



CAPD du mardi 5 août 2017

Déclaration SE-Unsa 34

Monsieur le Directeur Académique
Mesdames, Messieurs,

« Le SE-Unsa 34 se réjouit de cette rentrée 2017 qui semble se dérouler sous les meilleurs auspices. Après une longue trêve estivale qui n'aura, pour une fois, été polluée par aucune annonce ministérielle permettant ainsi aux professionnels de l'Education et particulièrement aux enseignants de profiter pleinement de leurs congés pour se ressourcer et attaquer sereinement cette nouvelle rentrée scolaire.

Quel bonheur pour les personnels que l'ensemble des affectations et plus largement toute les opérations de gestion de carrière aient été largement anticipées permettant à nos jeunes collègues de préparer leur première rentrée dans des conditions optimales et aux équipes de partir en vacances la tête reposée en connaissant leurs collègues, leur niveau d'enseignement et les horaires hebdomadaires de leur école. Au nom de l'UNSA Education 34 je tiens également à vous remercier ainsi que les services pour la mise en place d'un CTSD de sortie au mois de juin et d'un autre de rentrée à la fin du mois d'Août, permettant aux organisations syndicales d'échanger avec le service des moyens sur les tensions et autres ouvertures nécessaires, gage d'un dialogue social de qualité et longtemps appelé de ses souhaits par le SE-Unsa.

Je mentirais si je ne parlais pas des quelques accrocs et autres petits problèmes rapidement résolus cependant par un simple échange téléphonique avec les chefs de service, preuve de la confiance et du respect mutuel entre le SE-Unsa et l'administration départementale... »

Je m'arrête ici car tout le monde aura compris la tonalité volontairement ironique de ce début de déclaration qui met en lumière une réalité bien plus sombre.

Nous nous sommes quittés au mois de juillet sur de nombreux dysfonctionnements, particulièrement en termes de gestion des personnels, et de nombreux problèmes n'ayant pu être résolus. Vous assuriez alors au SE-Unsa que, conscient de la situation, les choses s'arrangeraient dès la rentrée.

Le SE-Unsa constate qu'il n'en est rien et que les dysfonctionnements perdurent : date de CAPD déplacée, enseignants non affectés le 31 août à 12h, erreurs dans les affectations prononcées, déplacement de personnels le jour de la rentrée suite à des erreurs d'affectations, services injoignables par les personnels enseignants et accompagnants, ERH injoignables par les directeurs d'écoles, consignes tardives et souvent orales concernant l'Accompagnement Educatif, absence d'AVS pour enfants notifiés, etc...

Alors non, Monsieur l'Inspecteur d'académie, la situation ne s'arrange pas pour les personnels de l'Hérault et il serait faux de faire croire à nos collègues que la faute revient aux gestionnaires qui font ce qu'ils peuvent pour effectuer leurs missions dans des conditions trop souvent inacceptables. C'est la raison pour laquelle, le 28 août dernier, le SE-Unsa 34 et le syndicat des administratifs A&I UNSA ont déposé une alerte sociale sur la gestion des personnels administratifs et enseignants dans le département de l'Hérault. Nos organisations syndicales seront reçues ce jeudi même afin d'exposer

l'ensemble des dysfonctionnements mais surtout, tenter de trouver ensemble des solutions pérennes, intelligentes et humaines.

Même si les situations particulières sont gérées au coup par coup, le fonctionnement général n'est pas satisfaisant. L'échelon départemental, en plus de ses prérogatives en termes de gestion des moyens et des personnels, ne joue pas non plus son rôle d'amortisseur. Les instructions, préconisations, arrêtés et autres injonctions tombent de manière abrupte sur nos collègues, sans filtre préalable, alors qu'il appartient à vos services et aux IEN de digérer et de décoder les informations descendantes afin qu'elles parviennent aux équipes de manière claire et apaisée.

Cela est vrai sur la disparition des contrats aidés particulièrement l'aide à la direction, la mise en place des dédoublements des CP en REP+, les annonces sur les évaluations CP, les évaluations CE2, délais éventuels dans la mise œuvre du protocole PPCR ou encore la réorganisation des horaires scolaires... Sur tous ces dossiers, les équipes reçoivent brutalement ces informations avec le stress qu'elles génèrent et sans que personne ne puisse les accompagner.

La rentrée 2017 est, pour nos collègues sur le terrain, une rentrée sous tension, une rentrée chargée d'incertitudes, une rentrée sous le signe de l'urgence et parfois de la précipitation, une rentrée insécurisante. Le SE-Unsa le déplore et, bien que dressant un constat intraitable, continuera de jouer son rôle de veille, de défense des collègues, et fera preuve de ténacité dans sa volonté de faire vivre le dialogue social à tous les niveaux dans l'intérêt de la profession.

Jean-Robert BIGGIO

Secrétaire Départemental