les récents résultats de ce sondage montrent que les avancées obtenues ces dernières années en matière de postes, de PPCR, de dégel du point d'indice, ne font pas oublier la lente dégradation des conditions d'exercices assorties d'une baisse du pouvoir d'achat depuis les années 2000. S'ils aiment toujours leur métier, les personnels d'éducation souhaitent une amélioration de leur charge de travail (42.5%), de leur perspective de carrière (38%); des relations hiérarchiques (22.7%), de la formation professionnelle continue (21%).

Les sujets du mouvement 2017 qui nous réunissent ce jour ne peuvent à eux seuls résoudre l'ensemble des questions soulevées dans notre "baromètre"; pourtant, par leur projet de mutation, nos collègues aspirent à un mieux-être avec le souci de conjuguer favorablement vie professionnelle et vie personnelle.

Si le rééquilibrage des règles du mouvement entamé l'an passé redonne une meilleure part à l'AGS et à l'ancienneté sur poste, il n'est, pas encore, de nature à inverser la logique contestée des zones géographiques ! D'autant que l'édition 2017 ne comporte pas de changement de fond du dispositif en vigueur.

S'agissant des mutations interdépartementales, le taux de satisfaction pour notre département est supérieur au taux national et en amélioration du côté des sorties. Cependant, des collègues non satisfaits et en situation délicate veulent croire en une solution passant par les « ineat-exeat » pour la rentrée 2017. A ce sujet, le SE-Unsa est particulièrement sensible à la situation de la Guyane qui connaît une crise sociale sans précédent. Nous apprécierions un soutien de l'Isère pour accorder des exéats vers ce département si des demandes sont formulées car les besoins en enseignants sont criants dans certains secteurs de ce territoire.

Pour le SE-UNSA 38

Patrick Maurey