



# Dégel du point d'indice : enfin !



**+ 1,2 % pour le point d'indice des 5 millions de fonctionnaires sur 1 an : nous on prend !**

**Après 5 années de sacrifices de la part des fonctionnaires, l'UNSA prend acte de la décision d'augmenter enfin le point d'indice, actant ainsi la fin du gel subi depuis plusieurs années.**

Après une première proposition d'augmentation de 1% répartie sur novembre 2016 et mars 2017, la négociation a permis d'obtenir des bougés significatifs sur, à la fois, le montant et les dates de mise en application du dégel du point d'indice.

**Ainsi le point d'indice augmentera de 1,2 % sur les 12 prochains mois et cela en deux fois :**

+ 0.6% au 1er juillet 2016

+ 0.6% au 1er février 2017

**Dans le contexte économique actuel**, il s'agit là d'un geste significatif pour les agents.  
(cela représente 2,4 milliards d'euros)

*Vous souhaitez connaître le montant exact de l'augmentation de votre salaire ? Contactez-nous [09@se-unsas.org](mailto:09@se-unsas.org)*

*Le SE UNSA a envoyé par mail « une calculette » qui permet à chacun de connaître la hausse de son salaire au 1/07/2016 et au 1/02/2017 (il faut utiliser les indices majorés).*

## Et maintenant ?

**La négociation sur l'amélioration de nos rémunérations continue** avec la mise en œuvre du **PPCR** (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations) que **l'UNSA a signé**.

Le PPCR propose une réelle revalorisation des professeurs dès 2017 et jusqu'en 2020 grâce à :

- ♦ la refonte des grilles indiciaires de toutes les catégories (A, B et C)
- ♦ la transformation de primes en points d'indice, un + pour le montant de la retraite
- ♦ la mise en place d'un nouveau rythme **d'avancement unique**
- ♦ la possibilité de dérouler une carrière sur au moins **2 grades** : la hors-classe pour tous !
- ♦ la création d'un **troisième grade** après la hors-classe.
- ♦ **L'augmentation de l'ISAE** pour les Professeurs des Ecoles (rappelée par la Ministre cette semaine)
- ♦ l'obligation d'un **rendez-vous salarial annuel** (le prochain en mars 2017)

Cela représente un budget de **plus de 4 milliards d'euros**.

**Le SE UNSA** est prêt à entrer en discussion, fermement décidé à **faire évoluer l'ensemble du volet « rémunération »**,

mais surtout conscient de l'enjeu majeur : **révolutionner notre évaluation !**

Celle-ci ne doit plus se limiter à des notes mais doit devenir formative et accorder la possibilité à chacun de contribuer à sa propre évaluation. Celle-ci doit être déconnectée de l'avancement.

Plus que jamais, **le SE UNSA** portera son slogan « **dans prof il y a pro** ».

**Le syndicat qui avance**

#utile  
#positif

