



Déclaration préalable CTSD du 13 novembre 2012

Madame la directrice académique

Ce CTSD de rentrée se tient en pleine période de discussions sur la refondation de l'Ecole. Des éléments de cette refondation vont pour nous dans un sens positif (budget 2013, affirmation du socle commun, retour d'une formation des enseignants, annonces d'une révision des programmes notamment).

Malheureusement les positions du ministre sur les rythmes scolaires, en particulier dans ses conséquences sans contrepartie positive sur les conditions de travail des enseignants du premier degré n'est pas acceptable.

Nos collègues sont très inquiets et attendent avec impatience de connaître réellement quelle sera l'organisation de leur temps de service.

Le dialogue continue et des négociations vont s'ouvrir. Pour l'UNSA Education, il est nécessaire que le projet évolue.

La refondation de l'Ecole ne peut pas se faire sans les personnels qui doivent être considérés comme des professionnels reconnus de l'Education.

Nous allons faire aujourd'hui le bilan de la rentrée 2012. Cette rentrée est celle du dernier budget du gouvernement précédent. C'est la réalité de ce que nous vivons dans les établissements et les écoles aujourd'hui et les conditions de travail dégradées par plusieurs années d'une politique qui a malmené l'Ecole de la République.

Dans le premier degré, malgré l'attribution positive de 7 emplois à la rentrée pour notre département, ce sont 35 emplois qui ont été retirés aux écoles de notre département pour une diminution des effectifs de 449 élèves (environ 1,5%).

A cette rentrée, la situation des effectifs en maternelle à plusieurs endroits n'est pas satisfaisante et dépasse 28 élèves par classe. A cette rentrée, les RASED n'existent plus que de manière très partielle. Nos collègues ne parviennent pas à faire le travail qu'ils pouvaient mener sur des secteurs dorénavant bien trop larges. S'y ajoute en plus la question des frais de déplacement. L'état du remplacement est lui aussi préoccupant.

Si on ajoute encore à ça la question de la direction d'école qui doit absolument évoluer comme le démontre la large enquête menée par le SE-Unsa auprès des directeurs. Leur malaise évolue maintenant vers de la souffrance au travail.

Je vous remets un courrier pour vous demander de réunir un CHS-CTD sur ce sujet le plus rapidement possible.

