



04 - ALPES DE HAUTE PROVENCE

A Digne-les-Bains,
Le 20 octobre 2023,

A l'attention de :
Monsieur l'Inspecteur d'Académie,
Monsieur le Président de la F3S-CT.

Objet : Lettre ouverte sur les conditions de travail des directeurs et directrices d'école.

Monsieur L'Inspecteur d'Académie,

L'Unsa Education 04 a souhaité vous alerter sur les conditions de travail des collègues directrices, directeurs, intérimis et chargés d'école pendant cette fin de période.

Cette lettre ouverte a pour objet de vous faire état des mails reçus dans les boîtes des écoles, pour mesurer ce que reçoivent, in fine, les collègues sur le terrain.

Lundi 11 octobre, les consignes pour l'organisation des stages de réussite sont envoyées, laissant 6 jours seulement pour se réunir, identifier les enfants, demander aux parents, attendre leur retour, pour que potentiellement le stage n'ait pas lieu faute de professeurs. Chaque année, notre syndicat enseignants SE-Unsa fait remonter que cela arrive trop tard dans les écoles pour les organiser correctement.

L'attentat tragique du vendredi 13 octobre a laissé une fois de plus la profession en état de sidération. Pour autant, les directions d'école étaient mobilisées dès lundi 16 au matin, puisqu'il fallait prendre connaissance des mails Vigipirate, et prévoir pendant la pause méridienne comment organiser les hommages.

Nationalement, les décisions n'ont pas laissé la possibilité aux collègues du premier degré d'avoir un temps dégagé pour le recueillement, pour libérer les paroles et savoir comment aborder ce sujet, si délicat, avec les élèves. Les enseignants livrés à eux-mêmes et bien plus ceux des écoles rurales, ont dû prévoir pendant leur pause déjeuner ce qu'ils allaient dire à 14H00 aux élèves.

Lundi 16 octobre, toujours dans les boîtes mails des écoles, il est demandé de mettre à jour des dossiers sur ADESCO, en nommant un représentant par établissement. Mais est-ce aux directeurs, une fois de plus, de combler les manquements aux applications informatiques de l'EN, archaïques et non intuitives ? Est-ce normal que malgré des années d'expérience dans la direction, de nombreux collègues n'aient jamais eu de journées de formation sur toutes les applications et leurs évolutions ?

Mardi 17 octobre, une grande majorité des directeurs apprend par un mail qu'ils devront saisir les parts de Pacte de leurs collègues. Ils sont invités à une visioconférence deux jours plus tard, encore sur le temps méridien, pour aider à la prise en main de l'outil Colibris.

Mardi 17 octobre, la DGESCO demande de remplir une enquête sécurité, certes rapide, pour dans 3 jours maximum.

Toujours mardi 17 octobre, le mail pour la journée du 9 novembre "Non au harcèlement" est reçu, soit trois jours avant les vacances. Pourtant la date est connue depuis longtemps et la question du harcèlement scolaire a été abordée dans les réunions de directeurs. Comme il est dit dans le courrier, les équipes font déjà des actions sur le terrain. Les ressources proposées dans le mail peuvent faciliter le travail des collègues

mais à deux jours des vacances, dans un contexte si tendu, ce mail rajoute une pression supplémentaire sur les équipes, même si c'est involontaire.

Jeudi 19 octobre, un mail annonçait la saisie pour les prévisions d'effectifs pour la carte scolaire de 2024 entre le 9 et le 20 novembre. L'Unsa Éducation ne peut que se satisfaire que cette demande de saisie se fasse tôt dans l'année afin de préparer la carte scolaire avec des délais moins contraints. Mais ce mail, veille de vacances, aurait pu être envoyé également à la rentrée.

Cette semaine-là, il y avait aussi d'éventuels retours à faire pour les punaises de lit, et une alerte météo contraignant à l'annulation des sorties le jour même. Ces événements ne sont le fait de personne mais ajoute à la longue liste des choses à faire.

Sur la première période, la liste pour la direction d'école est déjà longue (réunions de rentrée, PAI, ONDE, Budget-Commandes, synthèse RASED, Evaluations nationales, demande d'agrément, élections des parents d'élèves, exercices sécurité...) et tout ça pour beaucoup sans décharge et avec une classe à préparer quotidiennement.

Il nous a semblé important, par ce courrier, de vous faire état du déséquilibre entre le nombre de tâches listées et les moyens alloués à la direction. Les temps de décharges ont, pour certains, légèrement augmenté ces dernières années mais avec toujours plus de situations de crise à gérer, le temps est déjà absorbé. La question des aides administratives ne fait plus partie des discussions. Les deux jours de formation continue pour les directeurs ne sont pas une réalité.

Les climats scolaires des écoles se dégradent. Le contexte général a des retentissements sur les équipes qui se retrouvent, de plus en plus souvent, à traiter des sujets qui les éloignent des questions pédagogiques et de la bonne prise en charge des besoins de leurs élèves.

Monsieur l'Inspecteur d'Académie, lors des quelques groupes de travail des directeurs qui ont eu lieu ces dernières années, il ressortait à chaque fois le sentiment d'une déconnexion entre une administration qui coûte que coûte, continue d'avancer à marche forcée et, en bout de course, des collègues directeurs épuisés par toujours plus d'injonctions et de situations de crise à gérer.

Aussi, en tant que Président de la Formation Spéciale Sécurité et Santé et Conditions de Travail (F3S-CT, ex CHSCT), Monsieur l'Inspecteur d'Académie, nous vous demandons de veiller à la rentrée à préserver vos équipes de direction.

L'Unsa Éducation 04 vous prie de bien vouloir recevoir nos salutations des plus respectueuses.

Clémence MARINIER
Secrétaire départementale Unsa Éducation 04

