*Annexe 1 Fiche d’évaluation des candidats* reçus en entretien *DG RH*

# Poste PoP sollicité

Mouvement PoP 2d

Fiche d’évaluation d’entretien

Date de l’entretien :

Heure de l’entretien :

|  |  |
| --- | --- |
| Référence du PoP |  |
| Intitulé du Poste |  |
| Établissement |  |

1. Commission d’entretien

|  |  |
| --- | --- |
| Membres de la commission | Fonctions (Chef d’établissement, etc. ) |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Enseignant candidat

|  |  |
| --- | --- |
| Nom |  |
| Prénom |  |
| Courriel |  |
| Académie d’affectation actuelle |  |

1. Critères d’évaluation lors de l’entretien

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Compétences et Aptitudes demandées | ++(2pts) | +(1pt) | -(0pt) | --(-0.5pt) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Total obtenu**  |  |

|  |
| --- |
| La commission attribue-t-elle un avis **favorable** pour ce poste ? **OUI NON**  |
| En cas d’avis favorable, rang de classement du candidat : …….. /………  |
| En cas **d’avis défavorable**, celui-ci doit **obligatoirement** être motivé :  |

Date et signature des membres de la commission d’entretien :