

 <p>La carte scolaire avec vous ! education 22@se-uns.org</p>	<p>INFOS SE-UNSA 22</p> <p>CTSD du 23 août 2022 Ajustements de rentrée</p> <p>+ ouverture de la liste complémentaire (25 août)</p>
--	--

Le Directeur Académique a répondu aux déclarations préalables et notamment la nôtre (à lire ici).

Revalorisation : Le Ministre s'est exprimé sur un sujet toujours d'actualité. L'analyse de notre ministre est proche de la vôtre, la problématique du milieu et fin de carrière seront discutés.

Evaluation des écoles : Comptabilisation des heures ? L'engagement des équipes sera reconnu et donc le temps passé par les équipes (c'est ce que nous avons demandé lors de l'audience de début juillet où nous avons soulevé nombre de problématiques que nous avons relayées à nos représentants nationaux du SE-UNSA et de l'UNSA Éducation).

Suivi de l'instruction en famille : Au niveau national il y a eu création de postes d'IEN, nous sommes très vigilants face au développement de ce type d'instruction. Volonté d'un meilleur suivi.

Carte scolaire : On n'a pas répondu à toutes les problématiques mais on a bien ouvert malgré tout. On commence l'année avec une surconsommation de 10 ou 11 postes. On n'a jamais fermé de classes en septembre depuis que je suis là. Sur les filières bilingues on ne ferme pas ; il n'y a pas d'élèves, on n'ouvre pas de filières.

Remplacement : Nous avons quelques inquiétudes pour pourvoir les postes de remplaçants. S'il y avait de nouveaux problèmes du fait de la situation sanitaire, la situation pourrait ressembler à celle de l'an dernier où le ministère nous avait ouvert des possibilités de recrutement de contractuels avec lesquels nous tentions de couvrir l'ensemble des besoins. Mais si on a un contingent possible de recrutement je ne sais pas si nous pourrions recruter correctement au-delà de ce que l'on fait déjà...

AESH : Il y a des inquiétudes face à des changements possibles du jour au lendemain : nous sommes vigilants et d'ailleurs nous ne répondons pas toujours rapidement et favorablement si nous n'avons pas d'AESH domicilié proche de l'école d'un élève. Mais parfois il n'y a plus d'élèves à suivre en proximité, sur l'école où est positionné l'AESH. Nous avons eu des rencontres avec les collectivités mais la crise est passée par là. Il y avait des collectivités intéressées par les AESH et leurs compétences pour ajouter du temps périscolaire. Au niveau national on avance aussi sur ce sujet.

Poste écoles Loudéac : C'est une commune où la situation est complexe socialement. Nous avons des échanges réguliers avec le maire, même constat collectif. Ce moyen doit nous permettre (contrats locaux d'accompagnements en expérimentation dans certains

départements) d'anticiper un possible contrat d'accompagnement sur Loudéac. On regarde ce que l'on pourrait engager sur les fragilités repérées sur ces élèves et comment nous pourrions avancer. On pourrait aussi voir le même principe sur Guingamp. Nous avons rencontré le maire de Guingamp en juin.

Date de ce CTSD : Tenir un groupe de travail en amont ? Oui, pourquoi pas mais je souhaitais que les choses soient inscrites avant la rentrée. On reçoit les délégations également aujourd'hui. On pourra reparler du GT.

Différentes données sur notre département :

Stagiaires : 30 PES. 19 à 100% et 11 à 50%. 1 stagiaire en plus avec BOE.

41 alternants dont 6 bilingues qui seront positionnés sur tout le territoire.

Il y en a un peu plus que ce qui était prévu (postes bloqués au mouvement).

Alternants :

Nous avons eu 61 candidatures d'alternants pour un budget académique de 41.

Liste complémentaire :

Certaines académies ont pu ouvrir la liste complémentaire, pas nous pour l'instant. Il y a des territoires bien plus en difficulté.

Contractuels : On a des entretiens demain pour des contractuels, on arrive au bout du vivier raisonnable. Ceux de l'an dernier ont été efficaces. On a des exigences assez élevées : master MEEF ou contractuels qui ont déjà donné satisfaction.

SE-UNSA : D'où la demande de recruter tout de suite la liste complémentaire avant qu'il n'y ait tension.

IA : On a déjà eu plus de stagiaires que ce qui était prévu.

SE-UNSA : Est-il utile de rappeler que la fin d'année a été compliquée avec des effets « rebond du covid » ?

Exeats / Ineats : 38 demandes d'Exeats, dont 8 pour le 56, 1 pour le 35 et 29 pour le 29 (rien pour d'autres départements)

4 départs validés pour le 29. On accorde toutes les demandes d'Exeat.

115 demandes d'ineat, moins en vœu 1 que d'habitude : 61 et on a fait 26 entrées (15 l'an dernier).

Départs à la retraite / Démissions / Ruptures conventionnelles :

73 départs (une dizaine de plus que l'an dernier), 6 démissions (idem l'an dernier) et 10 ruptures conventionnelles (+ refus de 3 qui ont démissionné donc 13 demandes) (contre 6 l'an dernier)

0.68% de l'effectif total a eu recours à ce dispositif (rupture conventionnelle) dans notre Académie. Il y a eu 5 départs par an vers le 2nd D.

Une trentaine de contractuels à ce jour ont été recrutés (dont quelques alternants), majoritairement des renouvellements. Ils sont fidélisés jusqu'au 31 août : ce qui est une nouveauté importante. 5 ou 6 possibilités en cours.

AJUSTEMENTS DE RENTRÉE

Nous avons défendu des situations d'écoles pour lesquelles l'IA a prévu une fermeture juste avant la rentrée, ou d'autres écoles qui ont des effectifs importants pour lesquelles rien n'est prévu.

IA : Il y a beaucoup de demandes que nous ne pouvons pas honorer. On regardera pour la rentrée 2023 les effectifs de certaines écoles qui ont de faibles effectifs actuellement (lors de la prochaine carte scolaire).

2 situations ont toutefois retenu l'attention de l'IA : Dinan Les Fontaines et Pleslin Trigavou (école Georges Hervé) et il est envisagé deux moyens provisoires en plus.

L'IA a indiqué qu'il y aurait vigilance pour Moncontour/Bréhand avec risque de sursoir si les effectifs n'y sont pas.

Suite à ces précisions les représentants du personnel se sont exprimés sur ce projet et ont tous voté contre. **Un nouveau CTSD aura lieu le mardi 30 août à 16h.**

Au nom de l'UNSA Éducation, nous avons précisé que notre vote était un vote protestataire contre le manque de moyens au niveau national qui explique par exemple que l'IA de notre département nous a d'ores et déjà annoncé qu'il y aurait des problèmes de remplacement durant la future année scolaire.

Ouverture de la liste complémentaire dans l'Académie : le SE-UNSA a eu raison d'être opiniâtre !

Selon nos informations, la liste complémentaire va être ouverte dans notre Académie, nous nous en félicitons pour les futurs stagiaires ! Notre action a porté ses fruits et cela apportera un plus à nos départements en termes de personnel, et ils en ont besoin !

Le SE-UNSA a déposé nationalement une alerte sociale le 22 juin et c'était sa première demande : Pour le SE-Unsa, il faut l'augmentation immédiate du nombre de fonctionnaires stagiaires par le recrutement dès ce mois de juillet des candidats figurant sur les listes complémentaires de tous les concours, et pas uniquement ceux des disciplines et territoires déficitaires.

Localement, nous avons relayé cette demande en CTA fin juin.

Lors du CTSD du 23 août dernier, nous en avons refait la demande à notre Dasen.

Le 24 août, lors d'une réunion académique (en visio) sur les conditions sanitaires de cette rentrée, au nom de l'UNSA Éducation, nous en avons de nouveau fait la demande au recteur. Il nous a alors été répondu que cela allait se faire pour le 35 et la situation semble avoir évolué puisque cela concernerait aussi les Côtes d'Armor, nous sommes en attente d'information pour le 29 et le 56.