

Rapport d'activité départemental 2013-2017

2017 est une année de congrès pour notre syndicat. L'occasion nous est donnée de rendre compte aux adhérents des activités réalisées par la section périgourdine du SE-Unsa et de nous projeter vers l'avenir en construisant notre projet syndical. Il nous faudra donc quelques ingrédients et ustensiles, pour réaliser cette recette avec brio :

INGREDIENTS

- une pointe de recul,
- 200 grammes de regard porté sur les 4 dernières années,
- 3 litres d'humanisme,
- 3 grands verres de réformisme,
- 3 cuillères à soupe de convivialité,
- et 8 sachets de laïcité.

USTENSILES

- un beau métier
- un grand service public d'Education
- des élèves
- une éthique
- et de la démocratie.

Aux regards des valeurs que nous portons, l'équipe de section mélangera donc un à un ces ingrédients et fera déguster aux adhérents le plat périgourdin ainsi réalisé, et il se nommera :

« Les trésors du Périgord »

Syndicat réformiste, accompagné de son engagement pour un service public d'Education et une Société plus juste

Alerte sociale Inspection et relations IEN/collègues

En septembre 2014, nous lançons une alerte sociale pour les personnels 1^{er} degré. Elle était la conséquence naturelle des interrogations que nous avons sur la gestion catastrophique des ressources humaines dans certaines circonscriptions. Nous obtenions dans la négociation des avancées, mais les problèmes persistaient, persistent et nous essayons de les régler au fur et à mesure. Nous restons mobilisés sur ce sujet et attentifs pour éviter les dérives : nous sommes des professionnels, avons des droits, et notamment celui d'être respectés et soutenus par notre hiérarchie.

Mobilisés sur la question du tissu scolaire

Début 2016, la question du tissu scolaire s'est concrétisée par la signature d'une convention entre l'Inspection académique, l'Etat et l'Union des Maires de Dordogne. Résultant de concertations dans lesquelles nous avons pris pleinement notre place, cette convention visait à anticiper l'évolution du tissu scolaire en Dordogne. 434 écoles, 557 communes. Plusieurs raisons à cela et elles sont liées aux spécificités de notre département : beaucoup de Regroupements Pédagogiques Intercommunaux (RPI), des petits collèges, de nombreuses écoles à une ou deux classes. Le constat initial fut également celui d'une tendance structurelle à la baisse du nombre d'élèves depuis plusieurs années. De nombreuses fermetures de classes et d'écoles ont eu lieu entre 2011 et 2015. Le moment était donc venu de faire évoluer ces structures et de nouer des partenariats. Un moratoire fut instauré, et grâce à cette convention, le Recteur a permis une carte scolaire plus souple dans le 1^{er} degré. Le travail se poursuit et nous accompagnons régulièrement la profession sur cette thématique.

Issue d'une bataille du seul SE-Unsa, les mesures d'équité 1^{er} et 2nd degré

En 2016, l'indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (ISAE) du primaire était portée à 1200€. En 2013, l'UNSA Education signait le protocole "Peillon" créant l'ISAE des collègues enseignants du 1^{er} degré et l'augmentation du ratio de la hors-classe des PE à 5 % minimum. Bataille de longue date pour notre syndicat qui lançait l'alignement de l'ISAE sur l'ISOE des enseignants du second degré. Nous avons, à chaque étape, relayé les actions et pétitions nationales dans le département : cela n'a fait que contribuer au succès de celles-ci. Ce fut une

mesure d'équité indispensable. Elle correspond bien au syndicalisme que nous portons. Nous allons continuer à agir pour faire aboutir nos revendications en négociant avec nos interlocuteurs.

Revalorisation du point d'indice

En 2014, cela faisait de nombreuses années que les agents de la fonction publique subissaient un blocage des salaires : la perspective d'un nouveau gel pendant deux années supplémentaires devenait totalement inacceptable. Nous nous sommes engagés en mai de cette même année et avons appelé les enseignants à faire grève dans le département pour dénoncer ces mesures et exiger tout d'abord une revalorisation immédiate du point d'indice pour tous les agents de la fonction publique. Nous demandions également une meilleure reconnaissance des compétences et des qualifications des fonctionnaires. Nous revendiquons et continuons de revendiquer tout simplement la possibilité d'exercer nos missions de service public dans des conditions décentes. En 2015, l'annonce fut faite : +1,2%. Le rendez-vous salarial que nous avons obtenu dans le cadre du protocole PPCR venait de permettre la fin du gel du point d'indice.

Réforme du Socle, réforme du Collège

Mars 2015 : socle commun et réforme du collège, des engagements qui sont allés dans le bon sens. Eléments fondamentaux visant la réussite de chaque élève, plusieurs textes ont été votés au Conseil Supérieur de l'Éducation. Des améliorations sont encore souhaitables mais la mobilisation de tous, a permis d'appréhender au mieux la mise en place de cette réforme. La Refondation de notre système scolaire a été certes un enjeu éducatif, mais avant tout un impératif démocratique. Nous avons accompagné nos collègues sur cette question en répondant à leur sollicitation et en organisant des stages syndicaux sur ces questions.

Mobilisation en réaction aux attentats

Janvier 2015 : nous avons tous été Charlie. Tristes, atterrés, les mots nous ont manqué. Nous avons fait face aux attentats en étant mobilisés quotidiennement, en combattant avec nos mots les forces les plus obscures de notre civilisation. Le combat pour la liberté perdure, celui pour la défense de la Laïcité aussi. Malgré notre combat pour une société humaniste et solidaire, novembre 2015 fut affreux. De terribles attentats sanglants ont frappé la France le 13 novembre. L'été qui a suivi a eu son lot de tristesses également avec les attentats de Nice et de St Etienne du Rouvray. Des victimes innocentes, par dizaines et par dizaines, ont payé de leur vie ou de leur santé ce qui, aux yeux de terroristes fanatisés, constituait leur seul crime : vivre en démocratie. Avec l'UNSA nous nous sommes inclinés devant la mémoire des assassinés et avons exprimé notre compassion aux proches et aux familles. Au-delà de la sidération et de l'horreur que chacune et chacun n'a pu que ressentir face à la violence sauvage de ces massacres, nous avons appelé au rassemblement autour des valeurs démocratiques et républicaines. L'UNSA, constituante syndicale de la démocratie française, continue d'y prendre sa part aux côtés de tous les démocrates.

Buffet Syndicaliste : représenter, défendre et informer

Siéger dans les instances, faire entendre la voix des collègues

Le SE-Unsa est présent dans toutes les instances de représentation des personnels au niveau départemental. Nous avons ainsi à cœur d'être les relais exigeants et combatifs des enseignants, des personnels d'Éducation, des Auxiliaires ou Emplois de Vie Scolaire, des Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap, plus généralement, de tous les personnels qui agissent et travaillent au sein de l'Éducation nationale. Nous avons des élus en CAPD (Commission Administrative Paritaire Départementale), en CDAS (Commission Départementale d'Action Sociale), en CDEN (Conseil Départemental de l'Éducation Nationale), en CHS-CT (Commission Hygiène Sécurité et Conditions de Travail), en CTSD (Comité Technique Spécial Départemental), en Conseil de Formation. Par nos déclarations préalables et nos interventions argumentées, nous avons contribué à exprimer la situation professionnelle de nos collègues auprès de l'administration, de l'Inspectrice académique et des préfets successifs. Nous sommes dans le département des interlocuteurs reconnus, respectés et représentatifs. Nous connaissons bien nos dossiers, nous argumentons avec conviction et détermination.

Dans ces instances, dans les groupes de travail qui leurs sont associés, dans les échanges avec l'Inspectrice académique, le secrétaire général et les IEN, les élus et représentants du SE-Unsa cherchent à faire progresser les règles, les situations individuelles et collectives. Ce travail quotidien, ces contacts permanents avec les collègues et l'administration nous permettent de nous opposer avec force dès que c'est nécessaire et de faire avancer les dossiers dans la discussion et la négociation.

Dans le 1^{er} degré, tous les travaux préparatoires sur les projets de circulaire (mouvement, temps partiels, direction d'école) des PE et Instituteurs sont des moments importants qui permettent de proposer des amendements avec l'objectif d'une meilleure justice possible dans le traitement des situations. Nous parvenons à faire clarifier certaines règles et à les faire inscrire dans les circulaires envoyées par la suite à la profession.

Écouter, conseiller, défendre, accompagner

Notre syndicalisme, c'est aussi le suivi des dossiers individuels. Dans le cadre des CAPD, nos commissaires paritaires accompagnent, défendent les dossiers et font respecter les règles, la transparence et la justice dans le traitement des dossiers par l'administration. Mouvement, avancement, changement de grade, autres sujets de carrières, autres difficultés, rencontres ou problèmes avec un supérieur hiérarchique, autres questions... Recevoir, conseiller et accompagner nos adhérents prioritairement, mais aussi d'autres collègues qui sollicitent les représentants du personnel sur ces sujets est notre travail quotidien. Par téléphone, par mail et en rendez-vous à la section, nous répondons et passons le temps nécessaire au suivi individuel de nos adhérents. C'est une préoccupation constante de tous les permanents de notre section départementale.

Former et informer les collègues

Tout en réservant certaines informations et certains services à nos adhérents, nous voulons également avoir une communication la plus large possible en direction de la profession, par l'envoi d'une lettre en ligne départementale et de notre revue syndicale aux adhérents, aux écoles, aux établissements et aux collègues du premier et du second degré qui souhaitent recevoir nos informations. Notre site internet est régulièrement mis à jour pour tenir informé de l'actualité locale et nationale. Nous sommes également présents sur les réseaux sociaux et ce sont de nombreux abonnés qui se retrouvent redirigés vers notre site. Chacune de ces 4 dernières années, nous avons organisé de nombreuses réunions d'informations syndicales à Périgueux et dans tout le département. Nous avons à cœur, dans ce grand département périgourdin, de nous déplacer partout, n'oubliant ainsi personne. Chaque année donc, c'est l'occasion d'écouter et comprendre les préoccupations de nos collègues. C'est aussi l'occasion de porter nos mandats et notre projet auprès de la profession. Nous avons aussi organisé de nombreux stages syndicaux pendant ces 4 années : socle commun, préparation à l'entretien permettant l'inscription sur Liste d'Aptitude à la Direction d'École, accueil d'élèves à besoins éducatifs particuliers, enseigner à l'étranger, stage de liste pour la CAPD, stage psychologue de l'EN/COPsy, stage Collège 2016, réunion des conseillers pédagogiques. Ces moments sont toujours particulièrement appréciés de la profession. C'est aussi une manière de mettre en exergue notre identité syndicale en rassemblant des collègues du 1^{er} et du 2nd degré.

Douceurs de Section périgourdine vivante et reconnue

Une vie de section

Au-delà des permanents de la section, des élus et des représentants du personnel, la vie militante passe par le conseil syndical qui se réunit régulièrement et qui est toujours un lieu incontournable d'échanges, de débats et de décisions. Nous faisons le choix d'élargir le conseil syndical à des invités qui sont ainsi associés aux débats. Nous cherchons à associer un maximum d'adhérents à nos discussions et à notre démarche syndicale militante. Tous ceux qui souhaitent s'impliquer pour militer sont les bienvenus. Les militants du syndicat sont des collègues au service d'autres collègues. Le syndicat est notre bien commun. Nous proposons tous les ans des stages de formation militante permettant à des adhérents de mieux connaître le syndicat et aux militants de se former et de progresser au niveau de la communication. Nous avons le souci de faire participer notre section départementale à la vie de notre syndicat et sommes présents à chaque conseil national et à chaque réunion nationale des branches jeunes enseignants et écoles. C'est une manière de comprendre ce qui se passe au niveau national, de mieux appréhender l'actualité et c'est également le moyen de donner une vraie place aux problématiques de notre grand département rural dans le syndicat. Notre section départementale compte aussi de nombreux retraités militants qui continuent à apporter leur soutien et répondent présents à nos sollicitations. Nous avons toujours une certaine fierté dans l'équipe militante à nous inscrire dans la continuité de syndiqués retraités qui ont participé à l'histoire syndicale du département et continuent par leur adhésion et/ou leur engagement à nous soutenir. Enfin, depuis quelques mois, nous développons une action partenariale avec l'association Ciné-Cinéma de Périgueux. Régulièrement, nous proposons des projections-débats de films et offrons des places à nos adhérents.

Un syndicat toujours plus reconnu

Lors des élections professionnelles de novembre 2014, les résultats à la CAPD ont confirmé notre progression en passant de 41% à 44,22% des voix. Nous avons consolidé nos 3 sièges sur les 7 de la CAPD. Cette progression est continue depuis 4 élections. Elle reflète la confiance que nous portent de plus en plus de collègues. Des élections avaient également lieu pour le Comité Technique avec notre fédération l'UNSA Éducation, là aussi nous avons progressé et confirmé que nous étions la deuxième force syndicale du département dans l'Éducation Nationale. Au total, 750 enseignants et personnels d'éducation en Dordogne ont choisi le vote Unsa nous permettant ainsi de décrocher un 4^{ème} siège en Comité Technique Spécial Départemental et un 3^{ème} en Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail. Ces bons résultats se sont inscrits dans la dynamique électorale de l'UNSA sur l'ensemble de la fonction publique. Ils confortent le syndicalisme positif, réaliste et combatif que nous défendons.

La reconnaissance de notre action se concrétise également dans l'augmentation de notre nombre d'adhérents. En novembre 2016 c'est une progression de 8,1% par rapport à novembre 2012 et même 12,6% par rapport à novembre 2011. A noter notre forte progression au niveau des actifs 1^{er} et 2nd degré : en mai 2016, nous enregistrons +20% chez les PE et instits et +46% chez les collègues du 2nd degré par rapport à mai 2013. Et si nous remontons à mai 2010, c'est +41% dans le 1^{er} degré et +55% dans le 2nd degré. Les adhérents sont la force de notre syndicalisme, du point de vue financier, politique et militant. C'est vers eux que nous nous tournons pour faire nos choix politiques. Le temps du congrès permet à chacun de s'exprimer sur le projet syndical qui sera définitivement adopté en mars à Perpignan et qui guidera notre activité syndicale pour les quatre ans à venir.

Aller au contact des adhérents et des collègues

Nous cherchons dès que possible à avoir des contacts individualisés avec les adhérents du syndicat. C'est pour nous indispensable de connaître l'avis de nos syndiqués, de savoir ce qui se passe dans leur école, leur collège, leur lycée et de répondre à leurs interrogations. Nous avons également développé notre réseau de correspondants dans les établissements : notre présence en est par ce fait, démultipliée. Nous faisons également le choix d'aller à la rencontre des collègues, de nous rendre dans les écoles, les collèges et les lycées pour rencontrer nos correspondants, adhérents et leurs collègues. Cela nous permet d'appréhender encore mieux la réalité de la vie des écoles et des établissements et de partager l'information dans les 2 sens. Enfin, parce que nous considérons que l'avenir du syndicat ce sont les collègues entrants dans le métier, nous avons développé chaque année des actions spécifiques pour ces jeunes enseignants : permanences et moments de convivialité à l'Espé, réunions ou stages spécifiques, courriels personnalisés, publications spécifiques et création d'une page de réseau social dédiée.

Le menu de ces 4 années a donc été très dense, très riche. Mais pas d'indigestion, les projets de développement pour notre syndicat sont des plats doux et légers. Nous avons la satisfaction d'avoir fait avancer des situations, d'avoir réussi à faire entendre notre voix singulière pour construire l'École de demain. L'alternance politique de mai 2012 nous a permis de faire vivre quotidiennement notre réformisme. La priorité affirmée pour l'École et la Loi d'orientation et de Programmation fut une vraie révolution pour notre système scolaire : nous avons eu des espaces de dialogues et des moyens pour peser sur les grandes orientations. Souhaitons que cette démarche perdure dans les prochaines années !

Jérôme BOUSQUET, secrétaire départemental

Et les militants de la section de 2013 à 2017 :

Yamina AZZOUG
Natacha ETourneau
Thierry HADJADJI
Florence HURDEBOURCQ
Anne MARCHAND
Frédéric MARCHAND
François MARTY
Sébastien PICHON
Emmanuel SAGOT
Gwenola TEMPLE
Sabine TURSCHWEL

