|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Avancement des instituteurs | 3 sur le département | 1 promu à l’échelon 7 (1/09/2015) |  |
| Accès des professeurs des écoles à la hors | Le contingent n’étant pas connu, l’accès à la hors classe sera étudié lors d’une prochaine CAPD | Merci de nous faire parvenir vos demandes de suivi à la section ; elles seront étudiés avec attention !!!! |  |
| Inscription sur la liste d’aptitude de directeurs d’école | Réinscriptions de droit : Directeurs de plus de 3 ans | . 06 collègues (2 hommes 4 femmes) |  |
| Liste d’aptitude 2013 : | . 9 collègues (1 homme 8 femmes) |  |
| Liste d’aptitude 2014 : | .15 collègues (11 femmes 04 hommes) |  |
| Candidats dispensés d’entretien (ayant fait une année entière)  | . 6 collègues |  |
| 1 candidat a obtenu avis défavorable mais son dossier sera observé en amont | . 1 homme |  |
| 13 candidats ayant eu avis favorable à l’entretien voire très favorables pour certains. | . 12 femmes 1 homme |  |
| Demande pour congé de formation  | 1 demande pour un échéancier de 8 mois ; le département avait un capital ressource de 18 mois. | La méconnaissance de la constitution du dossier explique le nombre limité de demandes ;  | Contacter le se unsa pour toute information complémentaire ! |
| CAPASH DPES | 2 obtentions et un refus pour CAPASH avec une option G (déjà pourvu dans le département) | 1 homme avec CAPASH option F ET une femme CAPASH option D |  |
| MOUVEMENT INTER DEPARTEMENTAL | 11 collègues partent (1 seulement dans le 87) – 3 rentrent. | Département à l’ »équilibre « cette année ; peu de exéat seront donc accordés. | Un des sujet évoqué en audience… le compte rendu sur le site 23 |
| TRAVAIL A TEMPS PARTIEL : de droit | 50 %70 %80 % | 5 accordées1 accordée29 accordées | Un projet déposé par le se unsa est à l’étude par la DASEN – réponse en juin 2015 |
| TRAVAIL A TEMPS PARTIEL : sur autorisation | 12 collègues sur 34 ont obtenu un avis favorable ; 26 collègues  | Elevé un enfant de moins de 6 ansliée à une fin d’activité proche de la retraite ou motif à caractère médical (born out compris) |
| Diverses questionnements, infos | Au 30 mars, il reste 130 demi journées de décharges de directeur à accorder pour l’exercice 2015.Frais de déplacement : l’exercice 2014/2015 étant totalement épongé,  | Pour les frais de déplacement, l’exercice 2014/2015 étant épongé, les remboursements de janvier/février se feront courant avril. | Un des sujet évoqué en audience avec la DASEN … le compte rendu sur le site 23 |
|  |  |  |  |