

Mieux vivre mon métier

CAPD pour les professeurs des écoles et instituteurs de Haute-Garonne

En parallèle des revendications nationales portées par le SE-Unsa, voici des extraits des revendications des élus du SE-Unsa en Haute-Garonne :

- Créer des conditions de travail qui préservent la santé et la sécurité des collègues.

Le SE-Unsa demande l'acceptation de tous les temps partiels ; que les réunions soient toutes dans nos heures de services ; une vraie simplification des tâches de direction.

Le SE-Unsa demande le soutien et la confiance de la hiérarchie.

- Respecter les personnels et les considérer comme des professionnels

Le SE-Unsa demande des règles transparentes et justes pour les promotions ; une évaluation professionnelle juste, lisible et sans quota.

Le SE-Unsa demande que l'administration réponde aux questions de ses personnels.

- Améliorer le mouvement.

Le SE-Unsa a obtenu des améliorations (des circulaires pour la phase 3 et pour les TRS ; un accusé de réception complet pour chaque collègue ; le maintien de poste lors d'un an de congé parental...), nous continuerons.

Le SE-Unsa demande l'affectation de tous avant juillet, davantage de postes à la phase principale, la disparition des postes à profil...

- Augmenter le nombre de postes pour améliorer nos conditions de travail

Malgré les postes créés pour les élèves en plus, notre département garde une des pires dotations du pays (avec une partie rurale et plusieurs REP).

Le SE-Unsa demande des moyens pour baisser le nombre d'élèves par classe ; pour assurer les remplacements ; pour permettre l'inclusion ; pour une formation continue choisie et non subie, adaptée à nos besoins.



Pour l'actualité du syndicat, le détail de nos propositions, consultez notre site :

<http://sections.se-unsa.org/31>

#AgirAvecVous

Mieux vivre mon métier



Je vote
Unsa



#AgirAvecVous