

Compte-rendu de la F3SCT-D du 23 juin 2023

Mme la Dasen absente, M. Bouvet mène la séance.

Thierry Graf et Jérôme Vassaux représentent l'UNSA Éducation.

- M. Bouvet revient sur la CDIisation des AESH et de la fusion du cadre commun pour les AED et AESH mais n'apporte aucune réponse. On est en attente des décrets !
- Concernant le Pacte enseignant, nous en sommes en phase d'examen des volontaires. Les lettres de mission devraient arriver en début d'année scolaire. Une information sera faite au CSA départemental du mardi 27 juin. Les Organisations Syndicales dénoncent le pacte et avertissent les collègues que les parts prévues (18h ou 24h) seront chronophages car il y aura des réunions de concertation, de bilans. Les conditions de travail sont dégradées par le pacte. Les 18 ou 24h ne sont que la partie immergée. Beaucoup d'heures ne seront pas comptabilisées.
- Bilan de Cécile HURIER, conseillère Ressources Humaines de proximité (03 23 26 26 14 - conseiller-rh02@ac-amiens.fr)

407 personnels reçus jusqu'au 31/05/2023, 347 femmes et 82 hommes avec une forte proportion de personnels entre 25 et 55 ans :

- 156 Profs d'école
- 91 profs de collège
- 42 personnels administratif et technique
- 21 AESH
- 11 AED
- 11 personnels de direction
- 9 CPE...

Les motifs de demande :

1. Questions de gestion RH (démission, rupture conventionnelle, temps partiel...)
2. Evolution professionnelle
3. Questions sur la mobilité
4. Ecoute, conseil, situation délicate
5. Dispositifs de formation (CPF, congé formation...)
6. Dispositifs pour raisons de santé

La plupart des entretiens sont faits par téléphone mais peuvent se dérouler en présentiel (Mme Hurier se déplace dans les établissements du 2nd degré). Les enseignants 1^{er} degré à cette occasion peuvent être reçus pendant la pause méridienne.

Pour 2023-2024, une des missions de la RH sera de recevoir et de conseiller les collègues en fin de droit de temps partiel thérapeutique. Autre mission, faire connaître les métiers de l'éducation pour recruter dans l'Éducation Nationale.

- Bilan de Mme BURY, inspectrice Santé Sécurité au Travail

Etablissements visités :

1. Ecole d'Etreillers
2. Ecole de Montreuil aux Lions
3. Ecole de Beuvardes
4. Ecole de Morsain
5. Collège Gérard Philippe de Soissons
6. Lycée Colard Noël Saint-Quentin

- Bilan de M. DOGMAZ, conseiller de prévention

55% des fiches RSST concernent le comportement des élèves, 22% concernent les risques RPS (conflits enseignant/parents, enseignants/direction...), 19% les risques bâtimentaires, 2% les risques matériels et 1% l'organisation du travail.

Questions diverses

L'UNSA Éducation demande la fin de l'expérimentation à l'école Amédée Ozenfant de Saint-Quentin. Un avis voté par l'ensemble des OS reprend notre demande. La Dasen devra nous répondre dans les 2 mois.