

« Le remplacement systématique de chaque professeur absent ! » *Vraiment ?* Copie à revoir Monsieur le Ministre !

Les promesses n'engagent que celles et ceux qui les croient !

A ce jour, dans l'Académie de Limoges, où les absences non remplacées se comptent, au quotidien, par dizaines, cet adage prend tout son sens !

C'est ainsi que les discours rassurants tenus par les cadres de l'Institution en ce début d'année scolaire sur ses capacités à remplacer toutes les absences se heurtent à une bien triste réalité.

Ce sont plusieurs dizaines d'absences non remplacées qui se cumulent quotidiennement.

Ces chiffres sont particulièrement inquiétants et nous en dénonçons les conséquences :

- répartition des élèves dans les autres classes de l'école désorganisant ainsi toute l'école
- fermeture ponctuelle des classes voire des écoles faute d'enseignant·es en nombre suffisant,
- sollicitation des familles pour garder leurs enfants quand ils ne peuvent être accueillis dans des conditions satisfaisantes,
- substitution des collectivités à l'Education Nationale pour permettre l'accueil des élèves !

Quel que soit le nombre réel de remplacement non assuré, l'intersyndicale académique 1^{er} degré continue de dénoncer cette crise du remplacement, durable et structurelle, qui doit cesser et de porter à nouveau les propositions qui sont de nature à améliorer la situation !

C'est dans ce but que nos organisations rencontreront la Rectrice **le mercredi 6 décembre à 11h** dans le cadre d'une audience qu'elles ont sollicitée conjointement avec les représentant·es des élus locaux ainsi que les parlementaires de l'Académie.

Nos organisations attendent de cette audience tous les éléments de transparence qui permettent d'expliquer cette difficulté chronique. Nos organisations souhaitent également savoir si la Rectrice entend mettre en œuvre les propositions que nous avons maintes fois portées à sa connaissance sans y apporter de réponses claires :

- Obtenir a minima 130 recrutements annuels de professeurs titulaires dans le cadre du concours externe,
- Créer une liste complémentaire égale à au moins 50%, en nombre de lauréat·es, de la liste principale,
- Permettre la titularisation des personnels contractuels par le concours 3^e voie,
- Accorder la mutation à l'ensemble des personnels souhaitant exercer dans l'Académie (dont bon nombre y vivent déjà)

Ce sont ici des propositions nécessaires et réalisables qui tranchent avec les perspectives délétères dressées par le projet de suppression de 1709 postes à la rentrée 2024 que nos organisations dénoncent.

Comment pouvoir faire mieux avec moins de moyens ? La rectrice ne peut tenir un double langage : relayer les promesses du Ministre en matière de remplacement et cautionner un budget pour l'Académie qui serait en baisse.

Nos organisations ne peuvent s'y résoudre. C'est pourquoi, elles appellent à un rassemblement le **samedi 16 décembre devant le Rectorat de Limoges à 11h** avant le Comité Social d'Administration Ministériel qui aura lieu le 21 décembre et qui traitera des dotations académiques.