

Groupe de travail du 3 juillet 2018

Présents : Mr Falco Dasen adjoint, Mme Samedi responsable de la DOS, Mme Dubois chef de bureau Dos 2

Organisations syndicales: Catherine Pietrac (A&I)Karen Ansberque (Se-Unsa) pour l'Unsa Education, FSU, FNECFP FO.

Propos liminaires de M. Falco sur la gestion des moyens : Il y a eu une allocation faite par la Dasen en février à partir de là, il y a eu une certaine fluctuation au niveau des effectifs. 8 établissements ont été reçus en audience et les doléances des autres établissements ont été observées. Sur les éléments complémentaires, nous sommes sur une phase d'ajustement ce qui nous amène à faire évoluer les structures. Certains établissements n'ont pas eu les effectifs attendus et donc subissent un retrait de division. Nous avons identifié Ambérieu et Arbent sur les 6ème et Belley retrait d'une troisième. Sur Péron une bascule de niveau implantation d'une cinquième et retrait d'une troisième, travail en cours pour les autres établissements.

1. Gestion des moyens

Rappel créations et suppressions de postes (CTA du 4 avril 218)

- ⇒ Création : 33 postes.
- ⇒ Suppression 22 postes.
 - → Soit un bilan positif de 11 postes.

Structure des établissements: 2 établissements ont créé une division sur leurs moyens propres.

	Projet initial 2017	Constat 2017	Projet initial 2018	Ajustements mars 2018
Nombre de divisions	1070	1082	1070	1072
Prépa Pro	2	2	2	2
Total divisions	1072	1084	1072	1074

Ouverture du collège de Briord

- ⇒ Création de 16 postes de certifiés.
- ⇒ Création d'un poste de PERDIR et d'un poste de C.P.E
- ⇒ Créations de 2 postes administratifs (SAENES et ADJAENES)

Redéploiement des moyens en fonction des remontées d'effectifs (juin 2018)

⇒ Bascules de niveau : 1 collège.

⇒ Péron : 5ème (+1) 3ème (-1).

⇒ Retraits de moyens : 3 collèges.

⇒ Ambérieu-en-Bugey : 6ème (-1)

⇒ Arbent : 6ème (-1)
 ⇒ Belley : 3ème (-1)

⇒ Points de tension.

- ⇒ Le collège de Divonnes est au-delà du seuil au niveau des troisièmes sur 3 divisions.
- ⇒ A Jassans sur le niveau 6ème 130 alors que nous sommes en capacité à 116.
- ⇒ A Trévoux en 5ème 189 pour une capacité de 180 pour 6 divisions.
- ⇒ Demande du Se-Unsa de prendre en compte les effectifs en cohérence avec le cycle 3, 28 élèves en cm2, pourquoi 29 en 6ème et demande pour le collège de Saint Denis l'ouverture d'une division en 6ème.
- ⇒ Lycée de Ferney, ouverture d'une division.
- ⇒ Le chef d'établissement de Leyment est inquiet à propos des ouvertures de nouveaux logements à Château Gaillard. Monsieur Falco expose qu'une réflexion est à envisagée sur Ambérieu. L'Isère ne fait pas encore la sectorisation alors que l'Ain si.
- Collège de Montrevel les élus parents et professeurss n'ont pas voté la DGH en demandant une division supplémentaire. La répartition proposée par la principale a été rejetée en CA demi-poste d'AED d'accordé. M Falco propose une audience pour ce collège.
- ⇒ Collège de Gex demande de 21h pour ouvrir une division de 6ème hausse d'effectifs qui se poursuivra pendant l'été. L'inspection académique aura un regard bienveillant sur cette situation.
- ⇒ Quel est l'effectif moyens en collège ? Ce serait 26.7.
- Collège de Montceau : les collègues ont été reçu en mars dernier ils n'ont pas eu de suite. Demande de création d'un demi-poste d'AED. Il n'y aura pas cette création mais en plus un demi poste est supprimé il n'y aura pas de création de postes d'adjoint et en ce moment un faisant fonction à la direction. Pour la sixième ils sont en dessous du seuil départemental.
- ⇒ Cas des élèves qui reviennent en collège n'ayant pas eu d'orientation en lycée professionnel alors que ces élèves ne relèvent plus du collège.

 L'an dernier il y en avait 41, cette année pas de nombre précis. Nous allons augmenté le seuil du dispositif seconde orientation ouverte. Nous n'irons pas audelà de 24 places. Elle est située à Carriat. Cette année il y a eu une belle réussite. Pourquoi ce dispositif ne serait-il pas envisagé sur tout le département?
- ⇒ L'ensemble des élèves de Prépa Pro ne bénéficieraient pas de bonus pour aller en CAP. Ils rentrent en concurrence avec les troisièmes.
 Nous manquons de CAP dans l'Ain.

- ➡ Collège de Divonnes lecture de la motion des collègues. Réponse de Mr Falco, il y a des taux de report et donc nous avons choisi cette allocation-ci. L'équipe a fait un très bon travail de communication sur cet établissement et donc il y a moins de fuite vers d'autres organismes privés. Ils auront la possibilité de création d'une division en troisième, cela pour poursuivre l'effort déjà fait sur la vitrine de l'établissement. Si cela devait se confirmer cet établissement repartirait en cylindrage équilibré.
- ⇒ Sur Ceyzeriat un taux d'évitement important pour le passage en 6ème. Il y aurait une fuite vers le privé sur Bourg depuis la réforme (option non proposé par exemple), pas de données précises sur ce sujet.
- ⇒ Un 4ème poste de Cpe sur Ferney Voltaire serait créé à la rentrée 2019.
- ⇒ Demande d'un deuxième poste d'adjoint pour Ambérieu, Madame la DASEN est très vigilante à cette situation.
- ⇒ Hauteville Lompnes : Réflexion au niveau sportif, il faudrait regonfler d'une trentaine d'élèves cet établissement.
- ⇒ La moyennedes élèves de notre département dans un collège est de 550 élèves.
- ⇒ Lycée de Lalande, le rectorat retirerait 24 h sur l'enveloppe initiale, les collègues sont très inquiets ??? Pas de réponse précise à ce sujet.

2. Prise en charge des élèves fragiles

1. UPE2A

Poussée très forte des allophones sur le secteur Burgien.

- ⇒ Implantation d'un BMP de coordonnateur (15 heures) au collège Yvon Morandat à Saint Denis les Bourg.
- ➡ Mise en réseau des UPE2A de Bourg en Bresse (intervenants itinérants dans les établissements selon les besoins et le flux des élèves).
 Le flux n'est pas maîtrisé les enseignantes vont avoir 54 h à leur disposition et vont pouvoir s'organiser à leur convenance et s'adapter aux élèves.

2. ULIS

⇒ Créations pour la rentrée 2018

- Collège du Revermont à Bourg-en-Bresse
- Lycée Arbez Carme à Bellignat en réseau avec le lycée Paul Painlevé à Oyonnax).
- ⇒ 34 ULIS en collèges publics et 3 en collèges privés+10 ULIS en lycées, LP en EREA.

Total public+privé: 47 ULIS.

⇒ 66.67% des collèges publics ayant une ULIS.

Effectifs ULIS

	Prévisions R 2017	Enquête septembre 2017	Constat octobre 2017	Prévisions rentrée 2018
Effectifs en ULIS	329	388	376	388

AESH T2 (Information AESH)

	Nombre d'AESH	Evolution en pourcentage
Rentrée 2015/2016	252	
Rentrée 2016/2017	349	+38.49
Rentrée 2017/2018	417	+19.48
Prévision R 2018	492	

Evolution à la hausse du nombre d'AESH entre 2015/2016 et 2017/2018 : +65.47% Evolution suite à la dépréarisation : CUI avec 2 ans d'ancienneté embauchés (mesure Hollande).

3.Projet d'inclusion en EREA

- ⇒ Nécessité d'un travail en réseau.
- ⇒ Inclusion inscrite dans l'axe 1 du COT
- ⇒ 2 collèges favorables à l'inclusion des élèves : le collège de Villars-les Dombes et le collège du Revermont.
- ⇒ Organisation prenant en compte : la distance géographique, les emplois du temps, les ressources en moyens humains (PE/PEI/enseignants du collège) et les besoins de formations.
- ⇒ Calendrier : 1^{ère} réunion prévue le 5 juillet au collège du Revermont (présentation du projet). 2^{ème} réunion de travail prévue au collège de Villars les Dombes le 6 juillet.

145 élèves avec des élèves segpa et ulis à l'erea de Bourg en Bresse. L'insertion professionnelle est difficile avec ses élèves.

16 élèves de segpa de niveau 6ème vont être implantés en 6ème ordinaire pour vivre des expériences nouvelles pour permettre de repérer des élèves à potentiel et les faire retourner en 5ème ordinaire. Ces élèves seront transportés au collège de Villars. Un PE travaillera en co intervention en français math histoire géo et SVT. Des moyens en HSE seront alloués pour le travail collectif que cela va générer. Durant tout le premier trimestre une formation filée sera offerte pour travailler sur la co intervention avec le PE.

Les élèves de troisième et quatrième iront au collège du Revermont.

Monsieur Falco souhaite que les OS participent aux travaux de réflexion sur ce dispositif.

3. Accompagnement de la mise en œuvre de la réforme

1. Mesures « devois faits »

Suivi des dispositifs sur l'année 2017/2018

Périodes	Nombre total élèves concernés	Moyenne départementale
Octobre /décembre	4196	9.55h
Janvier/février	4896	12.59h
Avril/mai	5348	13.78h

- ⇒ Rétribution des intervenants (professeur, AED, CPE) sous forme d'HSE.
- ➡ Intervention d'associations rémunérées avec les moyens euros ; en 2017/2018, 6 collèges concernés.
- ⇒ Rentrés scolaire 2018 ; dispositif reconduit et la répartition de la dotation est en cours de finalisation.
- Accompagner les progrès scolaires pour éviter le contexte de faire ses devoirs en solitaire et ainsi améliorer le climat de classe.

Dimension technique : Est-ce qu'on peut faire coïncider des emplois du temps d'enseignants et des emplois du temps des élèves ? Il vaut mieux mobiliser des enseignants que des AED. Les IMP doivent être refléchées.

Sur la dimension professionnelle : Est-ce qu'on peut faire confiance aux enseignants sur la relation entre les devoirs faits et les cours, relation étroite entre devoirs faits et évaluation et enfin l'accompagnement lorsque celui qui accompagne l'élève a du mal a résoudre les problèmes posés.

2. Carte des langues

⇒ Collège de Briord

- Ouverture de l'anglais LV1 sur les 3 niveaux 6^{ème} à 4^{ème}.
- Ouverture de LV2 allemand, espagnol et italien sur les niveaux 5^{ème} et 4^{ème}.

⇒ Carte des langues sera revue à la rentrée 2019

57 bilangues en 2015, 10 en 2016, 19 en 2017, 40 prévues en 2018.

3. Sections JSP

- ⇒ Rentrée 2018 : collège Saint-Exupéry à Ambérieu en Bugey.
- ⇒ Cela fonctionne avec une IMP.
- Fin septembre, il se tiendra le congrès national du SDIS il y aura 600 élèves de collège qui bénéficieront du village prévention avec des ateliers sur la gestion des risques domestiques et des risques de loisirs. Cela touchera 60 élèves sur 10 à 12 établissements. Il est impossible de toucher les 51 collèges.

4. Sections sportives

⇒ Ouvertures :

- Miribel : Volley-Ball

- Montrevel en Bresse : Rugby

⇒ 38 sections sportives réparties dans 27 collèges

4. <u>Informations générales</u>

1. Evolution des effectifs

Années	Prévisions	Constat 2017*	Prévisions 2018
Collèges	27187	27478	27980
Ulis	330	376	388
Prépa Pro	48	45	48
Total collèges	27565	27899	28416
SEGPA	688	650	615
Total	28253	28549	29031

^{*} SEGPA hors 6^{ème} à Oyonnax Ampère intégrés dans effectif 6^{ème} du

collège.

2. Méthode de répartition de la DHG

Pour la rentrée 2018 :

- Dotation à la structure selon les seuils indicatifs (EP et hors EP)
- Attribution d'une allocation progressive de moyens
- Financement des dispositifs particuliers (ULIS, UPE2A, dispositifs relais, SEGPA)
- Reconduction de l'enveloppe de l'indemnité pour Missions particulières (IMP)
- Pour les SEGPA : volume horaire départemental 2018 : 1562.5h
- IMP sections sportives (0.5 ou 1 imp), soit 3505 IMP au niveau départemental et JSP (1IMP), soit 6 IMP au niveau départemental.

Seuils de référence :

	6 ^{ème}	5 ^{ème}	4 ^{ème}	3 ^{ème}
Education prioritaire	25	26	26	26
Hors Education Prioritaire	29	30	30	30

3. Marge d'autonomie

3 heures par division + une allocation progressive de moyens.

Marge d'autonomie moyenne pour les établissements :

2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
3.23%	10.68%	11.47%	11.76%

⁴⁵ collèges sur 51 bénéficiant d'une APM (contre 40 collèges en 2017) avec un total de 498 heures (contre 394 heures en 2017).