



ACADÉMIE DE TOULOUSE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Haute-Garonne

Direction des personnels enseignants
DPE 5 – 1^{er} degré public
rectorat de l'académie de Toulouse



**ACADÉMIE
DE TOULOUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Haute-Garonne

BILAN DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION RELATIVES A LA MOBILITÉ 2021 – MVT INTRA

PROFESSEURS DES ÉCOLES

1. L'information et l'accompagnements des personnels dans leur projet de mobilité

En amont du processus de mobilité

- ❖ le travail de réécriture de la circulaire mobilité réalisé en 2020 afin d'accroître la lisibilité des règles de gestion et des opérations de mobilité a été poursuivie avec une structuration en grands chapitres
- 1 - Participation au mouvement, information générale et accueil ;
- 2 - Formulation des vœux, fiche d'observation, demandes de
- 3 - Corrections et résultats ;
- 4 - Notion de participant obligatoire ;
- 5 - Vœux ;
- 6 - Eléments du barème ;
- 7- Personnels concernés par une mesure de carte scolaire ;
- 8 – Titulaires remplaçants (TR);
- 9 – Titulaires de secteur (TS);
- 10 – Postes spécifiques : postes à prérequis et à profil

En amont du processus de mobilité

- ❖ Parution sur le site de la D.S.D.E.N. de la Haute-Garonne d'une page internet mettant à la disposition des professeurs des écoles l'ensemble des informations liées au mouvement 2020 :

[Guide participation au mouvement intradépartemental 2020](#)

Cette page accessible en [extranet](#) reprend notamment :

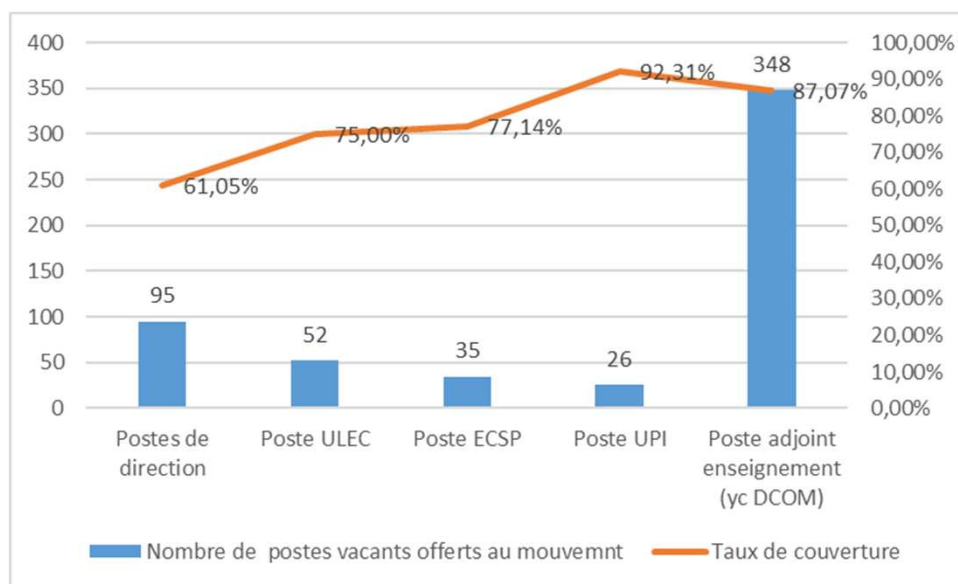
- Le calendrier des opérations ;
- La liste des PV et PSV réactualisée ;
- L'existence d'une cellule-mobilité dédiée joignable par courriel ;
- La mise à disposition d'une foire aux questions, actualisée à partir des questions des personnels à la cellule-mobilité ;
- Le détail des étapes des opérations de mobilité (renseignements avant mouvement , formulation des vœux ; demandes tardives et suppressions des vœux ; vérification du barème initial ; affichage du barème définitif et communication des résultats) ;
- Un tutoriel d'aide à la saisie des voeux
- Le lien vers les documents officiels en lien avec le mouvement (circulaire et annexes, fiches diverses).

Tout le long du processus de mobilité

- ❖ Maintien de la cellule-mobilité durant l'ensemble des opérations de mobilité (avant l'ouverture du serveur, durant la phase de saisie des vœux et durant la phase de vérification des barèmes).
- ❖ Actualisation des informations relatives à la mobilité sur le site de la D.S.D.E.N.
- ❖ Mise à disposition des agents d'une fiche de demande de suppression de vœux et d'une fiche de demande de correction de barème initial selon le calendrier prévisionnel des opérations de mobilité .

2. Les enjeux du mouvement intra-départemental annuel

La couverture des postes vacants au mouvement



La couverture des postes vacants au mouvement

Le taux de couverture des postes vacants varie fortement en fonction de la nature de ces derniers

Les postes de direction apparaissent comme faiblement attractifs avec un taux de couverture de seulement 61,05%

Les postes de l'enseignements spécialisées sont également difficilement pourvus dans le cadre du mouvement à l'exception des postes en UPI

En revanche, près de 9 postes d'adjoint d'enseignement vacants sur 10 sont couverts à l'issu du mouvement.

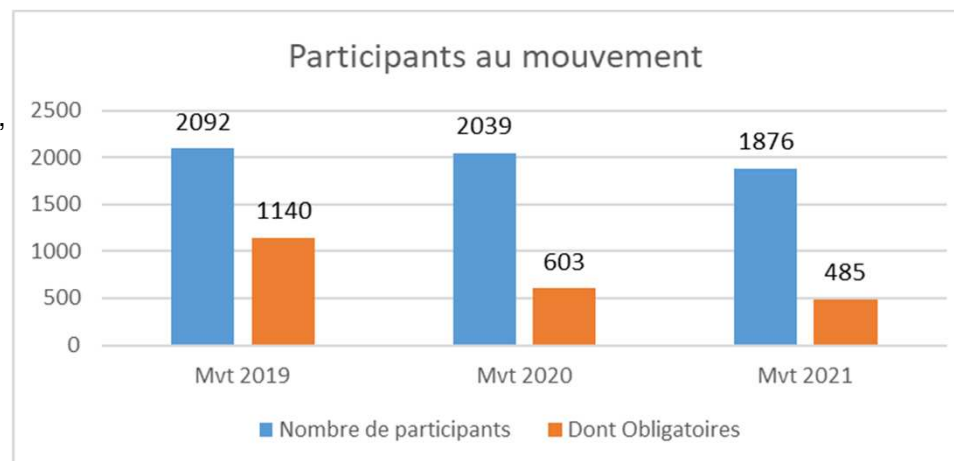
Les participants au mouvement

❖ Le nombre de participants au mouvement intra-départemental 2021 est en baisse de 8% par rapport à l'année précédente. Il s'élève à 1876 participants.

❖ Le nombre de participants obligatoire est de 485 soit 25,9% de l'ensemble des participants (dont 129 stagiaires, 161 affectations provisoires, 116 entrants, 22 réintégrations et 57 MCS)

❖ 1160 candidats ont obtenus une mutation soit 61,9% des participants dont plus de 98% à titre définitif

Augmentation du pourcentage de vœux de rang 1 satisfait de 16 points en 2 ans (de 25% en 2019 à 41 % en 2021)



Les taux de satisfaction des participants au mouvement

	MOUVEMENT 2019		MOUVEMENT 2020		MOUVEMENT 2021	
Candidats	2092		2039		1876	
Candidats mutés	1586	75,81%	1424	69,84%	1160	61,83%
Vœux Rang 1 satisfait	399	25%	493	35%	472	41%
Vœux Rang 2 satisfait	129	8%	164	12%	160	14%
Vœux Rang 3 satisfait	88	6%	108	8%	72	6%
Vœux Rang 4 satisfait	54	3%	57	4%	61	5%
Vœux Rang 5 satisfait	47	3%	54	4%	40	3%
Vœux Rang 6-10 satisfait	175	11%	132	9%	131	11%
Vœux Rang 11-15 satisfait	112	7%	96	7%	53	5%
Vœux Rang 16-20 satisfait	95	6%	46	3%	34	3%
Vœux Rang 21-25 satisfait	63	4%	56	4%	30	3%
Vœux Rang 26-30 satisfait	66	4%	52	4%	16	1%
Vœux Rang 31-35 satisfait	82	5%				
Vœux Rang 36-40 satisfait	54	3%				
Vœux larges satisfait	122	8%	86	6%	67	6%
Affectation hors vœux	100	6%	80	6%	24	2%
Vœux liste 1	41354		34514			
	environ 93% affectations à titre définitif		environ 91% affectations à titre définitif		environ 98% affectations à titre définitif	

Les taux de satisfaction des participants au mouvement

	2020			2021		
	Vœux précis	Vœux larges	Hors vœux	Vœux précis	Vœux larges	Hors vœux
Ensemble	88%	6%	6%	92%	6%	2%
Participants Obligatoires	Vœux précis	Vœux larges	Hors vœux	Vœux précis	Vœux larges	Hors vœux
	66%	17%	17%	33%	50%	17%

Les personnels mutés en extension

- ❖ Le du périmètre du mécanisme de l'extension a été élargie lors du mouvement 2021 en intégrant les postes de direction ainsi que les postes relevant de l'enseignement spécialisé.

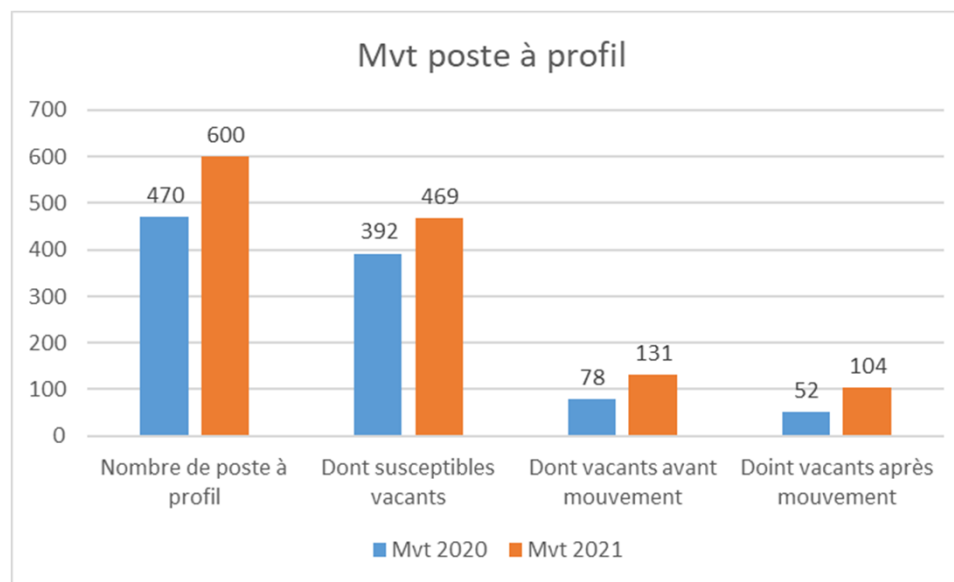
- ❖ En conséquence, le mécanisme d'extension pour le mouvement 2021 portaient sur les Mouvement Unité de Gestion suivants inclus dans comprenaient :
 - « Enseignement » (ECEL, ECMA, DCOM, TS, DE 1cl,...);
 - - « Remplacement » (TR,...) ;
 - - « Direction d'école de 2 à 3 classes ».
 - - « Direction d'école de 4 à 6 classes » ;
 - - « Direction d'école de 7 à 8 classes » ;
 - - « ASH » (ITEP, IME, SEGPA, EREA, ULIS école, ...)
- ❖ 24 agents ont été affectés en extension soit 2% seulement des enseignants mutés (3 fois moins qu'en 2020)

3. Le mouvement sur poste à profil

La procédure

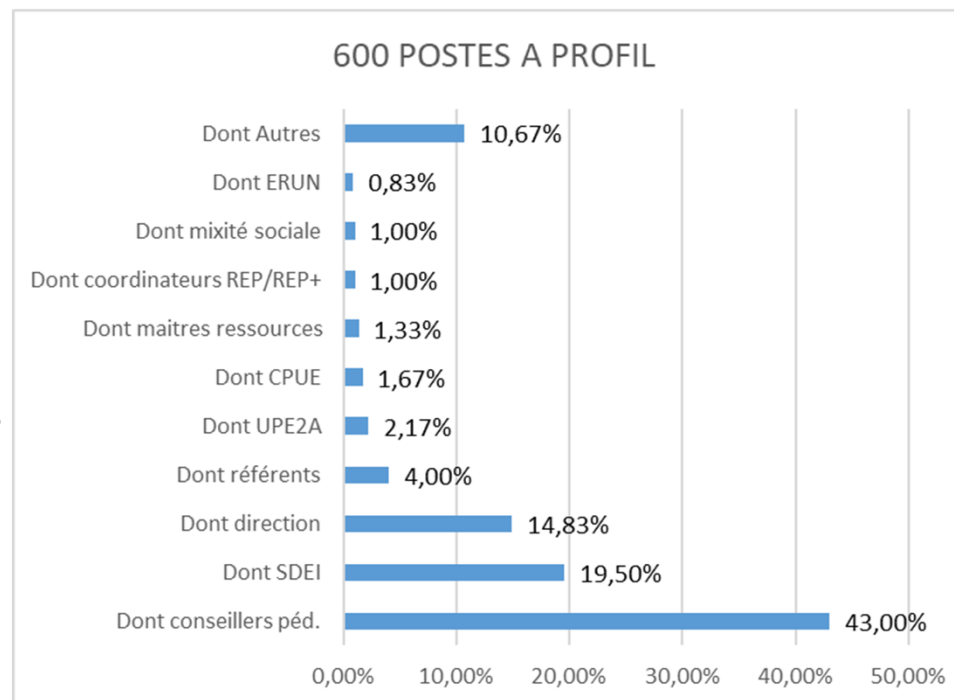
- ❖ Le mouvement des postes à profil recouvre 2 modalités de fonctionnement différentes en distinguant les postes à profil sans commission et ceux avec commission de choix.
- ❖ Les postes à profil correspondant aux postes de direction à demi-décharge et aux postes de directions REP/REP + (hors décharges complètes) donnent lieu à recueil de l'avis circonstancié de l'IEN de référence de l'enseignant au moyen de la fiche candidature. Les candidats ayant reçus un avis favorables sont ensuite départagés au barème.
- ❖ Les autres postes à profil font l'objet d'une inscription écrite au moyen de la fiche instituée à cet effet accompagnée d'un CV et d'une lettre de motivation. Les candidats sont ensuite convoqués devant la commission de choix. En cas d'avis favorable de l'IEN de circonscription, le passage devant la commission de choix a été laissé à l'appréciation du président de cette dernière. Les candidats sont ensuite soit départagés au barème soit classés par la commission de choix pour les postes liés à un partenaire extérieur (ex: pénitentiaire, postes second degré) et les postes de conseillers pédagogiques.

Postes à profil offerts au mouvement



Appel à candidature

- ❖ Les postes à profil non pourvus à l'issue du mouvement font l'objet d'un appel à candidature donnant lieu à une affectation à titre provisoire.
- ❖ A cette occasion, les postes à profil non entiers font l'objet de la même procédure pour une affectation pluriannuelle précisée dans la fiche de poste.
- ❖ 104 PV complets ont fait l'objet d'un appel à candidature.



4. La phase d'ajustement

Les demandes de délégations

- ❖ Le mouvement informatisé unique permet d'augmenter le nombre de personnels affectés à titre définitif et contribue ainsi à la stabilisation des équipes enseignantes. Cependant, compte tenu à la fois des besoins du département et de la situation personnelle de certains agents, une phase d'examen des demandes de délégation est organisée avant la rentrée.

- ❖ A ce titre, 137 demandes de délégations dont 81 accordées (59%) pour l'année 2021-2022 (140 demandes en 2020-21 pour 112 accords)

- ❖ Par ailleurs, l'organisation d'un mouvement INEAT/EXEAT permet d'ajuster le calibrage du mouvement intra-départemental en fin d'année.
Ainsi, 77 demandes d'INEAT et 68 demandes d'EXEAT ont été reçues dans ce cadre pour un total de 22 entrées et 17 sorties soit un solde positif de 5 entrées avec une autorisation de recrutement de 67 contractuels.

Le mouvement complémentaire

❖ Par ailleurs, l'organisation d'un mouvement INEAT/EXEAT permet d'ajuster le calibrage du mouvement intra-départemental en fin d'année.

Ainsi, 77 demandes d'INEAT et 68 demandes d'EXEAT ont été reçues dans ce cadre pour un total de 22 entrées et 17 sorties soit un solde positif de 5 entrées avec une autorisation de recrutement de 67 contractuels.

	R2020	R2022
Demandes INEAT Total	95	77
Accords INEAT - Total	22	22
Accords INEAT - intra	6	10
Accords INEAT - inter	16	12
Demandes EXEAT Total	57	68
Accords EXEAT - Total	16	17
Accords EXEAT - intra	7	12
Accords EXEAT - inter	9	5

L'affectation des titulaires remplaçants de secteurs

- ❖ 605 TRS : affectation sur poste fractionné pour l'année 2021-2022 sur des compléments de postes disponibles liés à des rompus de temps partiel, des décharges de direction, des décharges de maitres formateurs et des décharges syndicales
- ❖ Les TRS dont un service complet n'a pu être constitué font fonction de titulaire remplaçant (affectation sur poste vacant ; sur rompus de temps partiels non proposés dans la première vague aux TRS ; ou remplacement de courte durée) et sont reversés dans le potentiel de remplacement des circonscriptions pour mobilisation.

5. Les procédures de classement des candidats au barème

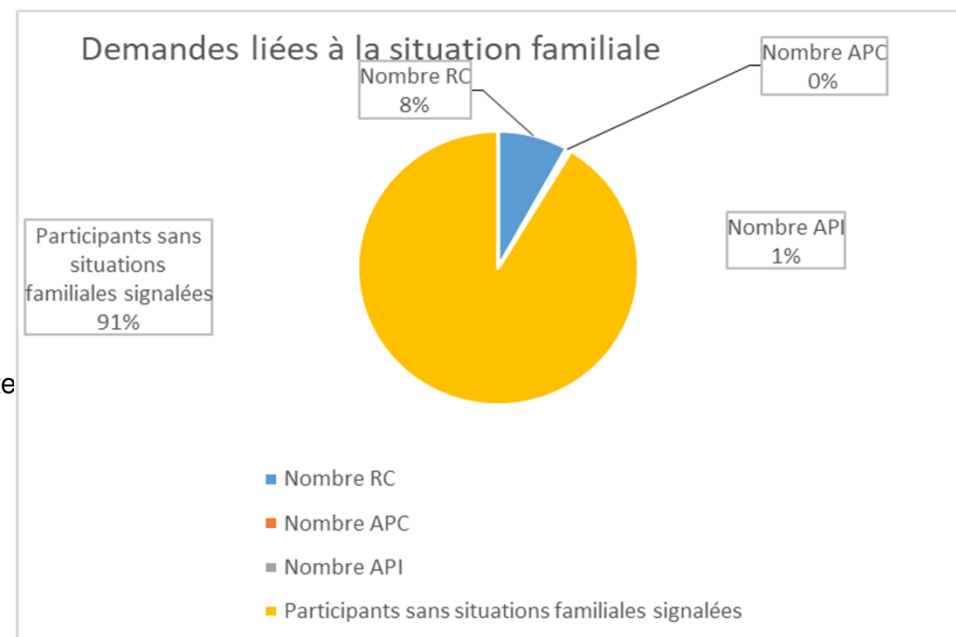
Mesures de cartes scolaires

Les enseignants faisant l'objet ou ayant fait l'objet dans les 2 ans d'une **fermeture** ou un **blocage de poste** bénéficient d'un accompagnement dit de « mesure de carte scolaire » qui prend la forme de priorité et/ou de bonification de barème sur certains postes et sous certaines conditions.

67 enseignants ont bénéficié d'une MCS dans le cadre du mouvement 2021.

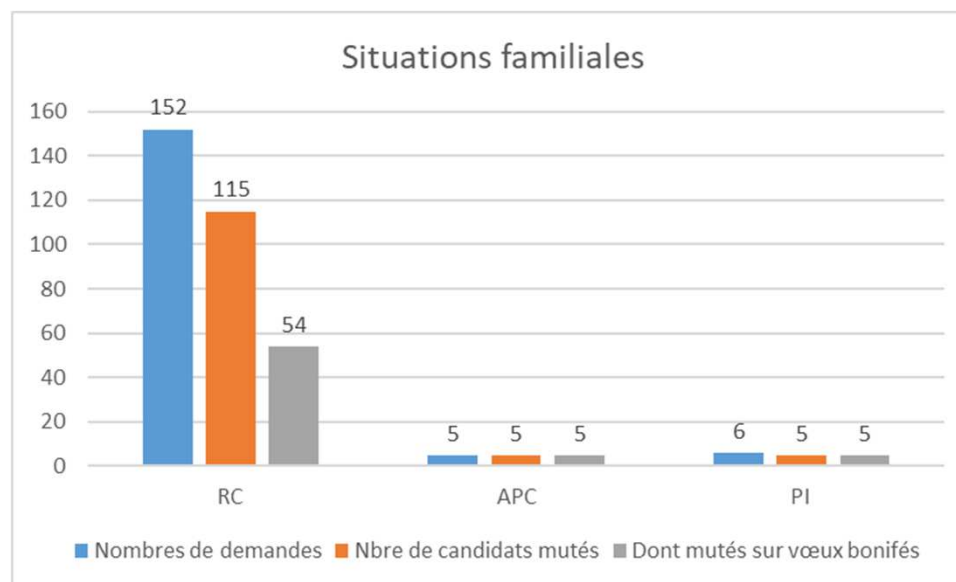
Demandes liées à la situation familiale – le rapprochement de conjoint

- ❖ Les demandes liées à la situation familiale représentent 9% de l'ensemble des demandes de participation au mouvement dont 8% pour le seul RC
- ❖ Les bonifications liées à la situation familiales ont été revues à l'occasion du mouvement 2021 afin d'augmenter le nombre d'enseignants mutés sur un vœu permettant de prendre en compte la situation de la personne.



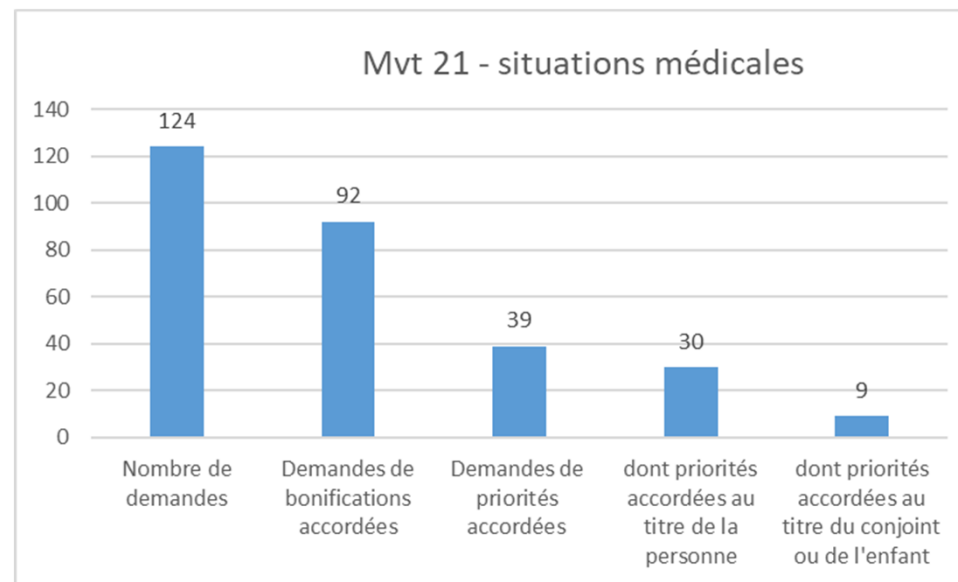
Demandes liées à la situation familiale

- ❖ 77% des demandes de mutations satisfaites
- ❖ Mais seulement 36 % des mutations obtenues sur un vœu
 Bonifié pour le RC contre respectivement 100% et 83% pour
 les bénéficiaires d'une prise en compte d'une situation
 d'autorité parentale conjointe ou de parents isolés
 Cependant, il apparait que nombre de bénéficiaires du RC
 ont été mutés sur un vœu non bonifié formulé avant le vœu
 permettant de déclencher les points de RC



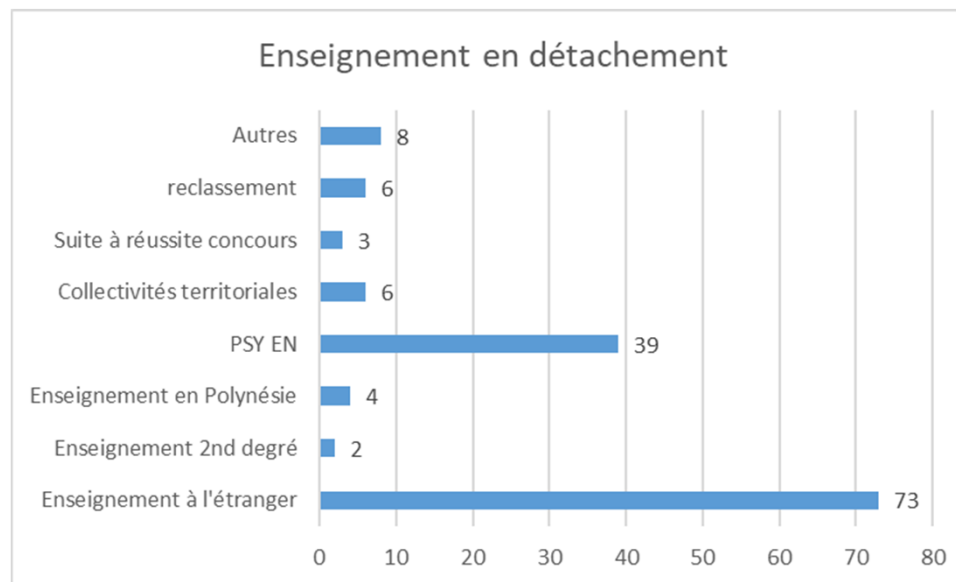
Demandes liées à la situation personnelle – situations médicales

- ❖ 10 points de bonification accordés aux agents titulaires d'une RQTH, ou dont le conjoint bénéficie de l'obligation d'emploi ou dont l'enfant est reconnu handicapé ou malade
- ❖ Priorité de rang 9 accordée au titre de la situation personnelle de l'agent
- ❖ Priorité de rang 10 accordée au titre de la situation du conjoint ou des enfants



6. L'Académie offre à ses personnels la possibilité de parcours diversifiés

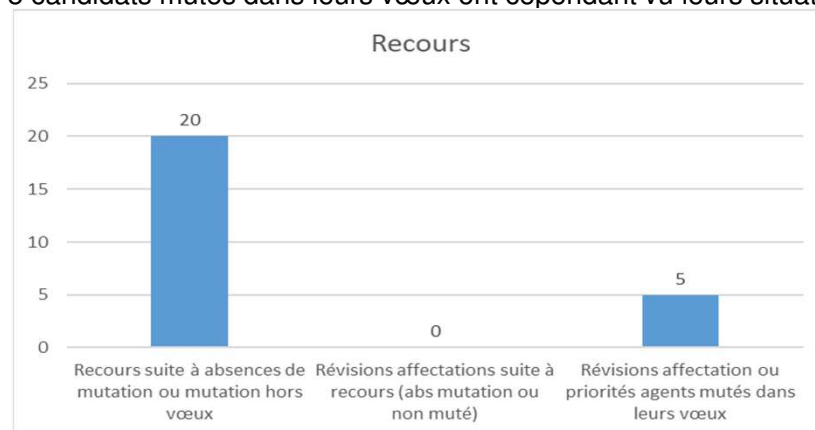
Enseignants en détachement en 2021-2022



7. Les services académiques accompagnent leurs personnels dans leur démarche de mobilité

Après le processus de mobilité

- ❖ Sur les 1876 candidats au mouvement 2021, 20 recours suite à absence de mutation ou mutation hors vœux ont été étudiés, aucun n'a entraîné une révision d'affectation. 5 candidats mutés dans leurs vœux ont cependant vu leurs situations modifiées à l'issue du mouvement.



CHIFFRES DU MVT INTER 2021

FOCUS SUR LE MVT INTER 2021

Mouvement INTER 2020				Mouvement INTER 2021			
Entrées		Sorties		Entrées		Sorties	
Demandes	Réalisé	Demandes	Réalisé	Demandes	Réalisé	Demandes	Réalisé
804	139	130	54	737	122	145	58