

# CONDITIONS DE TRAVAIL ET SANTÉ DES ENSEIGNANTS

le SE-UNSA mène l'enquête ...

Enseignants de l'UNSA



# Le SE-UNSA est déterminé à combattre les carences du ministère

- Service minimum pour l'application de la réglementation
- Défaut d'attention, d'accompagnement ou d'aide en cas de difficulté de santé



Enseignants de l'UNSA

# L'exigence du SE-UNSA

- Une réelle politique de prévention : accompagnement, suivi des personnels tout au long de leur carrière



Enseignants de l'UNSA

# Le SE-UNSA agit pour obtenir une gestion Humaine des ressources

- Une organisation du travail qui respecte les personnels
- L'instauration d'une véritable médecine du travail
- Le développement de la médecine de prévention : protection contre les risques professionnels et accidents du travail
- Des mesures pour prendre en compte l'allongement des carrières



Enseignants de l'UNSA

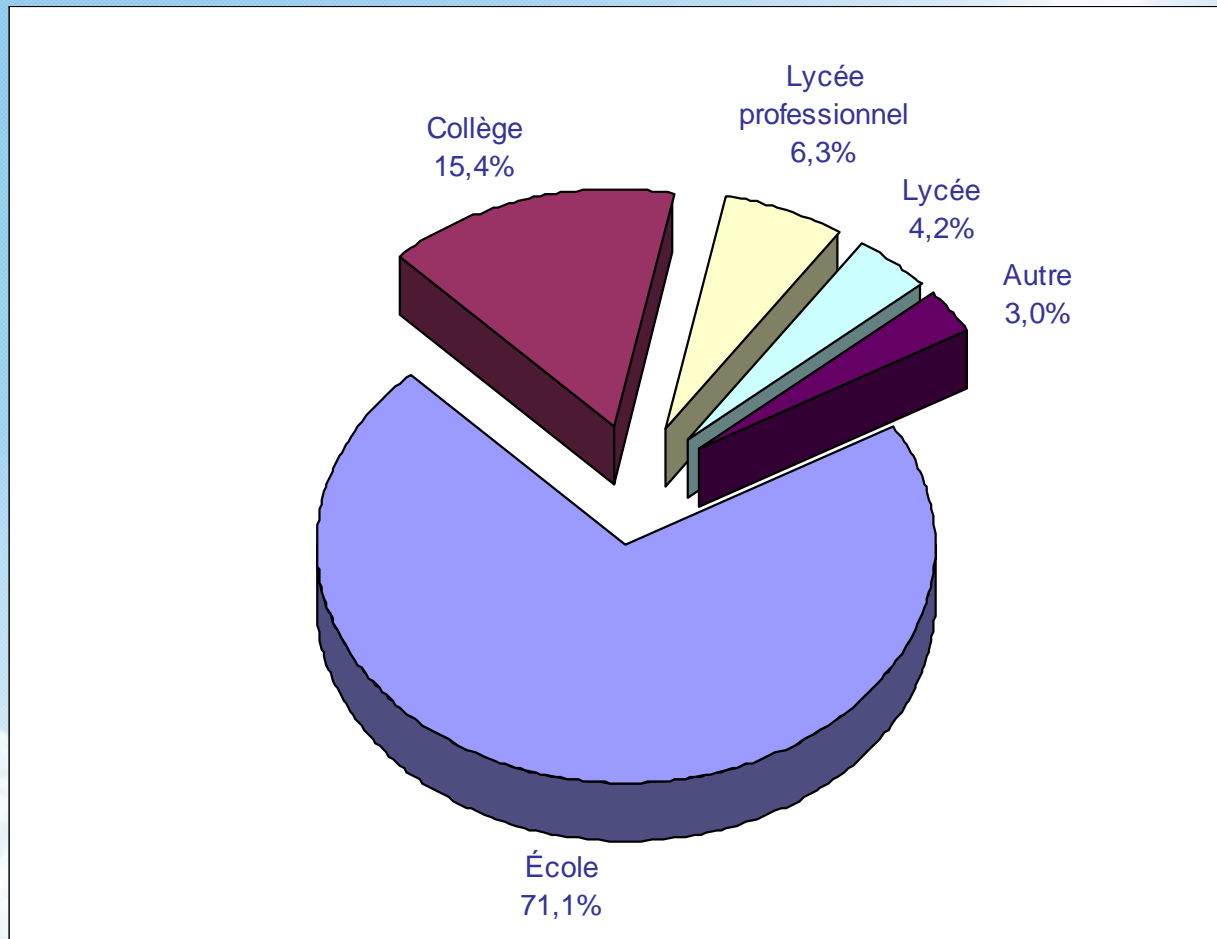
# 5000 REPONSES en 1 mois !

- Les enseignants publics, de la maternelle au lycée, ont répondu massivement au questionnaire en ligne
- C'est un succès qui confirme l'intérêt que porte la profession à cette question sensible de la santé au travail

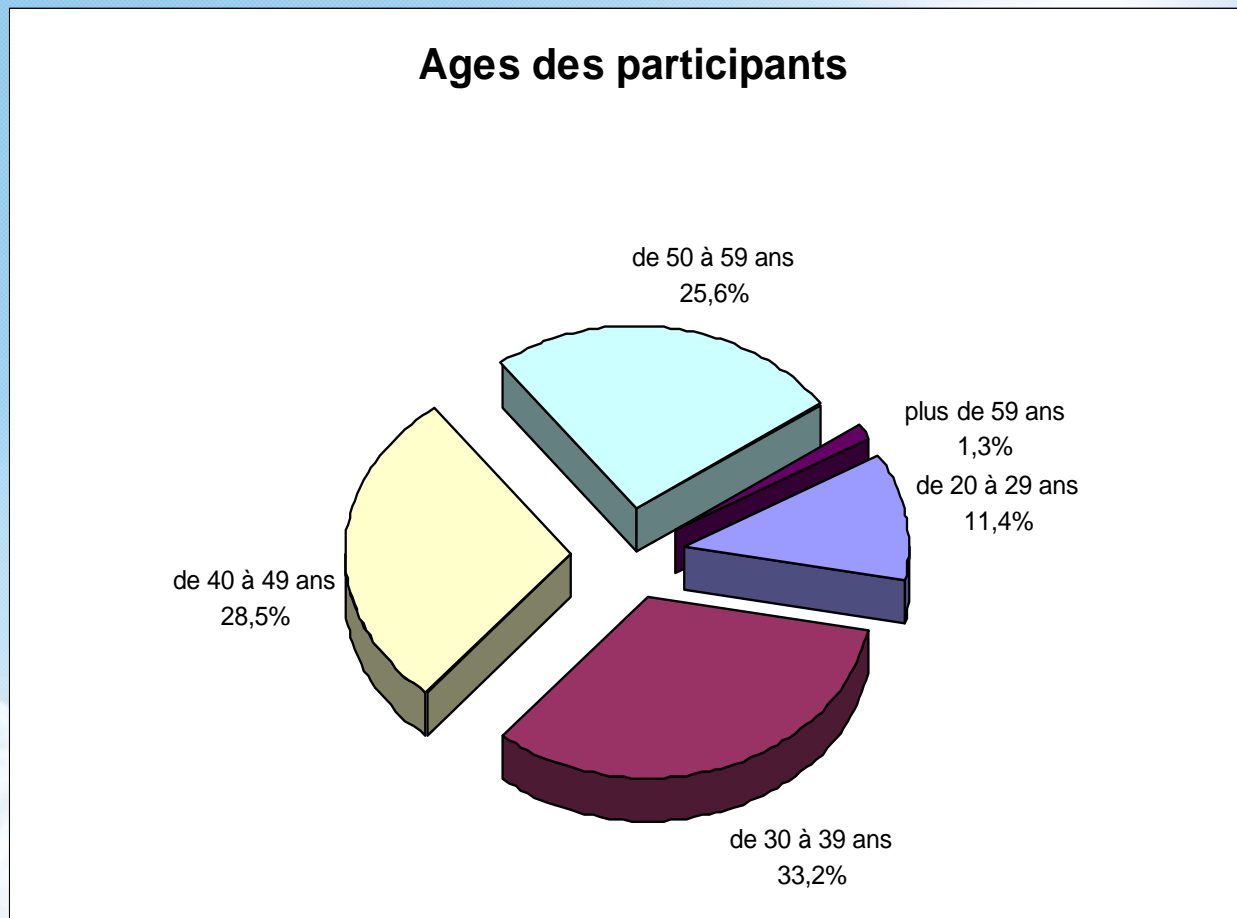


Enseignants de l'UNSA

# Participants : lieux d'exercice



# Toutes les tranches d'âge se sentent concernées



# Les enseignants revendiquent d'être considérés comme des salariés à part entière

- L'Etat employeur ne peut plus continuer à ignorer la nécessité d'une « politique de santé » pour ses salariés
- Ils attendent prioritairement de leur administration un suivi médical organisé en cas de problème de santé

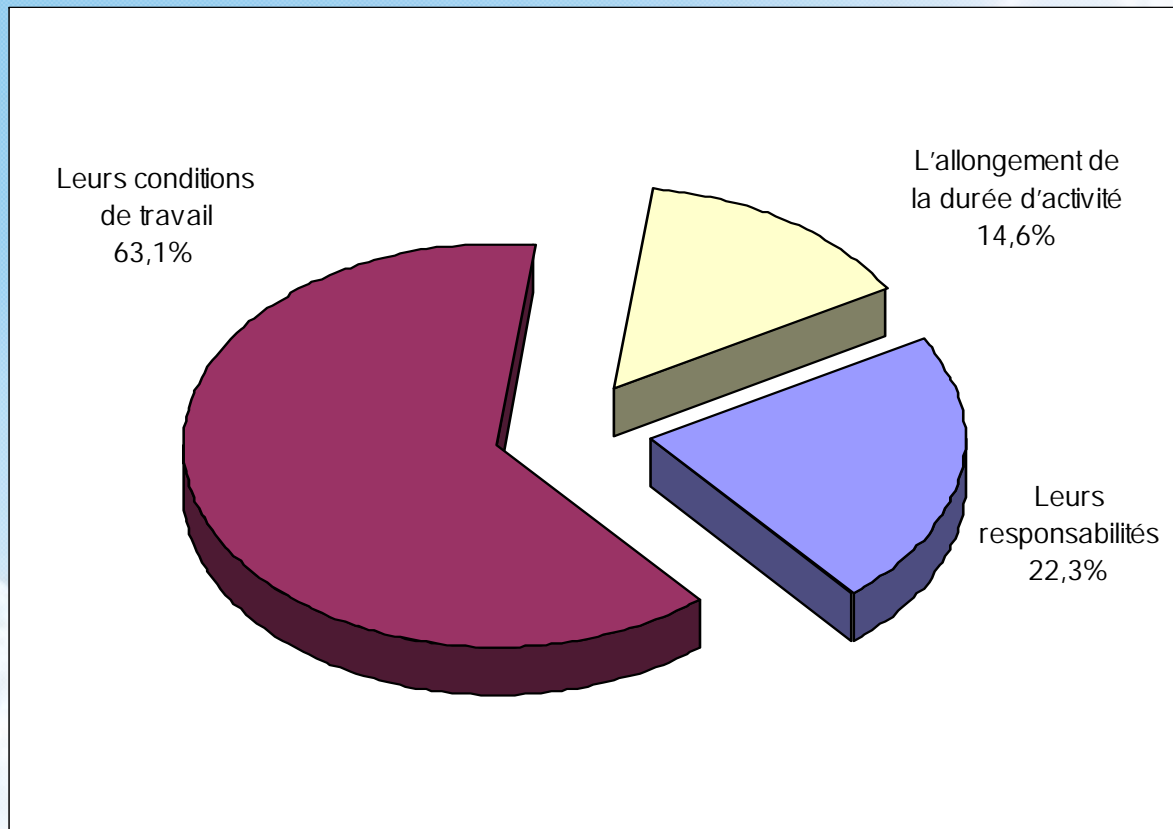


Enseignants de l'UNSA



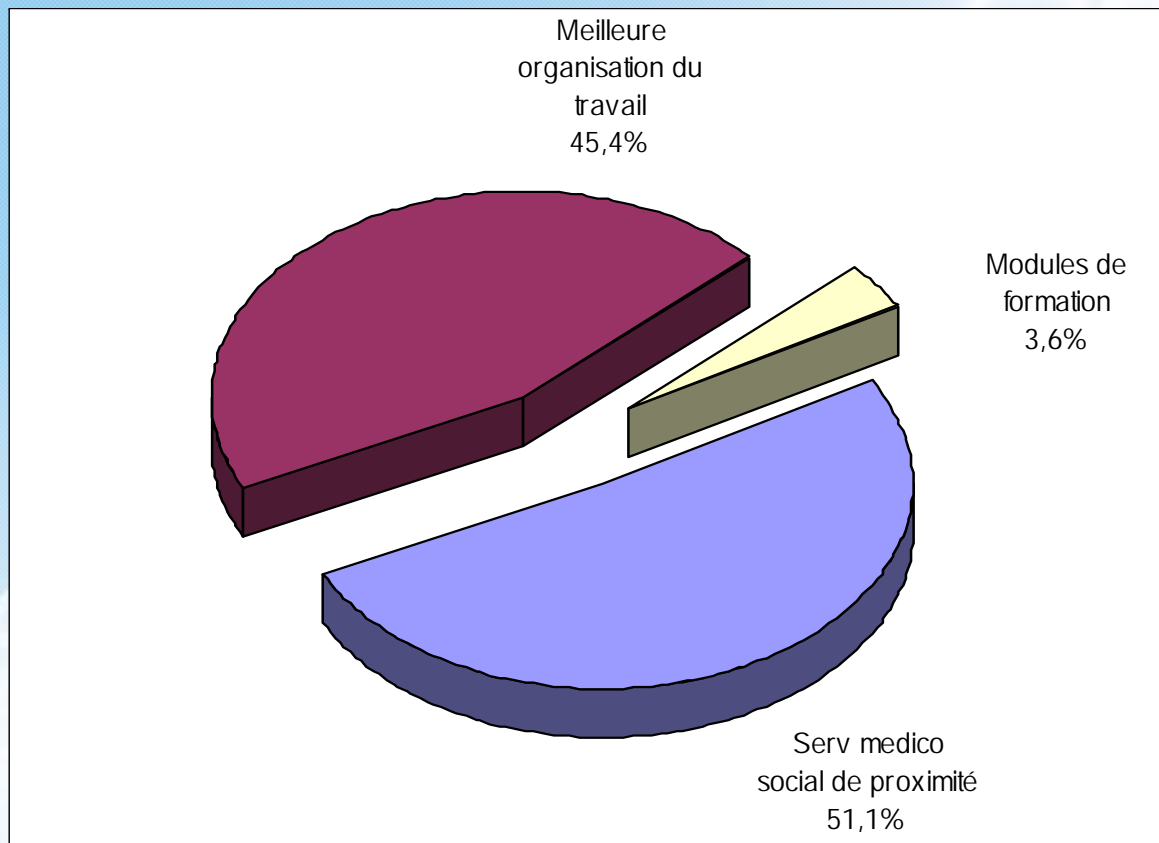
# Leur avis leurs attentes

- Ce qui fragilise le plus leur état de santé



# Leur avis leurs attentes

➤ Ils demandent à leur employeur d'assurer :



Enseignants de l'UNSA

# Leur avis leurs attentes :

➤ Ce qui fragilise le plus l'état de santé des enseignants :

1 Leurs conditions de travail

2 Leurs responsabilités

➤ L'Éducation Nationale doit assurer :

Un service médico social de proximité, au service des personnels, indépendant de l'employeur, avec visite médicale sur demande



Enseignants de l'UNSA

# Prévention, aide et suivi un problème !

- Aujourd'hui, il n'existe qu'un seul dispositif d'aide et de suivi dans l'éducation nationale : les réseaux dits « P.A.S. » ( convention entre le ministère et la MGEN )



Enseignants de l'UNSA

# Financement des réseaux « P.A.S. »

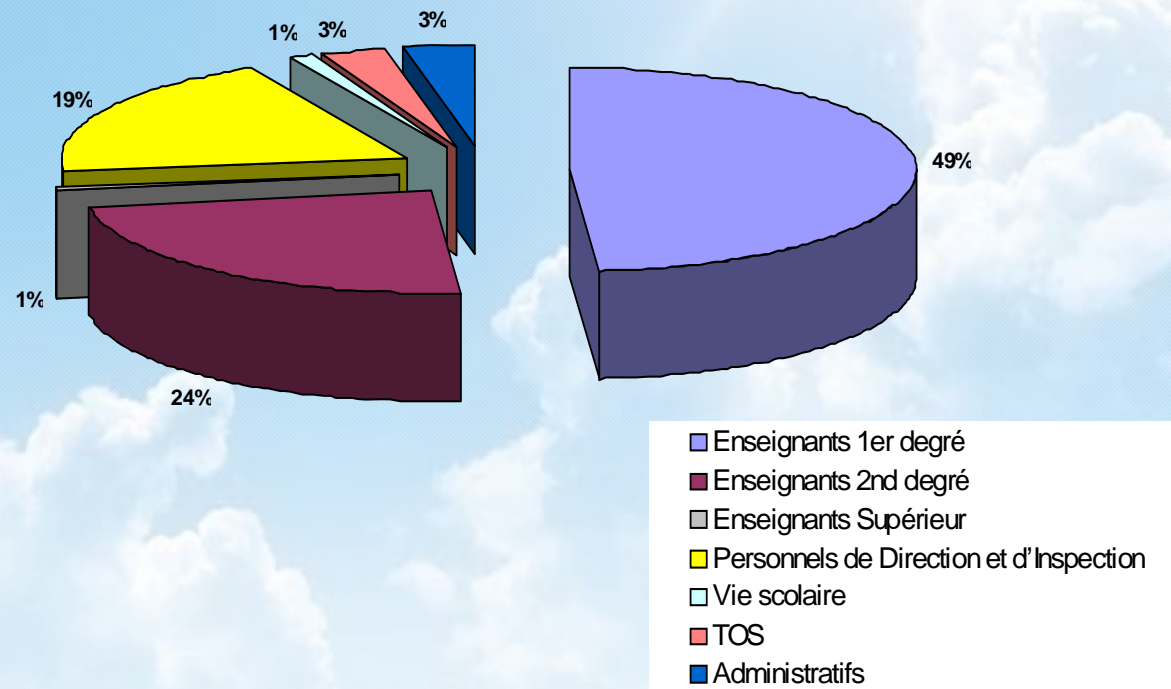
- **Education nationale :**  
50% sur des crédits d'action sociale
- **MGEN :**  
50% (cotisations adhérents)



Enseignants de l'UNSA

# Réseaux « P.A.S. » 75% des bénéficiaires sont des enseignants

Répartition par catégorie professionnelle



Enseignants de l'UNSA



Questionnaire :  
87% des collègues ayant répondu  
ignorent l'existence des réseaux  
« P.A.S. » !

Etonnant ? Pas pour le SE-UNSA.

- Notre ministère fait le service minimum:
- - dans l'application de la réglementation sur la santé, l'hygiène et la sécurité
- pour l'information des personnels.

Enseignants de l'UNSA



# Réseau « PAS », la médecine du travail pour l'Education Nationale ?

## Pas pour le SE-UNSA !

- Oui, l'aide apportée par la MGEN, est une aide de qualité.
- Non, cela ne peut se substituer à un véritable service de médecine de prévention et de santé
- Notre employeur ne peut donc pas se défausser sur la mutuelle et les réseaux « PAS »

Enseignants de l'UNSA





# Problèmes de santé en cours de carrière

- L'organisation du travail (charge, rythme, pénibilité) a un impact sur la santé
- L'institution ne reconnaît pas :
  - la pénibilité du métier issue de la spécificité de la pratique professionnelle
  - la répercussion des différents lieux d'exercice, de l'environnement professionnel (banlieues sensibles, milieux ruraux isolés)



# Opacité du système et absence de dialogue social

Le SE-UNSA veut s'appuyer sur le témoignage des collègues pour obtenir de l'administration :

- des bilans clairs et chiffrés des difficultés de santé rencontrées par les personnels,
- une évaluation des propositions,
- un état des lieux des actions menées localement



Enseignants de l'UNSA

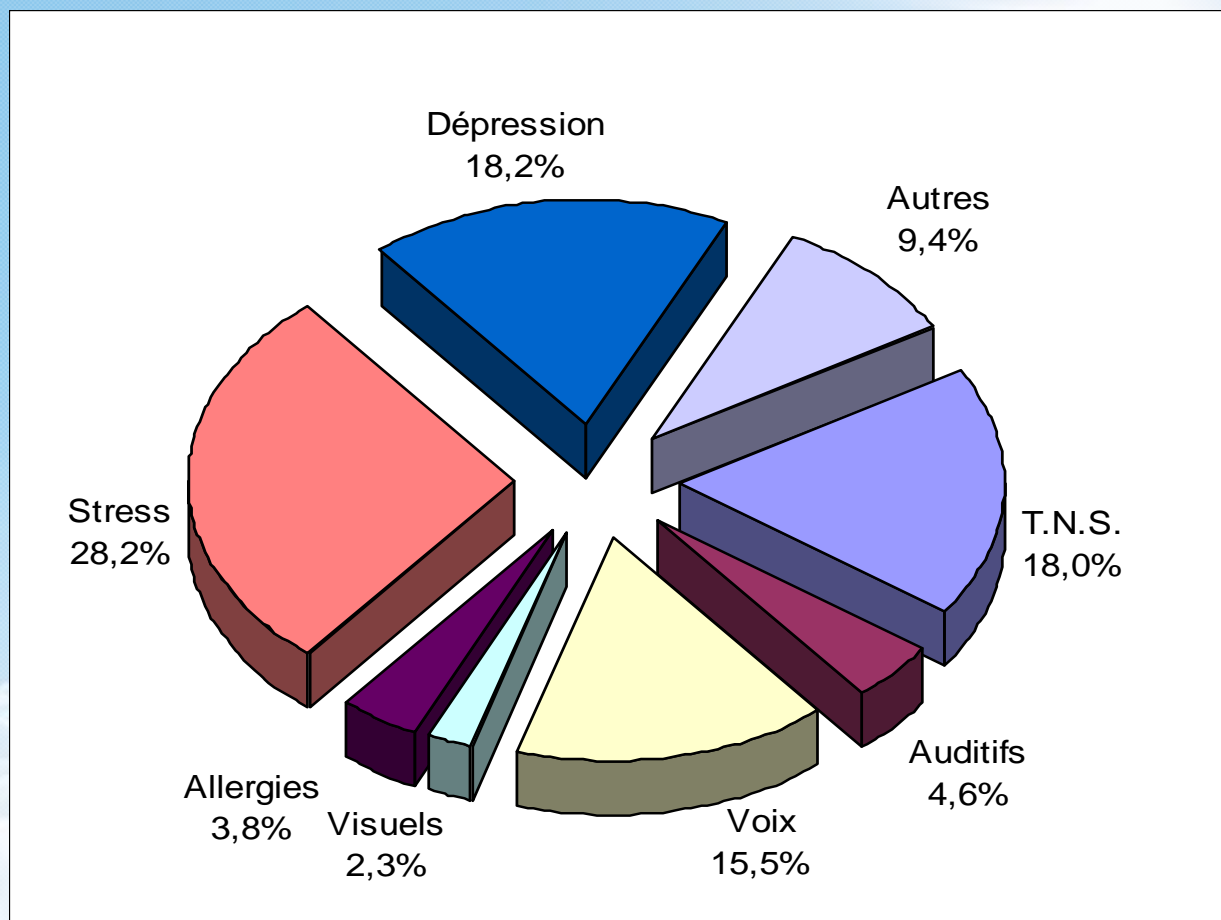
# Problèmes de santé au cours de la carrière

- 40% disent être concernés
- 70% de ces collègues imputent l'exercice du métier aux problèmes de santé rencontrés



Enseignants de l'UNSA

# Questionnaire : Classement des troubles de santé subis



# Le ministère doit prendre en compte l'existence des risques psychosociaux

- Le stress est bien un facteur de déstabilisation pour nos collègues
- La dépression existe et traduit une souffrance au travail
- La problématique de la reconnaissance des maladies professionnelles est posée (troubles musculo - squelettiques - troubles de la voix...)



# Le ministère de l'éducation nationale n'est pas à l'écoute de ses salariés

Les réponses de nos collègues sont édifiantes :

- 79,5% estiment que l'administration n'a pas pris en compte leur problème médical
- Seulement 19% ont eu un interlocuteur dans l'administration
- Parmi ces derniers 58,6% n'ont pas du tout été satisfaits de la prise en charge qui a suivi



# Enseignant « travailleur handicapé »

- 3.31% de travailleurs handicapés en 2007 (source MEN))
- 2,21% des réponses du questionnaire concernent des enseignants travailleurs handicapés
- 1,6% annoncent leur intention de demander une reconnaissance handicap



Enseignants de l'UNSA

# Des Comités Hygiène et Sécurité qui traitent des conditions de travail

- La politique de prévention d'accompagnement et de suivi des personnels tout au long de leur carrière , doit y être élaborée
- Ils doivent donc être réunis régulièrement et être saisis des questions liées à la santé des personnels





# Le SE-UNSA va continuer à agir

- Cette absence de politique de Santé au Travail dans l'enseignement scolaire peut elle durer?

Non! le ministre doit passer du discours aux actes

Le SE-UNSA demande que des crédits spécifiques soient alloués à la santé au travail ce qui n'est pas le cas aujourd'hui



Enseignants de l'UNSA

# Le SE-UNSA va continuer à agir

- En matière de santé, il faut prévenir et guérir. Quid de la prévention?

La prévention doit être le terrain de prédilection de l'action des CHS

Leur transformation en « CHS conditions de travail » permettra l'examen et l'analyse des conditions d'exercice du métier, des congés longs, des accidents de travail ou maladies professionnelles



Enseignants de l'UNSA

# Le SE-UNSA va continuer à agir

## ➤ Le Stress des enseignants, un épiphénomène ?

Non, le Stress est également une question à traiter sérieusement.

Nos collègues doivent se débrouiller face

- aux exigences d'une administration qui se fait de plus en plus autoritaire
- face aux attentes des familles.



Enseignants de l'UNSA

# Le SE-UNSA va continuer à agir

## ➤ Quelle suite sera donnée au questionnaire ?

Cet outil revendicatif va donc nous servir d'appui pour des interventions futures auprès du Ministre et de la nouvelle DRH:

- sur la politique de ressources humaines,
- l'application de l'accord récent signé dans la fonction publique sur la santé au travail (CHSCT)



Enseignants de l'UNSA