



CAPD du mardi 24 mai 2018

Déclaration SE-Unsa 34

Monsieur le Directeur académique
Mesdames, Messieurs,

La CAPD de ce jour est sans aucun doute la plus attendue pour nos collègues du 1^{er} degré. Après de nombreuses années d'insatisfaction et d'une mobilité difficile, les enseignants de l'Hérault vont retrouver un petit peu d'air et d'espoir.

2149 participants, 56.8% de satisfaits et 412 personnels sans poste à l'issue de la première phase. Ces résultats, même s'ils sont encore loin de ceux que le département a pu connaître jusqu'en 2007, redonne un peu d'espoir et de souffle à des personnels aux attentes fortes.

Des attentes en termes de conditions de travail et de conciliation vie pro/vie perso. Choisir son lieu de travail, ses collègues, se sentir à son aise dans l'équipe sont le préalable à tout professionnel pour s'épanouir et assumer au mieux sa mission. Avec les résultats d'aujourd'hui, une amélioration se dessine et devrait s'amplifier pour le Mouvement 2019.

Mais le SE-Unsa n'oublie pas pour autant les nombreux chantiers sur lesquels il sera nécessaire de rester vigilant et de se donner les moyens de ses ambitions.

Si au final, les équipes pédagogiques ne se retrouvent pas trop déstabilisées par les dédoublements de CP et CE1, la mise en œuvre concrète nécessitera accompagnement et formation. L'administration départementale en faisant le choix de dédoubler l'ensemble des classes de CP et CE1 en Education prioritaire s'est volontairement mise en tension. En termes de carte scolaire avec des déséquilibres criants dans certains secteurs et une incompréhension de la part des personnels qui, à seulement quelques kilomètres d'une école en REP+, accueilleront parfois 28 ou 29 CP. Mais aussi en termes logistiques (manuels, locaux, partage des espaces au sein de l'établissement...)

A n'en pas douter, les équipes pédagogiques, dont la tension entre enseignants dédoublés et les autres se fait déjà sentir, auront besoin d'un appui fort et d'une aide humaine de proximité. Cela dès le mois de juin afin de préparer au mieux la rentrée.

De nombreux autres chantiers devront également être ouverts ou poursuivis (CAPPEI, Formation, Changement de grade, Compte personnel de formation...) et le SE-Unsa 34 espère obtenir des réponses concrètes aux questions diverses qu'il a posées à ce propos.

A l'heure où le paritarisme et l'existence même des instances de gestion de la carrière que sont les CAP sont remis en cause par le gouvernement, les attentes de nos collègues sur ces sujets demeurent fortes comme en témoigne le 6^{ème} baromètre des métiers de l'UNSA Education.

Le ministre souhaite une école de la confiance, le SE-Unsa aussi. Mais cette confiance doit avant tout s'adresser aux personnels de la part de leur hiérarchie et rien ne se fera durablement et positivement sans la volonté de **construire dans le dialogue social**.

Enfin, le SE-Unsa 34 tient à réserver ses derniers mots pour remercier les services de la gestion collective pour ce travail « cousu main », la tâche ne leur ayant certainement pas été facilitée par les trop nombreux PEP et PAP.

Jean-Robert BIGGIO
Secrétaire Départemental