

# 21 mars 2023

## (CSA SD « Carte scolaire de Côte d'Or »)

Un comité technique spécial départemental s'est tenu ce mardi 21 mars 2023 en présence de Mme COQ (Directrice d'académie de la Côte d'Or). Vous trouverez ci-dessous un compte rendu des échanges lors de cette réunion.

### **Commentaires de Mme COQ (Directrice Académique) :**

*Les postes partagés est une réalité de notre département difficilement réductible par rapport à la réalité de terrain. Petites structures qui nécessitent des compléments de service.*

### **CARTE SCOLAIRE Collège Côte d'Or**

Dans le département de Côte d'Or :

- **23 suppressions de postes, très partiellement compensées par 17 créations nous subissons une perte sèche de 6 postes d'enseignement.**
- **82 BMP**
- **150 compléments de service**

Au niveau du département, vous trouverez ci-dessous les données.

Département	Postes créés	Postes supprimés	
		PV	MCS
21	17	17	6

**PV : Poste vacant**

**MCS : Mesure de carte scolaire**

L'UNSA Education est intervenu à plusieurs reprises pour effectuer des retours de terrain ou obtenir des compléments d'informations.

Durant ces échanges sont abordés les situations liées aux compléments de service, les ouvertures ou fermetures de poste, les berceaux réservés aux futurs stagiaires, les demandes d'audience, frais de déplacements..

Pendant cette commission, nous avons passé en revue un à un tous les collèges de Côte d'Or.

### **BERCEAUX CAPPEI Côte d'Or**

**Arbitrage pour notre département 10ETP (au niveau académique 10 postes (71) – 4 postes (58) – 6 postes (89) )**

- **5 pour premier degré**

**ULIS TSA Iadoix Serrigny**

**UUEA la tremouille**

**ULIS Vignoles ( TFC)**

**ULIS Precy sous thil ( TFC)**

**ULIS Paul Langevin ( Montbard – TFC)**

➤ 5 pour second degré  
ULIS collège Dinet à Seurre  
ULIS collège Croix des Sarrasins à Auxonne ( TFC)  
ULIS collège Monge ( TFC)  
IME Mosaïques (enseignement )  
IME EHCO (Beaune)

Les collègues concernés par cette formation seront prévenus rapidement.

L'UNSA Education dénonce le manque d'offre des types de formation CAPPEI . Elle doit être élargie et pas seulement restreinte aux collègues qui enseignent en ULIS.

L'UNSA Education regrette le manque de formations pour les directeurs de SEGPA ainsi que les plans de formations pour les enseignants ( plus que 8 postes de directeur ).

L'UNSA Education rappelle la nécessité de garantir à tous un accès à une formation continue à la pratique de l'école inclusive ne doit pas faire oublier l'exigence d'une formation qui reconnaisse les spécificités de l'enseignement spécialisé

✓ Indemnités de transports, frais de déplacements

Des cas observés sur le terrain font remonter que lorsque le complément de service est supérieur à la quotité d'heures prévue dans l'établissement du poste, la résidence professionnelle devient l'établissement du complément, et les frais de déplacement ne sont plus versés pour cet établissement.

L'UNSA Education va solliciter la DAF et son service juridique à ce sujet.

✓ Fermeture et ouverture des postes

L'UNSA Education s'oppose aux fermetures de postes quand les besoins qui existent dans les établissements sont couverts par les HSA

Elements spécifiques

⇒ Carnot – Dunant – Bachelard : Devenir des postes de vie scolaire. Les moyens seront – ils maintenus ?

⇒ Classe Relais au collège du Parc : Problème de l'accueil de nouveaux élèves. Il est urgent de trouver une solution pour que des élèves soient accueillis.

⇒ Collège du parc : Suppression des trois postes spécifiques de la classe relais ( mathématiques – lettres modernes (2) ) pour deux créations de poste.

⇒ Affectation des collègues dépendront des règles du mouvement sauf si affectation sur poste spécifique.

⇒ Poste internat spécifique « tremplin »

⇒ Collège Rameau : Création poste lettres modernes spécifique

⇒ Collège Mirebeau : Suppression d'un poste d'histoire – géographie il y a 2 ans et actuellement un besoin de 15h !

L'UNSA Education s'oppose aux fermetures de postes quand les besoins qui existent dans les établissements sont couverts par les HSA.

L'UNSA Education rappelle son opposition à l'utilisation démesurée des HSA.

L'UNSA Education demande que les collègues ayant une IMP et en excédent de service puisse obtenir une heure de décharge de service. ⇒ Ne pas hésiter à nous contacter

**Remarque sur les compléments de service :**

L'UNSA Education rappelle son opposition d'affecter les collègues en collège et lycée quand ils ne sont pas volontaires. ( cas des compléments en lycée professionnel par exemple).

**Remarque pour les contractuels enseignants en CDI.**

L'UNSA Education demande une attention particulière pour les collègues contractuels en technologie qui vont subir de plein fouet la suppression de la 6eme au collège.

**Vote « carte scolaire » : NON par l'ensemble des organisations syndicales**

### Questions diverses

- ✓ Point AED

L'ensemble des éléments seront donnés au CSA académique

- ✓ 1/2 poste sur l'accueil des enfants du voyage au collège des Les Lentillères supprimé
- ✓ Accueil des élèves allophones

48 en école élémentaire

39 en collège

25 en lycée général et technologique

17 en lycée professionnel

**Contact : [lycees-colleges.21@se-unsa.org](mailto:lycees-colleges.21@se-unsa.org)**

**Les élus Se-Unsa Dijon : Yannick Plumet, Emilie CHARLOT**

