



## Déclaration préalable de l'UNSA-ÉDUCATION

CSA du 23 janvier 2023

Nous sommes réunis aujourd'hui pour une nouvelle instance de dialogue social, le comité social d'administration académique.

Mais peut-on encore parler de dialogue social dans ce ministère ?

Après 5 années de Ministre Blanquer, les personnels et leurs représentants avaient demandé de ne plus être informés par seule voie de presse en cas de nouvelles mesures. On nous avait promis du changement en ce sens. Force est de constater que le Ministre Ndiaye persiste avec des annonces sur le collège, la voie professionnelle et les mathématiques au lycée sans même avoir pris la peine de rédiger les textes nécessaires et informer ses agents officiellement.

La cacophonie générée par ces annonces, faites par voie de presse, et les réponses différenciées des rectorats ou des directions départementales font monter le sentiment de mépris et la colère de l'ensemble des personnels.

Dans ces temps de travail sur les Dotations Horaires Globales (DHG), les points suivants interpellent fortement :

- l'annonce de la **suspension de l'heure de technologie au profit de l'approfondissement en français et mathématiques,**
- l'**annonce tardive** du financement des horaires de mathématiques en classe de 1ère,
- le **manque d'éléments tangibles** sur la réforme de la voie professionnelle.

Dans ce contexte, il est difficile, si ce n'est impossible, de se projeter sereinement sur la préparation de la rentrée 2023. Les chefs d'établissements ne peuvent travailler avec leurs équipes sans informations officielles et précises. Les professeurs de Technologie en particulier, sont profondément affectés du mépris dont ils font l'objet. Et que dire des personnels auxquels on refuse les vacances pour travailler sur les TRM et palier à l'inconséquence et au manque d'anticipation d'un calendrier délirant.

La précipitation et le manque d'anticipation mettent à mal les personnels des services et les représentants des personnels dans les départements : groupes de travail demandés par le ministère inexistants, groupes de travail réunis mais sans document de travail, documents envoyés un vendredi soir à 20h30, mise en place du conseil médical sans cadrage national.

Dans notre académie, nous constatons que les points sur la préparation des moyens de rentrée ne font plus l'objet de consultation dans l'ordre du jour de ce CSA. Donc pas de vote sur les moyens. Vous auriez dit aussi que les suppressions de poste de personnel de direction étaient non négociables.

Drôle de conception du dialogue social !

Sur les moyens de rentrée 2023, vous faites avec ce que l'on vous donne. Nous voulons donc dénoncer le choix de ce gouvernement de faire des économies dans l'Éducation, ou plutôt sur le dos de l'Éducation, au risque d'accentuer encore l'échec scolaire et les inégalités sociales. Les acteurs de terrain sont loin des statistiques, des tableaux excel, des moyennes des graphiques et des H/E. Ils voudraient juste pouvoir se consacrer de manière optimale à la réussite de leurs élèves et ainsi redonner du sens à leur action. 121 postes supprimés dans une petite académie rurale, c'est énorme. Et franchement, comment faire mieux avec moins sauf encore et toujours à travailler sous la pression sans compter les heures et les renoncements ? A de nombreuses reprises (discours de rentrée, cérémonie des vœux ...) les personnels entendent qu'ils doivent préserver leur vie personnelle, que c'est important, que pour être bien dans sa vie professionnelle il faut assurer un certain équilibre. Mais comment le faire quand les injonctions toujours plus nombreuses tombent de toutes parts???

Alors, Madame la Rectrice, en ce début d'année, période des vœux, nous formulons celui qu'enfin les personnels se sentent réellement considérés et qu'aux belles paroles suivent enfin les actes.

L'Unsa Education adresse enfin nos meilleurs vœux à l'ensemble des personnels de l'académie de Besançon.