



CAPD du 11 juin 2019
Compte rendu du SE-Unsa
Salarnier Joëlle – Doinel Sandrine
 CAPD Mouvement 2019

MOUVEMENT

Informations diverses :

Statistiques	Mouvement 2016	Mouvement 2017	Mouvement 2018	Mouvement 2019
Participants	315	285	275	262
Mutés	129	118	107	156
Sans postes	81	71	70	27

3461 vœux réalisés soit 13,20 vœux par enseignant – En 2018, 2730 vœux soit 9.92 vœux par enseignant.

63 % ont obtenu 1 de leurs 5 premiers vœux contre 82% en 2018.

72% ont obtenu un de leurs 10 premiers vœux contre 89% en 2018

90% ont obtenu un de leurs 25 premiers vœux contre 97% en 2018

92% ont obtenu un de leurs 30 premiers vœux.

2 enseignants sont nommés à TD sur un vœu large et 4 enseignants sont susceptibles d'être affectés sur l'extension du vœu large.

Ces 4 collègues seront appelées par l'administration pour avoir le choix entre TD et TP sur le poste obtenu ou de participer à la phase d'ajustement.

Rappel des postes libérés pour cause de départ retraite des enseignants :

Adj. Besserette –Adj. La Jordanne- Adj. Murat - Adj. Fr. Delmas - Adj. Saignes - Adj. MAT La Fontaine - Adj. Mauriac-
 Adj.SEGPA Blaise Pascal (St Flour) – Brigade ST –Flour - CP généraliste Aurillac 3 – Enseignant référent La Vigière -

Première phase:

Entretiens	Candidatures	Avis favorables	Avis défavorables
Enseignant du numérique Aurillac	1	1	
Dispositif EFIV	3	2	1
Conseiller pédagogique généraliste Aurillac III	4	4	

Conseiller pédagogique généraliste EPS Aurillac II	1		1
Conseiller pédagogique généraliste EPS Aurillac III	1		1
Itinérant EFIV	2	1	
½ UP2A Thioleron + ½ Titulaire de secteur	1		1
½ UP2A Le Palais + ½ Titulaire de secteur	9	8	1
Enseignant référent TSA	1	1	

Situations particulières :

LE SE-Unsa a signalé des erreurs de barème au niveau de l'AGS et es points de stabilité sans que cela ait une incidence sur la première phase du mouvement.

L'application ne permet pas de vérifier les points de stabilité et l'administration doit faire un réajustement manuel. Ceci demande un travail considérable et nous ne pouvons que saluer cette charge supplémentaire de travail.

Postes vacants :

Lieu - Nature Support	Remarques 1
AURILLAC II Décharge de direction	5 postes bloqués Pour FSE
<u>½ EFIV CLG Blaise Pascal St FLOUR</u> – ½ TS	1 poste vacant <u>Appel candidature avec entretien</u>
IEN AURILLAC III – CP. EPS	1 poste vacant Appel candidature
ADJ. FR. DELMAS – Spé Anglais	1 poste vacant 1 poste bloqué
EPU AURILLAC TIVOLI –cl spé. Option D	1 poste vacant Appel à candidature
EPU YTRAC –cl spé. Option D	1 poste vacant Appel à candidature avec entretien
Adj.IME St Flour	1 poste vacant Appel à candidature avec entretien

Phase d'ajustement :

La liste des postes (TS et personnels sans affectation) sera arrêtée lors d'un groupe de travail qui aura lieu le 18 juin 2019.

Entre le 19 et le 24 juin, les collègues saisissent leurs vœux.

Des réunions pour les brigades, TS Aurillac 2 et Aurillac 3, Saint-Flour et Mauriac seront organisées autour du 26-27 juin. La date n'est pas encore fixée.

La CAPD se tiendra le lundi 1^{er} juillet après-midi.

INEAT- EXEAT :

Le Cantal laisse entrer tout le monde et laisse sortir tout le monde, si et seulement si les départements d'origine laissent sortir pour le Cantal et les départements d'accueil laissent entrer les enseignants du Cantal.

Deux nouveaux collègues entrent dans le Cantal dont les départements d'origine sont la Somme et la Guyane.

ALLEGEMENT DE SERVICE :

Lors de la CAPD du 21 mai, 2 demandes étaient en suspend pour cause de priorité secondaire d'après le corps médical. L'administration a proposé de leur octroyer une demi-journée, le mercredi matin. Le SE-Unsa reconnaît l'effort de l'administration tout en déplorant que toutes les demandes ne soient pas satisfaites également.

AVANCEMENT DE CARRIERE : HC et CE

La CAPD se tiendra le 1^{er} juillet après-midi. Suite à une demande du SE-Unsa, les anciens instituteurs verront leur AGS (ancienneté de service) pris en compte comme les PE.

TEMPS PARTIELS

Sur 12 nouvelles demandes, il y a eu 10 entretiens dont 1 demande à 80% refusée.

REPLACEMENTS

Les organisations syndicales déplorent le manque de moyens, notamment lors des périodes tendues (stages, commissions...). L'administration précise que chaque année débute avec des moyens positifs (+3 ETP en sept. 2018) et finit en négatif (-4 en juin 2019).

Chaque PE non remplacé coûte aux collègues qui se répartissent les élèves et parfois dans des conditions difficiles. Nous remercions cet effort fourni.