



Déclaration Liminaire UNSA Education CDEN du 02-07-2020

Monsieur le Préfet

Monsieur le Directeur Académique,

Monsieur le vice-président du conseil départemental.

Mesdames et Messieurs les membres du CDEN de l'Hérault,

L'année 2020 aura été une année singulière. La gestion de la crise a été complexe, mais les personnels d'éducation ont répondu présents. L'Education Nationale a su montrer sa réactivité, son adaptabilité et surtout le sens des responsabilités sans faille de ses personnels. C'est bien à eux que l'UNSA Education rend hommage aujourd'hui.

Mais les personnels n'en sortent pas indemnes... La gestion d'une crise est par définition chaotique. Mais les attermoissements, les injonctions et demandes inappropriés voire contradictoires laisseront des traces. La confiance, si tant est qu'elle ait un jour été de mise, entre les personnels et leur Ministère a encore une fois été mise à mal.

Et ce ne sont pas les éléments annoncés de la circulaire de rentrée 2020 qui viendront contrebalancer cet état de fait.

Les personnels sont épuisés, lassés de se voir promettre des choses qui ne viennent jamais. Il est fort regrettable de voir qu'il est bien plus facile de remercier tout le monde que de gratifier chacun.

Les directrices et directeurs d'écoles, en particulier, ont été la pierre angulaire de cette réussite. Mais leur situation ne semble pas prête de s'améliorer dans l'immédiat. La proposition de loi étudiée et votée la semaine dernière a finalement renvoyé nombre d'éléments positifs à de futurs décrets. L'UNSA Education ne baisse pas les bras pour autant et continuera à porter la voix d'une fonction essentielle au bon fonctionnement de notre école républicaine, l'été durant s'il le faut, pour que les conditions de nos collègues s'améliorent enfin.

A ce jour, aucune perspective ne leur est donnée et la colère monte. L'absence d'avancées concrètes même au niveau local (refus de donner quelques bouts de décharges supplémentaires sur les écoles Sand, Loubet et Chengdu par exemple) en est le plus criant témoignage.

« On vous soutient. Vous êtes formidables. Mais débrouillez-vous tout seul... » Voilà le message qui est envoyé par notre administration.

Pour l'UNSA Education, la reconnaissance passera par des moyens suffisants, notamment en décharge, par de la souplesse laissée aux équipes et par une revalorisation salariale. Autant de considérations pour lesquelles les personnels ne voient rien venir.

Enfin, concernant la carte scolaire des 1^{er} et 2nd degré, l'UNSA Education salue une fois de plus le travail sérieux mené par le service des moyens au service d'une équité départementale chère à l'UNSA Education. La tenue de CTSD en juin et septembre contribue également à la transparence et à la souplesse nécessaire pour répondre aux besoins si particuliers de notre département.

Cependant, l'UNSA Education dresse le constat d'un manque de moyens (situations du collège de St Clément, écoles de Prades et Jacou, impossibilité de répondre à la commande ministérielle des GS à 24 sur les écoles pressenties au mois d'avril dernier...) pour permettre d'améliorer les conditions d'accueil des élèves sur l'ensemble du territoire. Les territoires les moins défavorisés au regard de l'IPS* ne doivent pas être oubliés au risque de devenir eux aussi des territoires complexes dans les années à venir. C'est aussi ça l'équité.

Merci de votre attention

Philippe ALBERGE

Secrétaire départemental de l'UNSA Education 34

* Indice de Positionnement Social