



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



direction des services  
départementaux  
de l'éducation nationale  
Drôme

VALENCE, le 22 avril 2020

Le directeur académique des services de  
l'éducation nationale,  
Directeur des services départementaux de  
l'éducation nationale de la Drôme

à

Mesdames et Messieurs les directeurs d'école  
Mesdames et Messieurs les professeurs des  
écoles  
S/C de  
Mesdames et Messieurs les inspecteurs de  
l'éducation nationale

DIPER

**Objet : Appel à candidatures « Enseignant-ressource pour l'Inclusion et la Vie Scolaire »**

La direction académique de la Drôme met en place une expérimentation destinée à venir en appui aux équipes pédagogiques dans le cadre de l'école inclusive.

**Profil du poste**

L'enseignant-ressource exerce ses missions sous l'autorité de l'adjoint du Directeur académique en charge du premier degré. Il contribue à la mise en œuvre d'une politique de vie scolaire concourant à l'amélioration de la réussite de chaque élève du premier degré au sein de la circonscription.

Ses interventions sont organisées autour du pôle départemental Inclusion et vie scolaire dans lequel il participe activement.

Il favorise une démarche d'inclusion scolaire des élèves à besoins éducatifs particuliers.

**Missions :**

- participer à la mise en place des conditions pour faciliter la vie des élèves (dimension relationnelle), leur travail (dimension fonctionnelle) et leur éducation (dimension citoyenne) ;
- accompagner les équipes dans l'accueil des élèves à besoin éducatif particulier, la prise en compte de leurs difficultés sous couvert de l'inspecteur de circonscription ;
- promouvoir l'école inclusive par des actes de formation, de sensibilisation à l'égard des enseignants en participant au pôle ressource de la circonscription ;
- conseiller les équipes pédagogiques pour promouvoir la réussite de la scolarisation des élèves à besoins éducatifs particuliers.
- contribuer, avec les équipes, à la formation progressive de la personnalité des élèves et à la création des conditions d'un climat propice à l'enseignement ;

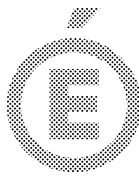
Affaire suivie par  
Sandrine Basset  
Caroline Cantin

Téléphone  
04 75 82 35 79  
04 75 82 35 16

Mél :  
Ce.dsden26-mouvement  
@ac-grenoble.fr

Adresse postale  
Cité Brunet  
BP 1011  
26 015 Valence Cedex

Adresse des bureaux  
Place Louis Le Cardonnel  
Cité Brunet  
26 000 Valence  
...



- contribuer à la formation continue des enseignants en participant aux actions conduites dans le cadre du plan départemental de formation et lors d'animations pédagogiques, toutes reliées à l'école inclusive ;

- contribuer à la production d'outils départementaux ; diffuser des outils et documents facilitant l'action des enseignants impliqués dans la scolarisation des élèves à besoins éducatifs particuliers.

- intervenir dans la formation des AESH et contribuer au bon fonctionnement du PIAL;

2/3

Son action fait l'objet d'une évaluation annuelle sous la forme d'un rapport d'activité.

#### **Profil du candidat :**

Le candidat a acquis une expérience avérée de l'enseignement auprès d'élèves en grande difficulté scolaire et/ou présentant des troubles de la relation et du comportement. Préférence sera donnée à un candidat titulaire du CAFIPEMF ou du CAPPEI (ou CAPPA-SH, CAPSAIS).

#### **Connaissances requises :**

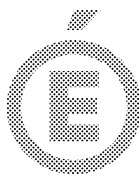
- connaissances des textes et de la législation nécessaires à la mission ;
- bonne connaissance de la difficulté scolaire et des outils de remédiation ;
- bonne connaissance des différents troubles de la relation et du comportement ainsi que des adaptations en découlant ;
- bonne connaissance du système scolaire du 1<sup>er</sup> degré ;
- bonne connaissance des outils et des conduites à tenir, permettant d'exercer une attention constante au droit à l'éducation et d'alerter le cas échéant (connaissance du droit, des méthodes d'appréciation des situations, des procédures d'alerte).

#### **Qualités professionnelles recherchées :**

- sens des relations, aptitude au travail en équipe et avec les différents partenaires, dans un environnement complexe (capacités d'écoute, de médiation, de concertation...)
- capacités d'organisation et d'adaptabilité ;
- maîtrise des techniques de communication et d'animation ;
- compétences rédactionnelles ;
- éthique professionnelle et respect de la confidentialité.

#### **Contraintes horaires :**

Le candidat devra faire preuve d'une réelle disponibilité et suivre les contraintes des 1607 heures annuelles.



**Affectation :**

Le candidat retenu restera affecté sur son poste d'origine s'il en est titulaire et bénéficiera alors d'une délégation pour l'année scolaire 2020-2021 ; dans le cas contraire, le candidat retenu sera affecté à titre provisoire.

3/3 Vous trouverez la liste des circonscriptions concernées sur la fiche de candidature.

Les enseignants candidats complèteront l'imprimé joint accompagné d'une lettre de motivation, et le transmettront exclusivement par courriel, à leur inspecteur/inspectrice de circonscription, **pour le 07 mai 2020 (date de réception) dernier délai** ainsi qu'à :

Monsieur le directeur académique  
DSDEN de la Drôme:  
[Ce.dsden26-mouvement@ac-grenoble.fr](mailto:Ce.dsden26-mouvement@ac-grenoble.fr)

et

à Monsieur l'inspecteur chargé de la circonscription ASH :  
[ce.0260051p@ac-grenoble.fr](mailto:ce.0260051p@ac-grenoble.fr)

Les candidats seront convoqués au mois de mai 2020 pour un entretien avec une commission départementale.

Le directeur académique  
Des services de l'éducation nationale  
De la Drôme

**Mathieu SIEYE**