

L'UNSA Education siège en CTSD : rythme scolaire, carte scolaire, règlement intérieur 1^{er} degré



Nous, UNSA Education, avons siégé en Comité technique le 24 juin 2021.

Vous pourrez également lire notre déclaration préalable.

Compte-rendu CTSD du jeudi 24 juin 2021

Représentants de l'administration : Madame COQUELIN (SG), Monsieur CAILLAUT (IA-DASEN), Monsieur GRIFFOUL (IEN-A), Madame BONY, Madame BRAMERIE

Délégation UNSA Education : Yamina AZZOUG, Sabine TURSCHWEL

Déclarations préalables : UNSA Education, FSU, FO

Réponses IA DASEN suite à la lecture des déclarations :

- Le taux d'encadrement est en constante progression (5.93 P/E). La situation est compliquée.
- 1 poste de remplaçant non pourvu
- Postes ASH : 5.10 % ne sont pas pourvus par des titulaire, réelle attractivité : 3 profs du 2nd degré et 5 dans le 1^{er} partent en formation.
- 21 élèves par classe : l'objectif a été atteint dans le 1^{er} degré en Dordogne
- Un groupe de travail avec les Directeurs d'écoles sur la situation compliquée de tous les personnels. La rentrée 2021 va être aussi compliquée
- Manque de postes de médecins scolaires (2,4 sur 6 postes attribués)

→ Mobilisation de l'administration durant la crise sanitaire

M. GRIFFOUL donne des précisions sur l'ordre du jour 1^{er} degré :

Concernant les ajustements :

- **Ouvertures** : à Mauzac, St-Pardoux de Dronne, Meyrals, Sarliac, Villamblard, Bussière-Badil
- **Evolution de structures** : Génis devient RPC avec Salagnac, Cherveix-Cubas, Hautefort, Anliac, Badefols d'Ans deviennent un seul RPI
- **Fermetures sur Bergerac** : Romain Rolland et la maternelle La Moulette. Redéploiement des emplois sur Alba (Primaire + 1 classe), Jean Moulin (élémentaire + 1 classe) André Malraux (primaire + 1 classe) + 1 Ulis école, Simone Veil

(élémentaire + 1 classe). Renfort pédagogique sur Gambetta maternelle et Jean Moulin élémentaire sur 1 mi-temps chacune (action spécifique GS, CP, CE1)

- **Annulation d'ouverture** : Montpon (baisse d'effectifs)
- **Levée blocage fermeture** : Hautefort et Boulazac (Joliot Curie)
- **Situations en attente** (comptage à la rentrée) : Beynac, Echourgnac/St-Michel de Double, Le Buisson De Cadouin,
- **Autres situations sur lesquelles l'IA-DASEN a été alerté** : St-Laurent/Ste Marie de Chignac, Champcevinel, Douville/Montagnac La Crempse,
- Sarlat - les Chênes Verts – Maternelle attribution d'une UEMA (transformation du poste vacant ULIS TFC positionné sur ALTHEA)

Concernant la nouvelle dénomination de la circonscription Nontron Nord Dordogne

Elle devient Brantôme Nord Dordogne et sera implantée dans les locaux de l'ancienne abbaye.

Rythmes scolaires : majoritairement à 4 jours

Règlement intérieur : 1 paragraphe sur le « lien de confiance » qui doit unir les élèves, les familles au service public de l'éducation a été rajouté.

Approbation des PV antérieurs : pas de remarques

QUESTIONS DIVERSES

Réorganisation des RASED : il semblerait qu'une réorganisation des missions des membres des RASED soit en cours dans plusieurs circonscriptions. Si ce travail avait pu être mené en amont des opérations de mouvement, cela aurait permis aux collègues susceptibles de vouloir muter de pouvoir le faire. Un bilan de fonctionnement des Rased a-t-il été fait pour aboutir à cette réorganisation ?

C'est pour se mettre en congruence avec la circulaire 2017.

PIAL et coordonnateur : serait-il possible d'avoir un bilan qualitatif et quantitatif sur le fonctionnement des PIAL et le rôle des coordonnateurs attribué aux enseignants référents (temps de travail, avantages et inconvénients)? Les pratiques sont diverses sur l'académie de Bordeaux.

Une enquête académique est en cours sur le fonctionnement des PIAL. Il devrait avoir 2 PIAL tests sur la Dordogne. L'IA-DASEN a déploré les difficultés rencontrées sur la mise en paiement des IMP régularisées en avril 2021.

AESH référent : a-t-on nommé des AESH sur cette fonction ? Si non, y aura-t-il un appel à candidature ? Si oui, comment a-t-on procédé au recrutement ? Ces personnels ont-ils vu leur temps de travail ou leur rémunération augmenter ?

Il y en a 2 en test. Il devrait en avoir 1 sur chaque PIAL à la rentrée 2021. Les modalités de recrutement sont encore à définir.

Entretien professionnel des AESH : si nous nous accordons sur le fait que les directrices et directeurs sont au plus proches de ces personnels, cela ajoute une charge de travail et ne correspond pas au cadre réglementaire. Quelle amélioration pourrions-nous apporter l'année prochaine pour permettre aux AESH d'avoir l'entretien qui leur est dû, sans surcharger les directeurs et directrices ?

Les directeurs sont les mieux placés.

Directeur référent : ce dispositif est-il envisagé dans le département, même à titre expérimental ?

Cet aspect n'a pas été retenu dans le département. Le cahier des charges de ce poste reste à définir.

Postes à profil (question relevant davantage de CAPD mais n'ayant plus de CAPD mouvement il faut bien trouver un espace pour avoir des réponses) : les candidats non retenus ont-ils pu avoir une explication ? Les délais étant très courts pour candidater, certains collègues n'ont pu postuler. Serait-il possible d'envisager des délais plus longs ?

Si le délai augmente, le délai de publication augmente. Le mouvement se terminera plus tard. Les candidats non retenus sur les postes à profil et qui en font la demande auront des explications.

Quel est le nombre de ruptures conventionnelles ?

7 dossiers PE : 4 validations et 3 en attente.