académie Bordeaux

direction des services départementaux de l'éducation nationale Dordogne

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'ÉDUCATION NATIONALE

SÉANCE DU 17 FÉVRIER 2017

Préparation de la rentrée 2017

2nd degré

Cadre et contexte :

Le budget du département de la Dordogne au titre des établissements publics du second degré sera stable pour la rentrée 2017.

Les principaux **objectifs académiques** de la rentrée 2017 sont les suivants :

1-Poursuivre la mise en œuvre de la nouvelle grille horaire issue de la réforme du collège ;

2-Couvrir les besoins liés à l'augmentation prévisionnelle des effectifs d'élèves à la rentrée scolaire 2017 et au financement des mesures liées aux 500 formations nouvelles au sein des lycées professionnels et en BTS ;

3-Assurer un effort spécifique en faveur des lycées et des lycées professionnels les plus défavorisés.

Par ailleurs et de manière transversale, la logique d'une **équité de traitement** entre établissements est poursuivie.

Les dotations départementales globales, déléguées par niveau d'enseignement : collèges, lycées généraux et technologiques, lycées professionnels et EREA, sont calculées sur la base des taux d'encadrement prévisionnels (H/E) puis, en application du principe d'équité, ajustées au regard des spécificités territoriales.

Comme les années passées, une délégation de moyens hors enseignement est attribuée au titre des décharges de service, des pondérations et des missions particulières. Cette délégation de moyens prend la forme d'heures et d'indemnités pour missions particulières (IMP).

Les heures rémunèrent les pondérations et décharges de service prévues par le décret n°2014-940 du 20 août 2014. Ces dernières recouvrent exclusivement, d'une part, les compléments de service dans un établissement situé dans une commune différente ou dans deux autres établissements et, d'autre part, la charge de l'entretien du laboratoire pour les enseignants de sciences physiques et sciences de la vie et de la terre qui ont plus de 8 heures d'enseignement dans un collège ne disposant pas de personnel de laboratoire.

Les IMP rémunèrent les autres activités hors face à face pédagogique qui font l'objet d'une lettre de mission par le chef d'établissement.

Sigles utilisés :

- DGH : dotation horaire globale
- HP : heures postes
- HSA : heures supplémentaires année
- IMP : indemnités pour mission particulière
- H/E : nombre d'heures par élève
- E/D : nombre d'élèves par division

❶ Les prévisions d'effectifs

	Constat 2016	Prévisions 2016	Prévisions 2017	Ecart prévisions 2017/ constat 2016
Collèges/SEGPA	14 634	14 776	14 532	- 102

❷ L'enveloppe départementale

A- La dotation en postes

EMPLOIS	2016	2017	Ecart
Structure	1975	1975	**0**
Pénitentiaire	5	5	**0**
Educateurs internat	12	12	**0**
Total	**1992**	**1992**	**0**

B- La dotation en heures

	2016	2017	écart
HP	35 158	35 042	**- 116**
HSA	2 890	2 782	**- 108**
s/total structures	**38 048**	**37 824**	**- 224**

C- La répartition de la dotation en heures par niveaux d'enseignement

	2016				2017			
	HP	**HSA**	**Total**	**IMP**	**HP**	**HSA**	**Total**	IMP
CLG	**18 203.25**	**901.75**	**19 105.00**	**183.00**	**17 998.00**	**819.50**	**18 817.50**	**197.50**

	Février 2016		Février 2017		Ecart	
	Effectifs	**DGH**	**Effectifs**	**DGH**	**Effectifs**	**DGH**
CLG	14 776	19 105.00	14 532	18 817.50	- 244	- 287,50

D- La situation des collèges

	Février 2016	Février 2017	écart
HP	18 203.25	17 998,00	**- 205.25**
HSA	901.75	819.50	**- 82.25**
DGH	19 105.00	18 817.50	**- 287.50**
IMP	183.00	197.50	**+ 14.50**
% HSA	4.7	4.4	**- 0.3**
H/E	1.23	1.21	**- 0.02**
E/D	**24.3**	**24.0**	**- 0.3**

La dotation des collèges intègre, au titre du rattrapage H/E, un ajustement exceptionnel d'un volume total de 622 heures.