Déclaration préalable du SE-Unsa

Conseil de formation

10 décembre 2024

Mme l'Inspectrice d'Académie,
Mesdames, Messieurs les membres du conseil de formation

La formation initiale, qu'elle soit à l'INSPE ou à travers les visites est globalement plutôt appréciée par nos jeunes collègues dans notre département. Nous tenons à remercier tous ces formateurs pour leur travail et leur suivi de qualité. Cependant, c'est bien au niveau de la maquette de formation ministérielle que le bât blesse. Les stagiaires à mi-temps, lauréats n'ayant jamais enseigné, se retrouvent en classe avant même d'avoir pris le temps d'apprendre les gestes professionnels de base. Il s'avère que certains jeunes collègues éprouvent des difficultés à concevoir par eux-mêmes une séance. Ils ont du mal à sortir des méthodes toutes faites pour adapter et rythmer les séances en fonction du profil de leurs élèves.

La réforme de la formation initiale des enseignants annoncée en fin d'année scolaire dernière avait pour mérite de penser l'entrée dans le métier de manière beaucoup plus progressive. Elle avait vocation également de renforcer, au moins pour partie, l'attractivité des concours en leur accordant le statut d'élève fonctionnaire.

De plus, la prise en charge des élèves à besoins éducatifs particuliers est un pan important du travail quotidien. Nous le répétons, la formation continue est primordiale. Les personnels ressources ne peuvent être la seule réponse apportée aux besoins de formation des enseignants confrontés aux multiples difficultés et profils des élèves.

Enfin, les collègues faisant fonction dans les postes du RASED à dominante pédagogique ont des besoins de formation spécifiques aux missions qui sont les leurs. Rappelons que ces enseignants non titulaires du CAPPEI doivent s'approprier sur un temps très court des modalités de travail qui ne peuvent être associées à celles des autres dispositifs du SEI. Une plus grande prise en compte de leurs spécificités seraient une aide substantielle pour ces personnels.

Pour le SE-Unsa, entrer de façon progressive dans le métier, être mieux accompagné en amont du recrutement et en aval, et tout au long de la carrière sont des leviers importants pour redonner des perspectives, de la satisfaction et de la sérénité au travail.

Merci de votre attention.