

DIPER

Bourg-en-Bresse, le 22 juin 2023

Affaire suivie par :  
Annie JERPHAGNON-GRANDJEAN  
Stéphannie COMMARET

L'inspectrice d'académie  
directrice académique des services  
de l'éducation nationale de l'Ain

Tél : 04 74 45 58 56  
Mél : ce.ia01-diper@ac-lyon.fr

10, rue de la Paix  
BP 404  
01012 Bourg-en-Bresse Cedex

à  
Mesdames les enseignantes et messieurs  
les enseignants du premier degré public  
S/c de mesdames et messieurs les inspectrices  
et les inspecteurs de l'éducation nationale

### ANNULE ET REMPLACE LE PRECEDENT AAC

**Objet :** Appel à candidatures N° 17\_3 relatif à 3 postes d'enseignant dans le cadre du Dispositif Inclusion et Climat Scolaire (DICS), à pourvoir à titre provisoire pour l'année scolaire 2023-2024.

**Pièce(s) Jointe(s) :** Le formulaire de candidature et la fiche de poste « dispositif : inclusion et climat scolaire.

⇒ 3 Postes d'enseignants DICS vacants au 1<sup>er</sup> septembre 2023.

Circonscription de rattachement	Fiche de Poste
AMBERIEU-EN-BUGEY	<u>Dispositif</u>
BELLEY	<u>Inclusion</u>
PERON (susceptible d'être vacant)	<u>Scolaire</u>

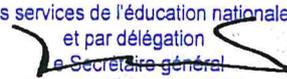
Les modalités de recrutement et d'affectation sont précisées dans la fiche de poste jointe.

Une réunion de présentation des modalités de recrutement est programmée en visioconférence le **lundi 3 juillet à 17 h 15** ou **mercredi 5 juillet à 15 h 00** (30 à 45 minutes).

Le dossier de candidature, constitué d'une lettre de motivation et de la fiche de candidature en annexe qui devra être adressé pour le **29 juin 2023**, à votre inspecteur de circonscription qui après avis le transmettra à la division des personnels pour le **29 juin 2023**. Les candidatures parvenues au-delà de cette date ne pourront être prises en compte.

Les candidats seront informés par un message envoyé à leur adresse mail (prenom.nom@ac-lyon.fr) de l'horaire de leur entretien prévu à la DSDEN de l'Ain le mardi 29 août 2023.

Les candidats retenus seront nommés à titre provisoire sur le poste où ils ont candidaté et ne sont pas autorisés à postuler à tout appel ultérieur.

Pour la Directrice académique  
des services de l'éducation nationale  
et par délégation  
Le Secrétaire général  
  
Françoise MULLETT  
Marilyne Rémer

## FORMULAIRE DE CANDIDATURE

- Poste enseignant Dispositif Inclusion Climat Scolaire - AMBERIEU-en-BUGEY  
 Poste enseignant Dispositif Inclusion Climat Scolaire – BELLEY  
 Poste enseignant Dispositif Inclusion Climat Scolaire – PERON (susceptible d'être vacant)

NOM : ..... Prénom : .....

Téléphone portable : .....

Adresse électronique professionnelle : .....@ac-lyon.fr  
(adresse sur laquelle sera envoyée la convocation à l'entretien)

À \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_

Signature de l'intéressé(e)

→ A envoyer à l'IEN de circonscription au plus tard le 29 juin 2023  
en mettant en copie DIPER : [ce.ia01-diper@ac-lyon.fr](mailto:ce.ia01-diper@ac-lyon.fr)  
et qui après avis le transmettra à la division des personnels  
pour le 29 juin 2023

Avis motivé de l'IEN de la circonscription d'origine

À \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_  
L'inspecteur(rice) de l'éducation nationale

# APPEL À CANDIDATURE

## DISPOSITIF « INCLUSION ET CLIMAT SCOLAIRE »

### Contexte

Un dispositif innovant et expérimental propre à la DSDEN 01 est déployé depuis la rentrée 2019.

Pourriez-vous être intéressé(e) ?

Vous savez qu'il arrive assez fréquemment que des élèves perturbent les enseignements et que ces événements impactent le fonctionnement de l'école ou de la classe et qu'ils peuvent laisser parfois des enseignants démunis.

Vous êtes intéressé(e) par cette complexité pour laquelle les réponses habituelles peuvent montrer leurs limites.

Si vous êtes prêt(e) à contribuer à trouver des réponses innovantes au sein d'une équipe de circonscription, à donner confiance, à insuffler une dynamique positive au sein d'équipes pédagogiques qui se posent des questions qui sont légitimes, à agir dans la classe au plus près des élèves qui manifestent leur mal-être avec fracas pour leur donner une chance de trouver leur place dans une école inclusive, rejoignez l'équipe des professeurs des écoles « inclusion et climat scolaire ».

A quoi faut-il vous attendre ?

Vous rejoindrez le Pôle Ressource de Circonscription pour l'Aide aux Élèves et aux Enseignants (voir circulaire 2014-107). Au sein de cette instance, vous contribuerez à l'analyse des situations, à la définition d'actions et à leur mise en œuvre.

Vous serez associé(e) à l'équipe de circonscription, au RASED, au collège des formateurs et aux différentes ressources pédagogiques de la circonscription.

La forme privilégiée d'intervention sera l'accompagnement d'équipe et la prise en charge d'élèves dans la classe.

Le déclenchement de la demande correspondra à une difficulté ou un questionnement par rapport aux élèves à besoins éducatifs particuliers, notamment au moment de la gestion de crise et de ses conséquences.

La mission qui vous sera confiée sera le déploiement dans les écoles et les classes, du cycle 1 au cycle 3, auprès des élèves, d'une stratégie élaborée en circonscription au sein d'une instance qui aura analysé la situation au plus près des réalités du terrain.

Les actions mises en œuvre seront élaborées collectivement sous le pilotage de l'IEN et, le cas échéant, en articulation avec la mise en œuvre du PPS si l'élève est en situation de handicap.

Vous bénéficierez d'un plan de formation à la fois théorique et pratique dédié à cette nouvelle mission : 15 journées programmées sur l'année scolaire, soit 90h de formation.

L'action locale au sein de la circonscription s'inscrira dans la cohérence départementale issue du pilotage de l'équipe de pairs par l'IEN-ADASEN.

### Profil recherché

Il n'est pas requis de certification particulière, mais nous recherchons un profil avec des spécialités singulières :

- ✓ Culture professionnelle et curiosité personnelle par rapport aux élèves à besoins éducatifs particuliers & à la gestion de crise liée à la perturbation des enseignements
- ✓ Dynamique de développement professionnel : volonté et souhait de se former
- ✓ Connaissance du système éducatif

- ✓ Capacité à travailler au sein d'équipes plurielles : équipe d'écoles variées au sein d'une même circonscription, équipe de circonscription, pôle ressource de circonscription pour l'aide aux élèves et aux enseignants, équipe des PE « inclusion et climat scolaire » de l'Ain.
- ✓ Posture professionnelle d'empathie, d'écoute et de co-élaboration de la pensée, en adéquation avec le cœur de la mission : la confiance
- ✓ Ingénierie : autonomie de travail pour décliner en classe les actions conçues en équipe et les outils de formation entre pairs.

### Modalités de recrutement

Le recrutement se déroulera le mardi 29 août 2023, sur une session d'une heure.

Des situations professionnelles seront proposées aux candidats et candidates afin de détecter la capacité de chacun à collaborer, à écouter, à communiquer.

Des documents concrets seront communiqués en amont à chacun et chacune pour se préparer à la session de recrutement. Temps de travail de préparation probable : 30 minutes à 1h selon les candidats ou candidates.

La description précise des modalités de recrutement sera faite au cours d'une réunion en visioconférence qui permettra aussi de répondre aux questions et de se mettre dans les meilleures conditions pour obtenir le poste. Temps prévu : 30 à 45 minutes environ. Dates et heure proposés : lundi 3 juillet à 17h15 ou mercredi 5 juillet à 15h.

Lien de connexion :

<https://visioagents.education.fr/meeting/signin/122829/creator/44755/hash/efc6c33cd15d91b1bc252a25da45cfb7e8270177>

Les candidats et candidates devront adresser une lettre de motivation et renseigner la fiche de candidature à l'IEN en charge de leur circonscription pour le jeudi 29 juin au plus tard, en mettant obligatoirement en copie l'adresse suivante : [ce.ia01-diper@ac-lyon.fr](mailto:ce.ia01-diper@ac-lyon.fr)

### Conditions d'exercice

Rattachement administratif à une circonscription et exercice au sein de celle-ci.

Pilotage territorial du dispositif : IEN en charge de circonscription.

Pilotage pédagogique du dispositif : IEN Adjointe de la DASEN.

Ordinateur portable mis à disposition.

Enveloppe de frais de déplacement.

Nomination à titre provisoire pour un an. Passage à titre définitif au bout d'un an selon le souhait du personnel et sur avis de l'IEN et de l'IEN-ADASEN.

Liste des 3 postes disponibles à la rentrée 2023 ci-dessous.

Chaque candidat ou candidate peut postuler sur tous les postes. Dans le cas de vœux multiples, les ordonner.

Classement	Postes
1	Ambérieu-en-Bugey
2	Belley
3	Péron (susceptible d'être vacant)