



NOS REVENDICATIONS



**Le SE-UNSA revendique
POUR TOUS !**

Conditions de travail

Moins d'élèves par classe, c'est

PLUS DE TEMPS POUR CHACUN

- ✓ Effectifs limités dans toutes les classes
- ✓ Taux d'encadrement spécifiques pour les territoires fragiles (écoles orphelines, rural isolé, publics spécifiques ...)
- ✓ Création d'une vie scolaire pour toutes les écoles. L'accompagnement adulte doit augmenter partout.
- ✓ Respect des décharges réglementaires
- ✓ Formation continue adaptée aux besoins des enseignants et sur le temps de travail
- ✓ Fin de l'inclusion subie sans moyens pour les personnels et les élèves : le secteur médico social doit prendre sa part dans le défi de l'inclusion. Les aménagements de scolarité doivent être facilités et les notifications en ITEP, IME, ..., doivent être respectées.

Retraite

Pas un jour de plus !

- ✓ Aucun recul de l'âge légal ou augmentation de la durée de cotisation
- ✓ Maintien du calcul de la pension sur les 6 derniers mois
- ✓ Droit de partir à l'âge anniversaire
- ✓ Suppression de la décote
- ✓ Meilleure prise en compte des carrières mixtes
- ✓ Création d'une cessation progressive d'activité

rémunération

**Le SE-UNSA exige une revalorisation de
20% pour tous sans contrepartie !**

- ✓ Augmentation du point d'indice et rattrapage du retard pris sur l'inflation
- ✓ Egalité salariale avec les personnels du second degré (contingents de promos, heures supplémentaires, ...)
- ✓ Rémunération des APC en heures supplémentaires
- ✓ Accès à la hors classe plus rapide pour tous
- ✓ Accès à la classe exceptionnelle pour tous

Santé au travail

Il y a urgence !

- ✓ Aménagement des fins de carrière via des dispositifs non pénalisants pour la retraite : les collègues n'ont pas à financer leur allègement de service !
- ✓ Respect de tous les allègements de services
- ✓ Création d'une véritable médecine du travail avec des visites régulières et une réelle prévention des risques psycho sociaux
- ✓ Suppression du jour de carence
- ✓ Mobilité professionnelle facilitée : meilleur accès au congé de formation, au compte personnel de formation, passerelles vers d'autres métiers améliorées, accès à des bilans de compétence,...

Vie perso

**Toutes les absences pour raison familiale
doivent être de droit !**

**Les demandes d'absence pour RDV médicaux doivent être
de droit !**



L'UNSA, le choix

d'un combat positif !



École Maternelle

Le SE-UNSA revendique :

- une ATSEM à temps plein pour chaque classe
- La baisse des effectifs par classe
- La prise en compte des TPS dès lors qu'ils sont inscrits pour les ouvertures et fermetures de classes

Laïcité



Le SE-UNSA est fortement attaché à la laïcité de notre République.

Nous défendons :

- Le respect de la neutralité religieuse au sein des établissements scolaires.
- La fin des subventions publiques aux écoles privées.

Le SE-UNSA luttera contre les ingérences et les tentatives de déstabilisation que certains groupes religieux mènent contre l'École Publique.

Enseignement spécialisé



- Augmentation des indemnités des personnels exerçant en ASH
- Augmentation du nombre d'enseignants-référents pour assurer les suivis de dossiers et les réunions de synthèse.
- Amélioration des partenariats entre les écoles et les structures spécialisées pour ne pas laisser l'école seule face à l'inclusion scolaire (moyens humains, formations, ...)
- Augmentation du nombre de RASED et de départs en formation.
- Comptabilisation des années dans l'ASH pour la classe exceptionnelle.
- Formation continue spécifique aux personnels spécialisés et mise en place de formations croisées entre toutes les dominantes de l'ASH pour croiser les regards
- Accès facilité aux modules d'initiative nationale

Direction d'école



- Augmentation du temps de décharge de tous les directeurs et directrices
- Amélioration de la reconnaissance financière liée à la fonction.
- Aide administrative pour tous avec des personnels titulaires.
- Simplification des tâches administratives.
- Formations initiale et continue à la hauteur des fonctions
- Création d'un statut de l'école qui protège le directeur

Remplaçants



- Création de postes de remplaçants pour ne pas laisser les classes sans enseignants.
- Assurance du véhicule personnel par l'employeur
- Pas de changement de poste en cours de journée, les remplaçants ne sont pas des pions.
- Hausse de l'ISSR et intégration d'une part variable liée aux kilomètres effectués
- Création d'une brigade ASH : les remplacements en ASH doivent être uniquement faits par des collègues volontaires et formés.

Organisation du temps scolaire

Le SE revendique :

- Un calendrier national cohérent avec le pont de l'ascension et respectant l'alternance 7 semaines de travail pour 2 semaines de vacances.
- Le respect de la décision des conseils d'école dans l'organisation des rythmes scolaires.

Droit de grève

Le SE-UNSA revendique la possibilité de ne faire grève qu'une demi-journée.

Le SE-UNSA demande la suppression de l'application grève, procédure injuste !

