



CAPD du 22 mars 2021

Déclaration du SE-Unsa 12

Depuis le 30 juin 2020, nous n'avons pas eu de commission administrative paritaire en Aveyron. Plus de huit mois sans CAPD, nous commençons à bien comprendre le message ministériel sur l'organisation du dialogue social dans le nouveau monde...

Cette orientation politique qui consiste à ne plus consulter les représentants des personnels, atténue peut-être les remontées négatives jusqu'au ministre, mais elle n'aide personne, ni l'administration, ni les enseignants.

La résignation pour certains, la colère pour d'autres, le dépit, l'incompréhension sont autant de mots qui caractérisent nos pensées face à la politique ministérielle.

Quelques exemples dans l'actualité :

- Les mesures de carte scolaire (pour les écoles et surtout les collèges et lycées), sont, cette année, rejetées partout et par tous.
- Les « formations » dites « en constellation », très consommatrices de brigades congés, continuent parfois au-delà de toute logique sanitaire. On nous fait remonter de plus en plus d'absences non remplacées dans les écoles entraînant un brassage, qui est pourtant à limiter.
- A côté de cela, ces formations en constellation, maintenues en distanciel, ne fonctionnent pas toujours.
- Que dire de la gestion médiatique de la crise sanitaire... Peut-on rester plus de trois jours sans mise à jour de la FAQ ?

Dans ce nouveau monde, nous aurions pu espérer que des opérations aient lieu plus rapidement, sans représentant du personnel.

Au lieu de cela, l'avancement, même au rythme unique, a eu lieu plus tard que l'an dernier. Pour les accélérations au 6ème et au 8ème, c'est 4 semaines plus tard.

Concernant la transparence, les représentants du personnel n'ont plus toutes les données pour tout vérifier comme ils le faisaient avant. Pire encore, les collègues ne savent plus quand ont lieu ces différentes opérations (changement de grades, d'échelon).

Que dire lorsque nous recevons en urgence une invitation le 18 mars à un groupe de travail sur les congés de formation pour le 22 mars, parce que nous avons rappelé à l'administration ce qui avait été dit au dernier CTA ?

Une nouvelle fois, tout se fait à la va-vite, sans respect pour le travail en amont des représentants du personnel.

Dans ce nouveau monde, il nous est pourtant dit que toutes nos questions auront des réponses. Nous avons donc continué à vous solliciter, à vous écrire, toujours dans l'idée d'améliorer l'existant. Au final, peu de réponses.

Ce nouveau monde, vous l'aurez compris, nous ne l'aimons pas et pourtant, nous nous y adaptons, jour après jour, pour accompagner les collègues dans ce nouveau fonctionnement où les démarches individuelles priment sur les démarches collectives. Parallèlement à cela, nous continuerons, au SE-Unsa 12, de vous faire remonter des situations, des questions, nous continuerons à vous proposer des pistes de travail, à vous proposer des échanges, bref, à faire vivre l'intelligence collective.

Les CAPD n'existent presque plus, pourtant le dialogue social se doit de perdurer, dans l'intérêt de tous et surtout de notre système éducatif.