



Instance  
départementale  
de dialogue  
crise sanitaire  
03/02/2022

Incidence région : positifs sur 100 000 hab : 3474

France : 3459

22 : 3123

35 : 3868

56 : 3677

29 : 3066

C'est la première fois que la région Bretagne est au-dessus de la valeur nationale car quelques régions ont entamé une baisse, comme l'Île de France qui entraîne le taux national vers la baisse.

Taux de positivité : pourcentage de tests positifs : 39.2

En France : 34

22 : 37.71

56 : 41.48

35 : 39.98

29 : 37.05

Situation hospitalière : pression sur hôpitaux mais pas sur réanimation. Variant Omicron entraîne symptômes moindres avec moins de cas graves, donc hospitalisations conventionnelles et non réa.

Education Nationale (Semaine dernière) : cas positifs

560 élèves de maternelle

1394 élèves en élémentaire

1480 élèves en collège

902 élèves en lycée

**TOTAL : 4336 élèves positifs**

Personnels EN : mater 157, elem 287, coll 106, lycée 102 soit 652 personnels EN

Personnels collectivité : mater 21, 39 elem, coll 47, lycée 79 soit total 186

**Total élèves et personnels : 5174 cas positifs**

Taux d'incidence par catégorie d'âge (22) :

0/11 ans : 5503

12/17 : 7796

18/25 : 4116

26/35 : 4382

36/46 : 4571

3 écoles fermées : Fréhel, St Mayeux et Plussulien. Avant : Mael Pestivien et Plancoët

A la demande des maires qui n'avaient plus de personnels communaux.

Total de cas positifs la semaine précédente : 6 000

Journée de mardi 01/02/2022 :

1484 élèves positifs

209 personnel EN

36 personnel collectivités

**Total : 1729**

Courbe toujours ascendante

Classes fermées :

16 en mater, 8 pour pb remplacement

79 en elem, 50 pour pb remplacement

2 cl fermées en primaire pour nb cas élèves

2 cl collège

**Total 97 cl fermées dont 58 pour non remplacement** (22 est le département où il y a le moins de classes fermées, les autres sont autour de 160)

Remplacement : recrutement possible par le ministère

- 10 personnels administratifs, 1 par circo pour accompagner la gestion de crise sanitaire. Installation jusqu'au milieu de semaine dernière.
- 1<sup>e</sup> Degré : autorisation 11 contractuels. 11 recrutements, pas forcément simple. On peut de nouveau recruter un nouveau contingent. Demande de 8 supplémentaires, on arrive au bout des viviers dont nous disposons. 3 personnes identifiées. Cela donnerait 14 contractuels. Les 5 derniers vont être difficiles à trouver. Contrats jusqu'aux vacances d'été.
- Parallèlement, nous tentons de recruter des médiateurs anti covid. Pas pour tests que nous ne faisons plus mais pour accompagnement des établissements et vers écoles en difficulté si on peut. Pour l'instant déploiement vers lycées. Recrutement 2 médiateurs complémentaires. On s'est rapproché de l'ARS qui en afin de récupérer leurs médiateurs. Autorisation de recruter 14 médiateurs LAC, on en a 7. On en a recruté 2 supplémentaires. 4 CV reçus avec 3 personnes qui attendent des retours sur d'autres départements.

Masques livrés par boîtes de 50 dans les circos et établissements. FFP2 livrés en circo et orientés vers maternelle et personnels ATSEM et AESH. Si localement problématique il faut prévenir car stock en plus à la DSDEN.

2<sup>e</sup> livraison FFP2 bientôt. On se retournera vers les écoles pour voir s'ils sont utilisés.

Autotests et carte vitale : ARS a dit que c'était bien la procédure. Pas de reste à charge.

Evolution protocole qui serait connu en fin de semaine prochaine.

Réunion mercredi matin de la 2<sup>e</sup> semaine au niveau académique, si besoin on déclencherait une réunion au niveau départemental.

Dispo (recrutements des personnels qui sont ici en dispo) : nous sommes coincés pour des questions réglementaires. J'ai posé la question, j'attends la réponse des services juridiques. L'employeur ne peut recruter en contractuel un de ses employés en dispo. Peut-on s'en extraire sur une durée limitée ? Je comprends votre question puisqu'on l'a posée aussi.

Fermeture de classe :

Sujet avec beaucoup d'échange : Dr Novak, ARS... on regarde l'évolution et non sur 1 jour. On maintient ouvert quand c'est possible. Pas de seuil. Quand on approche les 50% de cas positifs on ferme.

Retraités :

Quelques retraités volontaires : 3. Personnes d'accord sur 1 ou 2 jours. On va procéder à leurs recrutements. D'autres au-dessus de l'âge limite de départ à la retraite, donc impossible pour eux. Sensiblement identique sur les autres départements, dans certains le recrutement est assez conséquent mais pas en Bretagne.

Capteurs CO2 Campagne en cours. Constat : assez de compétence des communes pour équiper en capteurs. Prise en charge financière complète annoncée par le 1<sup>er</sup> ministre. Mesure rétroactive ? on ne sait pas encore.

Sur le 22, 38 écoles équipées de capteurs (sur 352 écoles). Collèges équipés : 49 public. 4 lycées équipés, disposent de financement sur fonds propres.

Campagne relancée par le préfet, par courrier, aux maires. Petite appétence sur le sujet.

Remontée des mesures des capteurs CO2 : je ne suis pas dans la boucle de ce travail. On n'a rien demandé, discret sur les demandes pour ne pas surcharger les directeurs et chefs d'établissement.

Purificateurs d'air quand on ne peut aérer. Pas de données. On évite de solliciter en ce moment pour des enquêtes.

**Adhérez au SE-Unsa.....**

  
se-unsa.org

**2021-2022**

**A**dhérez et profitez dès à présent :

- ▶ de notre accompagnement personnalisé au cours de votre carrière (mouvement, avancement, RDV de carrière) ;
- ▶ de notre appui, aide, soutien via nos équipes de proximité ;
- ▶ de notre communication électronique ;
- ▶ de nos publications à votre domicile ;
- ▶ de réductions jusqu'à 60 % sur les spectacles, le cinéma, le shopping ou les vacances.

**2/3 de la cotisation déductible ou en crédit d'impôt !**

**Visualisez le coût réel de votre adhésion en consultant [nos tarifs](#).**