

# Congrès 2019

## Déclaration solennelle

---

Le congrès du SI.EN UNSA souhaite rendre hommage à la mémoire de Christine Renon, directrice d'école à Pantin.

Même s'il est clair que les causes d'un suicide sont toujours difficiles à apprécier, il est tout aussi évident que les conditions de travail de cette directrice ont lourdement pesé sur son passage à l'acte. Une telle situation ne doit plus jamais se reproduire.

Le congrès du SI.EN UNSA veut associer à cet hommage tous les personnels de l'Éducation nationale en souffrance dans leur travail, quel que soit leur métier. Tous les travaux de recherche menés ces dernières années montrent une dégradation constante de la qualité de vie au travail. Cette dégradation atteint aujourd'hui un point critique ; il est impératif et urgent d'en déterminer les causes en rejetant tous les tabous habituels.

La gestion des ressources humaines et le pilotage du système éducatif portent une part de responsabilité. Pris entre un sentiment de soumission à une technocratie étouffante et une perception d'inefficacité entretenue par les médias, les personnels de l'éducation ont de plus en plus de mal à donner du sens à leur travail.

Au-delà de l'urgence identifiée pour ce qui a trait aux directrices et aux directeurs d'école, le congrès du SI.EN UNSA réclame qu'une réflexion de fond soit ouverte et qu'elle débouche sur des mesures concrètes améliorant la qualité de vie au travail pour tous les personnels.

Pour ce qui est des inspectrices et des inspecteurs, le congrès rappelle les conclusions de l'étude menée par Georges Fotinos et José-Mario Horenstein qui montraient l'extrême tension que subissent tous nos collègues et le danger constant de burn-out qui les menace.

Ne pas agir aujourd'hui serait porter une lourde responsabilité demain, car, quelle que soit la bonne volonté des acteurs, le fonctionnement du système à l'identique déboucherait inévitablement sur de nouveaux drames.