



L'absence de lisibilité sur l'année de stage et les conditions de titularisation

SE Unsa 31 : L'organisation sur la titularisation reste très floue pour les stagiaires. Cependant pour le SE-Unsa 31, il nous semble que les stagiaires ont le droit d'être informés par leur employeur dès la rentrée :

- Proposer un livret d'accueil du professeur stagiaire comme dans le département des Bouches du Rhône => prendre le temps de le présenter et d'en faire un outil de référence.
- Informer des dates des jurys de certification.
- Donner les résultats des jurys de certification : pour les personnes titularisées, un courrier type peut être envoyé dans les plus brefs délais.

Pour les prolongations ou renouvellements, un courrier plus détaillé émanant de la DSDEN 31 (quelles conditions de reprise ? Prochain jury de certification ?) doit être envoyé avant la fin de l'année scolaire pour permettre à chacun d'avoir de la lisibilité sur l'année suivante.

Il faut absolument préciser les conditions de prolongation : pour les prolongations, l'organisation reste très floue pour les stagiaires. En fonction des moments de l'année, des sites, des interlocuteurs, des parcours, les réponses varient ou sont inexistantes. Les stagiaires jonglent entre les différents interlocuteurs de l'ESPE, du rectorat, de la DPE sans forcément obtenir de réponse, ajoutant du stress dans une situation qui peut déjà l'être. Une certaine catégorie de personne (malade ou enceinte) est mise en difficulté.

- Préciser aux PES concernés le statut et fonctionnement du jury de décembre. Pour les PES en prolongation amenés à basculer en janvier en classe à plein temps, les informer dès septembre.

IA-DASEN : Oui, ces informations doivent être communiquées dans le kit de rentrée à tous. Oui, la Haute-Garonne doit avoir son livret d'accueil avec les informations nécessaires, **il faut faciliter l'accès à l'information** en le formalisant.

Pour les situations de prolongation, je suis étonnée, il existe des règles, il suffit de les appliquer et de les communiquer correctement.

Concernant les résultats des jurys de certification, non l'information ne peut être communiquée rapidement, il existe une réalité administrative. A la fin des jurys académique 1^{er} et 2nd degré, il y a réunion du CAPE, à l'issue de celle-ci les arrêtés de titularisation académiques doivent être rédigés puis signés par la rectrice autour du 15 juillet.

Analyse du SE-Unsa : Les PES en prolongation ne doivent plus souffrir de la lenteur administrative. Nous vous invitons à contacter individuellement le SE-Unsa 31 afin de vous aider dans vos démarches auprès de l'administration.

SE Unsa 31 : Il faut respecter les procédures pour les stagiaires en difficulté (PEMF communique avec tuteur ESPE => proposition d'intégration du Suivi Individualisé des Stagiaires). Un stagiaire doit savoir qu'il est en difficulté et ne pas l'apprendre en fin d'année quand on lui propose un renouvellement.

IA-DASEN interroge la CPC Formation sur la procédure actuelle.

CPC formation : La difficulté de l'année de stage est que nous avons d'octobre à mars pour estimer les capacités d'un stagiaire. Pour nous, un stagiaire en difficulté est au courant, il ne faut pas faire de situation particulière un cas général. Le SIS est à l'origine créé pour les stagiaires 2nd degré, ce n'est pas une habitude du 1^{er} degré.

En collaboration avec l'ESPE Croix de Pierre, Mme Boudières propose des dispositifs de remédiation individuelle



et/ou collective et/ou petit groupe.

IA-DASEN : il faut formaliser et contractualiser les dispositifs d'aide AVEC le PES concerné. Tout stagiaire renouvelé doit avoir bénéficié d'un parcours d'aide. Il faut savoir qu'un stagiaire convoqué en jury de certification pour une proposition de renouvellement doit préparer son entretien, il peut faire changer le jury d'avis.

Analyse du SE-Unsa : Depuis 4 ans, il existe des difficultés sur les parcours de renouvellement, nous y serons vigilants et pointerons les difficultés auprès des responsables. Convoqué.e au jury de certification du 28 juin, n'hésitez pas à nous contacter, nous pouvons vous aider à préparer cet entretien.